



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-6901

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 11,125,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชารีโท

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่มีผู้ปฏิบัติงานในองค์กรจำนวนมาก ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการเป็นองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องมีข้อมูลด้านบุคคลของผู้ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัยสามารถนำมาจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการด้านกรวางแผนกำลังคนและการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้สูงสุด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2554 กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคล

ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

และดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียน-ประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ร่วมกับหน้าที่อื่น ๆ

แต่เนื่องจากปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถรวบรวมข้อมูลทางด้านบุคคลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมและจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับ

การตัดสินใจของผู้บริหาร คณะกรรมการ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้

สำนักงาน ก.ก. เห็นความสำคัญของการมีข้อมูลด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุคการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 นับเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงาน ก.ก.

ที่จะสร้างฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานครและสร้างระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้

บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล ซึ่งจะต้องมีการดำเนินการอย่างเร่งด่วนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชัน

จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครขึ้น

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

2. กรุงเทพมหานครมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลสำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 01/11/2564 : ได้รับการอนุมัติโครงการและได้รับเงินงบประมาณแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 19/11/2564 : อยู่ระหว่างการจัดทำรายชื่อคณะกรรมการกำหนดร่างของเขตของงาน (TOR)

และเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการในการใช้ระบบเพื่อจัดทำร่างของเขตของงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 20/12/2564 : อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างของเขตของงาน (TOR) และเก็บรวบรวมข้อมูล

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 19/01/2565 : ดำเนินการตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขต และคณะกรรมการกำหนดราคากลาง

และอยู่ระหว่างการร่างขอบเขตของงาน (TOR) และเตรียมจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาร่างขอบเขตของงาน (TOR)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่ 6	<p>:: 18/02/2565 : จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลาง โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้เหมาะสมตามที่ประธานคณะกรรมการฯ เสนอ ประกอบกับสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท 0404/1347 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 ขอเปลี่ยนตัวคณะกรรมการฯ ราย นางยุวดี อังควนิช นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานการลูกจ้าง เป็น นางสาวพรณวิไล ไชยวาน นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานการลูกจ้าง เนื่องจากนางยุวดีฯ ขอลาออกจากราชการ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 12/2565 เรื่องยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลาง โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยไทยยกเลิกคำสั่งกองทะเบียนประวัติข้าราชการที่ 1/2565 ลงวันที่ 21 มกราคม 2565 และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลางขึ้นใหม่ และอยู่ระหว่างการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 2 มีนาคม 2565</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 22.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	<p>:: 18/03/2565 : อยู่ระหว่างการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างขอบเขตของงาน (TOR)</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	<p>:: 20/04/2565 : อยู่ระหว่างการแก้ไขร่างขอบเขตของงาน (TOR) และอยู่ระหว่างดำเนินการขอขยายเวลาพิจารณา ร่างขอบเขตของงาน</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 27.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: 20/05/2565 : คณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลางพิจารณาร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางแล้วเสร็จ</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: 20/06/2565 : จัดทำร่างขอบเขตของงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	<p>:: 22/07/2565 : อยู่ระหว่างการประกาศเชิญชวนทั่วไป (วันที่ 11 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม)</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 12	<p>:: 19/08/2565 : อยู่ระหว่างการพิจารณาข้อเสนอทางเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้รับจ้างตามโครงการฯ จำนวน 2 ราย ซึ่งจะพิจารณาผลแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2565</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 12	<p>:: 23/09/2565 : สำนักงาน ก.ก. ได้จัดประกวดราคาตามโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 11 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2565 โดยมีผู้ยื่นข้อเสนอจำนวน 2 ราย ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างโครงการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 พิจารณาให้ผู้ยื่นข้อเสนอทั้ง 2 ราย ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาด้านคุณสมบัติบุคคลตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน จึงไม่ได้รับการพิจารณาข้อเสนอด้านราคาทั้ง 2 ราย</p>	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 47.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565
รหัสโครงการ... : 03000000-6901	งบประมาณที่ได้รับ : 11,125,900 บาท
เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00	

