



# \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

## 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)  
 รหัสโครงการ... : 03000000-2494 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564  
 เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 478,100 บาท  
 สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / กลุ่มงานขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสุภาวดี ศรีมันตะ โทร. 1458 ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภาวรัตน์ ตั้งสมบุญ โทร. 1544

### 1.3 หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) เป็นกรอบและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครสามารถตอบสนองและมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) มีเป้าประสงค์ให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรม สามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และชีวิตส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูง และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แล้ว ซึ่งการจะดำเนินการต่อไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นต้องมีการสรุปประเมินผลจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อทราบแนวทางการแก้ไขจากการดำเนินการและปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2561 - 2565) และทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาจากการดำเนินการ
2. เพื่อศึกษาวิเคราะห์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จัดทำแนวคิด และทิศทางการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2566 - 2570)

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวน 371 คน ประกอบด้วย

#### 3.1 การสัมมนาเพื่อประเมินผล

และระดมความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนการพิเศษ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? จำนวนงาน จากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงาน ก.ก. สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) จำนวน 80 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน วิทยากร จำนวน 6 คน

#### 3.2 การสัมมนาเพื่อศึกษาวิเคราะห์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จัดทำแนวคิด

และทิศทางการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2566 - 2570) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหารสูง - ต้น/อำนวยการสูง - ต้น/วิชาการระดับเชี่ยวชาญ จากสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 79 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน วิทยากร 3 คน  
 รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - จำนวนงาน จากสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 160 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน วิทยากร 3 คน

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

## 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอเงินประจำงวด  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 รายงานครั้งที่2 :: 16/11/2563 :  
 อยู่ระหว่างขั้นตอนเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจกรรมในโครงการให้สอดคล้องกับการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 3





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่4	<p>:: 17/12/2563 : อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจกรรมของโครงการฯ เพื่อให้เป็นไปตามมติ          อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร          และสอดคล้องกับภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/01/2564 :          อยู่ระหว่างปรับรายละเอียดกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมายของโครงการให้เป็นไปตามภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร          และเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่ออนุมัติการปรับรายละเอียดของโครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 16/02/2564 :          อยู่ระหว่างปรับรายละเอียดกิจกรรมของโครงการให้สอดคล้องกับบริบทภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครและเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร          เพื่ออนุมัติการดำเนินการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 17/03/2564 :          อยู่ระหว่างประสานสถานที่จัดงานและปรับรายละเอียดกิจกรรมในโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร          เสนอให้ปลัดกรุงเทพมหานครอนุมัติ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 20/04/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขอเงินประจำงวดที่ 3 เพื่อดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 19/05/2564 : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) มีความรุนแรง          และพบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกจังหวัด รวมทั้งพบการระบาดเป็นกลุ่มก้อนในหลายจังหวัด โดยเฉพาะกรุงเทพมหานคร          ปลัดกรุงเทพมหานครจึงสั่งการให้จัดการประชุมผ่านรูปแบบ Online และหลีกเลี่ยงการรวมกลุ่มทำกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 1 - 31          พฤษภาคม 2564 หรือตามที่ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ของกรุงเทพมหานครกำหนด          จึงอยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อสั่งการของ ปลัดกรุงเทพมหานคร</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 21/06/2564 : อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานตามกิจกรรมของโครงการและเสนอต่อผู้บริหาร          เพื่อให้สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 19/07/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร          โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 18/08/2564 : อยู่ระหว่างติดตามการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.          2561 - 2565) และรวบรวมข้อมูลภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ รวมทั้งความคิดเห็นจาก          อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมาเพื่อประกอบการประเมินผลแผนฯ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 16/09/2564 : ดำเนินการตามโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้วโดยไม่ใช้งบประมาณ          และจัดทำรายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) เสร็จเรียบร้อยแล้ว          รวมทั้งได้รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบด้วยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลแผน	ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 ? 2565)
รหัสโครงการ... : 03000000-2494	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564
เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 478,100 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / กลุ่มงานขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวสุภาวดี ศรีมันตะ โทร. 1458 ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภาวรัตน์ ตั้งสมบุญ โทร. 1544

**1.3 หลักการและเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) เป็นกรอบและทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครสามารถตอบสนองและมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ 2  
 (พ.ศ. 2561 - 2565) มีเป้าประสงค์ให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรม





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

สามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และชีวิตส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูง และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แล้ว ซึ่งการจะดำเนินการต่อไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นต้องมีการสรุปประเมินผลจากการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อทราบแนวทางการแก้ไขจากการดำเนินการและปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2561 - 2565) และทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาจากการดำเนินการ
2. เพื่อศึกษาวิเคราะห์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จัดทำแนวคิด และทิศทางการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2566 - 2570)

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวน 371 คน ประกอบด้วย

**3.1 การสัมมนาเพื่อประเมินผล**

และระดมความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? ข้าราชการพิเศษ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? ข้าราชการจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงาน ก.ก. สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) จำนวน 80 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน วิทยากร จำนวน 6 คน

**3.2 การสัมมนาเพื่อศึกษาวิเคราะห์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จัดทำแนวคิด**

และทิศทางการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2566 - 2570) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหารสูง - ต้น/อำนวยการสูง - ต้น/วิชาการระดับเชี่ยวชาญ จากสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 79 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน วิทยากร 3 คน
- รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการจากสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 160 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน วิทยากร 3 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 รายงานการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอเงินประจำงวด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 16/11/2563 :			
	อยู่ระหว่างขั้นตอนเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจกรรมในโครงการให้สอดคล้องกับการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/12/2563 : อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจกรรมของโครงการฯ เพื่อให้เป็นไปตามมติ			
	อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/01/2564 :			
	อยู่ระหว่างปรับรายละเอียดกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมายของโครงการให้เป็นไปตามภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่ออนุมัติการปรับรายละเอียดของโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/02/2564 :			
	อยู่ระหว่างปรับรายละเอียดกิจกรรมของโครงการให้สอดคล้องกับบริบทภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครและเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่ออนุมัติการดำเนินการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 17/03/2564 :			





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

	อยู่ระหว่างประสานสถานที่ดูงานและปรับรายละเอียดกิจกรรมในโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเสนอให้ปลัดกรุงเทพมหานครอนุมัติ		
รายงานครั้งที่ 7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/04/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขอเงินประจำงวดที่ 3 เพื่อดำเนินการตามโครงการฯ		
รายงานครั้งที่ 8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 19/05/2564 : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) มีความรุนแรงและพบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกจังหวัด รวมทั้งพบการระบาดเป็นกลุ่มก้อนในหลายจังหวัด โดยเฉพาะกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานครจึงสั่งการให้จัดการประชุมผ่านรูปแบบ Online และหลีกเลี่ยงการรวมกลุ่มทำกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 1 - 31 พฤษภาคม 2564 หรือตามที่ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ของกรุงเทพมหานครกำหนด จึงอยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อสั่งการของ ปลัดกรุงเทพมหานคร		
รายงานครั้งที่ 9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 21/06/2564 : อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานตามกิจกรรมของโครงการและเสนอต่อผู้บริหารเพื่อให้สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้		
รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 19/07/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ		
รายงานครั้งที่ 11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 18/08/2564 : อยู่ระหว่างติดตามการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) และรวบรวมข้อมูลภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ รวมทั้งความคิดเห็นจาก อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมาเพื่อประกอบการประเมินผลแผนฯ		
รายงานครั้งที่ 12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 16/09/2564 : ดำเนินการตามโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้วโดยไม่ใช้งบประมาณ และจัดทำรายงานผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมทั้งได้รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบด้วยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

