



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (19) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

รหัสโครงการ... : 04020000-3732

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวระพีพรรณ พุทธานู (คณะทำงาน) โทร. 1340

ผู้ประสานงาน สยป : นางจันทนา พัฒนวิชรกุล โทร.1526

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สนป. มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลการบริหารงานบุคคล เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทม. ที่อยู่ในอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่4 (19) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 26/10/2562 : อยู่ระหว่างนัดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการเสนอขอความเห็นชอบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 26/11/2562 : จัดประชุมคกก.ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2562 และทำการทบทวนสถานะข้อมูลและฐานข้อมูลเดิม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/12/2562 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการ กทม. สามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป ตามหนังสือ ที่ 1095/62 ลว. 11 ธ.ค.62		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนอแผนพัฒนาฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ ที่ 52/63 ลงวันที่ 17 มกราคม 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 22/3/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 23/4/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 23/5/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาวิธีการนำเข้าข้อมูลในระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/6/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลกำหนดเรียบร้อยแล้วจำนวน 4 ขั้นตอน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนที่ 5 ซึ่งต้องนำเข้าข้อมูลผ่านระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1 ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือนตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนกันยายน 2563		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 23/7/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและนำเข้าข้อมูลในระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1 ได้แก่ -จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป -จำนวนส่วนดำเนินการทางวินัย (ทุจริต) -จำนวนส่วนที่ได้ดำเนินการลงโทษ (ทุจริต) ประจำปีเดือนมิถุนายนและกรกฎาคม พ.ศ.2563 เรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 25/08/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่		





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

-จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป
 -จำนวนสำนวนดำเนินการทางวินัย(ทุจริต)
 -จำนวนสำนวนที่ได้ดำเนินการลงโทษ(ทุจริต) ตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม 2563
 เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนปฏิบัติการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563 มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล เรียบร้อยแล้ว

รายงานครั้งที่12 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 18/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้วและได้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่

-จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป
 -จำนวนสำนวนดำเนินการทางวินัย(ทุจริต)
 -จำนวนสำนวนที่ได้ดำเนินการลงโทษ(ทุจริต)
 ตั้งแต่เดือน มิถุนายน - กันยายน 2563 เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนปฏิบัติการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563 มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (19) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป
 รหัสโครงการ... : 04020000-3732 : ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563
 เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00 : งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00 : งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวระพีพรรณ พุทธานู (คนกะทำงาน) โทร. 1340 ผู้ประสานงาน สยป : นางจันทนา พัฒนวัชรกุล โทร.1526

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สนป. มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลการบริหารงานบุคคล เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทม. ที่อยู่ในอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาระบบการบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม
 ตัวชี้วัด... : มิติที่4 (19) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 26/10/2562 : อยู่ระหว่างนัดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการเสนอขอความเห็นชอบ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 26/11/2562 : จัดประชุมคกก.ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2562 และทำการทบทวนสถานะข้อมูลและฐานข้อมูลเดิม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 25/12/2562 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการ กทม. สามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป ตามหนังสือ ที่ ที่ 1095/62 ลว. 11 ธ.ค.62
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 24/1/2563 : อยู่ระหว่างขึ้นตอนเสนอแผนพัฒนาฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ ที่ 52/63 ลงวันที่ 17 มกราคม 2563
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขึ้นตอนดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 22/3/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 23/4/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รายงานครั้งที่9 :: 23/5/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาวิธีการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่10 :: 22/6/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลกำหนดเรียบร้อยแล้วจำนวน 4 ขั้นตอน
 ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนที่ 5 ซึ่งต้องนำเข้าสู่ข้อมูลผ่านระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1 ภายในวันที่ 15
 ของทุกเดือนตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนกันยายน 2563
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่11 :: 23/7/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1 ได้แก่
 -จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครครุสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป
 -จำนวนส่วนดำเนินการทางวินัย (ทุจริต)
 -จำนวนส่วนที่ได้ดำเนินการลงโทษ (ทุจริต)
 ประจำปีเดือนมิถุนายนและกรกฎาคม พ.ศ.2563 เรียบร้อยแล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่12 :: 25/08/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่
 -จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครครุสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป
 -จำนวนส่วนดำเนินการทางวินัย(ทุจริต)
 -จำนวนส่วนที่ได้ดำเนินการลงโทษ(ทุจริต) ตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม 2563
 เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563 มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ 4.1
 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล เรียบร้อยแล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่12 :: 18/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้วและได้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครครุสามัญ ได้แก่
 -จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครครุสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป
 -จำนวนส่วนดำเนินการทางวินัย(ทุจริต)
 -จำนวนส่วนที่ได้ดำเนินการลงโทษ(ทุจริต)
 ตั้งแต่เดือน มิถุนายน - กันยายน 2563 เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563
 มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล เรียบร้อยแล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

