



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รหัสโครงการ... : 03000000-6914

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-10-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาววิวิธยา วัลย์วิทย์ โทร.1512

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต

และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า

?การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)?

โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมินฯ ดังกล่าว มีผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ซึ่งตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ? 2570 จะต้องมีความคืบหน้าการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 จาก 180 ประเทศ และ/หรือ ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ซึ่งกรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการประเมิน 88.50 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการประเมินได้คะแนน 91.48 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการประเมินได้คะแนน 88.32 คะแนน (ระดับ A) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินได้คะแนน 90.01 คะแนน (ระดับ A)

และมีเป้าหมายที่จะให้ผลการประเมินดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไปอยู่ที่ระดับไม่ต่ำกว่า AA

จากการดำเนินการที่ผ่านมากรุงเทพมหานครได้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เต็ม 100 คะแนน ทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ.2565 แต่คะแนนในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนที่น้อยลง จึงทำให้ผลคะแนนการประเมินของกรุงเทพมหานครลดลง และสะท้อนถึงการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร

ซึ่งมาจากการประเมินของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และจากผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน ที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครให้ดียิ่งขึ้น

โดยจากการประเมินที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นว่า ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ยังไม่มีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อีกทั้งยังไม่ทราบว่าการประเมินฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์อย่างไร และมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร และของประเทศไทยอย่างไร อีกทั้งการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือ ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นย่อมเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่มุ่งพัฒนาให้กรุงเทพมหานครมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้

และจะสะท้อนให้ผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร คือผู้ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

รับรู้ถึงการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อสร้างการรับรู้ให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรุงเทพมหานคร ได้รับคะแนนการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าระดับ AA (95.00 คะแนน)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : มีการประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูล ITA ผ่าน Application Line ให้สำนักงานเขตเตรียมความพร้อม และนำข้อมูล ITA ไปประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 2





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	<p>:: 25/01/2566 : ดำเนินการสำรวจจำนวนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 24/02/2566 : ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: 21/03/2566 : สำนักงาน ก.ก. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรม Clinic Bangkok ITA 2023 สำนักงานเขต เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขต แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธา ฝ่ายรายได้ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และฝ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 20/04/2566 : สกก. ร่วมกับ สนย. สนน. สนค. สนอ. สนท. และ สยป. จัดทำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แก่สำนักงานเขต โดยได้ดำเนินการนำข้อมูลบน Google Drive ของกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกสำนักงานเขตสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านช่องทาง Line กลุ่ม ITA ป.ป.ช. และกรุงเทพมหานคร</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: สำนักงาน ก.ก. กำกับติดตาม ผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานเขต ให้บรรลุตามเป้าหมายและตามปฏิทินการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และในส่วนผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภาพรวมของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการเข้าตอบแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS แล้วซึ่งสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนและทันตามกำหนดปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการติดตามหน่วยงานที่ยังดำเนินการไม่ครบให้ดำเนินการให้ครบทันตามกำหนดระยะเวลา ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2566</p> <p>สำนักงานเขตทั้ง 50 เขต เข้าตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครบถ้วนแล้ว ทั้ง 50 สำนักงานเขต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตรวจและให้คะแนน OIT เบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่าได้ 100 คะแนน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 30/06/2566 : กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ได้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT EIT และ OIT เรียบร้อยแล้ว ซึ่งสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน และภายในระยะเวลาตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประกาศผลการประเมินให้ทราบต่อไปภายในเดือนสิงหาคม 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 24/07/2566 : กรุงเทพมหานครและสำนักงานเขตได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอประกาศผลจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในเดือนสิงหาคม 2566 นี้</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: มีการรายงานผลการดำเนินการ พร้อมด้วยข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รหัสโครงการ... : 03000000-6914

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-10-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวยุวีย์รัชต์ คล้อยวิถี โทร.1512

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต

และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า

?การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)?

โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมินา

ดังกล่าว มีผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ซึ่งตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ? 2570 จะต้องมียอดดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 จาก 180 ประเทศ และ/หรือ

ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ซึ่งกรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



มีผลการประเมิน 88.50 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการประเมินได้คะแนน 91.48 คะแนน (ระดับ A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการประเมินได้คะแนน 88.32 คะแนน (ระดับ A) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินได้คะแนน 90.01 คะแนน (ระดับ A) และมีเป้าหมายที่จะให้ผลการประเมินดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไปอยู่ที่ระดับไม่ต่ำกว่า AA จากการดำเนินการที่ผ่านมากรุงเทพมหานครได้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เต็ม 100 คะแนน ทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พ.ศ. 2564 และ พ.ศ.2565 แต่คะแนนในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนที่น้อยลง จึงทำให้ผลการประเมินของกรุงเทพมหานครลดลง และสะท้อนถึงการทำงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมาจากการประเมินของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน และจากผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน ที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครให้ดียิ่งขึ้น

โดยจากการประเมินที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นว่า ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ยังไม่มีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อีกทั้งยังไม่ทราบว่าการประเมินฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์อย่างไร และมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร และของประเทศไทยอย่างไร อีกทั้งการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือ ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นย่อมเนื่องจากการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่มุ่งพัฒนาให้กรุงเทพมหานครมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ และจะสะท้อนให้ผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ และคู่สัญญาของกรุงเทพมหานคร คือผู้ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รับรู้ถึงการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อสร้างการรับรู้ให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรุงเทพมหานคร ได้รับคะแนนการประเมินสูงกว่าปีที่ผ่านมา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าระดับ AA (95.00 คะแนน)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : มีการประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูล ITA ผ่าน Application Line ให้สำนักงานเขตเตรียมความพร้อม และนำข้อมูล ITA ไปประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : ดำเนินการสำรวจจำนวนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 24/02/2566 : ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : สำนักงาน ก.ก. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรม Clinic Bangkok ITA 2023 สำนักงานเขต เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขต แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธา ฝ่ายรายได้ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และฝ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : สกก. ร่วมกับ สนย. สนน. สนค. สนอ. สนท. และ สยป. จัดทำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้แก่สำนักงานเขต โดยได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลบน Google Drive ของกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกสำนักงานเขตสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านช่องทาง Line กลุ่ม ITA ป.ป.ช. และกรุงเทพมหานคร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: สำนักงาน ก.ก. กำกับติดตาม ผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานเขต ให้บรรลุตามเป้าหมายและตามปฏิทินการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และในส่วนผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภาพรวมของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการเข้าตอบแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS แล้วซึ่งสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนและทันตามกำหนดปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช. กำหนด การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการติดตามหน่วยงานที่ยังดำเนินการไม่ครบให้ดำเนินการให้ครบทันตามกำหนดระยะเวลา ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2566



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

สำนักงานเขตทั้ง 50 เขต เข้าตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครบถ้วนแล้ว ทั้ง 50 สำนักงานเขต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตรวจและให้คะแนน OIT เบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่าได้ 100 คะแนน

รายงานครั้งที่7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 30/06/2566 : กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ได้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ IT EIT และ OIT เรียบร้อยแล้ว ซึ่งสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน และภายในระยะเวลาตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

จะดำเนินการประกาศผลการประเมินให้ทราบต่อไปภายในเดือนสิงหาคม 2566

รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 24/07/2566 : กรุงเทพมหานครและสำนักงานเขตได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอประกาศผลจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในเดือนสิงหาคม 2566 นี้

รายงานครั้งที่9 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: มีการรายงานผลการดำเนินการ พร้อมด้วยข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