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับขอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ	ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชารีโท
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองทะเบียนประวัติข้าราชการ	

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่มีผูู้ปฏิบัติงานในองค์กรจำนวนมาก ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการเป็นองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องมีข้อมูลด้านบุคคลของผูู้ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัยสามารถนำมาจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการด้าน การวางแผนกำลังคนและการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนผูู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้สูงสุด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

และดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียน-ประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครร่วมกับหน้าที่อื่น ๆ

แต่เนื่องจากปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถรวบรวมข้อมูลทางด้านบุคคลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมและจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับ

การตัดสินใจของผู้บริหาร คณะกรรมการ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้

สำนักงาน ก.ก. เห็นความสำคัญของการมีข้อมูลด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่องต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุคการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 นับเป็นการกิจสำคัญของสำนักงาน ก.ก. ที่จะสร้างฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานครและสร้างระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล ซึ่งจะต้องมีการดำเนินการอย่างเร่งด่วนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชัน จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครขึ้น

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร
2. กรุงเทพมหานครมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลสำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 01/11/2564 : ได้รับการอนุมัติโครงการและได้รับเงินงบประมาณแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 19/11/2564 : อยู่ระหว่างการจัดทำรายชื่อคณะกรรมการกำหนดร่างของเขตของงาน (TOR) และเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการในการใช้ระบบเพื่อจัดทำร่างของเขตของงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/12/2564 : อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างของเขตของงาน (TOR) และเก็บรวบรวมข้อมูล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 19/01/2565 : ดำเนินการตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขต และคณะกรรมการกำหนดราคากลาง และอยู่ระหว่างการร่างขอบเขตของงาน (TOR) และเตรียมจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ร่างขอบเขตของงาน (TOR)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/02/2565 : จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลาง		
	โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้เหมาะสมตามที่ประธานคณะกรรมการฯ เสนอ ประกอบกับสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท 0404/1347 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 ขอเปลี่ยนตัวคณะกรรมการฯ ราย นางยุวดี อังควนิช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานการลูกจ้าง เป็น นางสาวพรณิลา ไชยวาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานการลูกจ้าง เนื่องจากนางยุวดีฯ ขอลาออกจากราชการ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 12/2565 เรื่องยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลาง		
	โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยให้ยกเลิกคำสั่งกองทะเบียนประวัติข้าราชการที่ 1/2565 ลงวันที่ 21 มกราคม 2565 และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลางขึ้นใหม่ และอยู่ระหว่างการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 2 มีนาคม 2565		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 22.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 18/03/2565 : อยู่ระหว่างการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างขอบเขตของงาน (TOR)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/04/2565 : อยู่ระหว่างการแก้ไขร่างขอบเขตของงาน (TOR) และอยู่ระหว่างดำเนินการขอขยายเวลาพิจารณา ร่างขอบเขตของงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 27.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 20/05/2565 : คณะกรรมการพิจารณา กำหนดร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลางพิจารณา ร่างขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 20/06/2565 : จัดทำร่างขอบเขตของงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่10 :: 22/07/2565 : อยู่ระหว่างการประกาศเชิญชวนทั่วไป (วันที่ 11 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม)	: เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11 :: 19/08/2565 : อยู่ระหว่างการพิจารณาข้อเสนอทางเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้รับจ้างตามโครงการฯ จำนวน 2 ราย ซึ่งจะพิจารณาผลแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2565	
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12 :: 23/09/2565 : สำนักงาน ก.ก. ได้จัดประกวดราคาตามโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 11 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2565 โดยมีผู้ยื่นข้อเสนอจำนวน 2 ราย ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างโครงการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 พิจารณาให้ผู้ยื่นข้อเสนอทั้ง 2 ราย ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาด้านคุณสมบัติบุคคลตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน จึงไม่ได้รับการพิจารณาข้อเสนอด้านราคาทั้ง 2 ราย	
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 47.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

