



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น

รหัสโครงการ... : 04020000-3764

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,916,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,916,000 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของกรุงเทพมหานคร ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ดังนั้น หากข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทกำลังสติปัญญา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดจะสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะหน่วยปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น ทั้งในด้านการครองตน การครองคน และ การครองงาน จึงได้จัดทำโครงการ "คัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น" ขึ้น เพื่อตอบแทนผู้กระทำความดีให้กับองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ตลอดจนเป็นแรงบันดาลใจให้ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเทร่างกาย แรงใจ และรวมขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานครให้มีความก้าวหน้าอย่างมั่นคงต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ตลอดจนยกย่องผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 250 คน ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ดำเนินการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน รวม 350 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2565

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : ทบทวนหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก และได้จัดทำร่างหลักเกณฑ์ฯ

เพื่อเสนอคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ดีเด่นต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 28/02/2566 : 1.

ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้มีการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น 2. ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 1 รายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น โดยมอบนางสาวรุจิรา อารินทร์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการฯ

ขณะนี้ขึ้นตอนอยู่ระหว่างดำเนินการหาหรือเพื่อกำหนดวันที่จะประชุมต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 05/04/2566 : เวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกและรายงานผลการคัดเลือกส่งมายังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 10

พฤษภาคม 2566 ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอรายชื่อ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท0404/4151 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่4





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รายงานครั้งที่5
 :: 25/04/2566 : หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร
 อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับหน่วยงาน โดยกำหนดส่งผลการคัดเลือก มายังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เพื่อดำเนินการคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานคร ต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 23.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6
 :: 25/05/2566 :
 สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างตรวจสอบรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกฯ ให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับ กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2565 ต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7
 :: 28/06/2566 : ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1/2566 แล้วเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2566 ซึ่งมีมติที่ประชุมได้มอบหมายกรรมการเป็นอนุกรรมการฯ 3 คณะ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือลูกจ้างกรุงเทพมหานครในขั้นต้นก่อน ให้เหลือคณะละ 6 คน รวม 3 คณะ เป็นจำนวน 18 คน เข้าคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ครั้งที่ 2/2566 เพื่อพิจารณาคัดเลือกในรอบสุดท้ายต่อไป
 ซึ่งคณะอนุกรรมการทั้ง 3 คณะ ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 1 แล้ว เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 และได้กำหนดวันประชุมฯ ครั้งที่ 2 แต่ละคณะดังนี้
 คณะที่ 1 ประชุม วันที่ 5 กรกฎาคม 2566
 คณะที่ 2 ประชุม วันที่ 2 กรกฎาคม 2566
 คณะที่ 3 ประชุม วันที่ 7 กรกฎาคม 2566
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่8
 :: 28/07/2566 : คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ทั้ง 3 คณะ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดจำนวนกลุ่มละ 6 คน รวม 3 กลุ่ม เป็นจำนวน 18 คน แล้ว เพื่อนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดที่จะเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2565 ในกรณีนี้สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวาระการประชุม เอกสารประกอบการประชุมและเอกสารผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ใช้ประกอบการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2/2566 ในวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ อาคารธานีนพรัตน์ ชั้น 19 ต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9
 :: 29/08/2566 : ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ อาคารธานีนพรัตน์ ชั้น 19 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร จำนวน 9 คนแล้ว ขณะนี้สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างจัดทำประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง รายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อเสนอให้ผู้ว่ากรุงเทพมหานครพิจารณาลงนาม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9
 :: 29/09/2566 :
 1.ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ลงนามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 8 กันยายน 2566
 2.คณะกรรมการพิจารณาขอประกาศเกียรติคุณ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ และการให้รางวัลข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ทำคุณประโยชน์ และอาคันตุกะของกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลังเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข รูปแบบ และอัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการมอบประกาศเกียรติคุณ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ และการให้รางวัลข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ทำคุณประโยชน์ และอาคันตุกะของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2558 ได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 เห็นชอบการจ่ายเงินรางวัล การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ใบประกาศเกียรติคุณ และเข็มเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2565
 3. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ส่งมอบเงินรางวัลให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ทางบัญชีธนาคารของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรงแล้ว
 4. สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างจะส่งมอบใบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ระดับหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานมารับที่สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
 5. สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในระดับกรุงเทพมหานคร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ทำหนังสือขอความเห็นชอบเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ข้าราชการลูกจ้างที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรุงเทพมหานคร เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ และป้ายเงินรางวัล ในคราวประชุมหัวหน้าหน่วยงานต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,916,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น

รหัสโครงการ... : 04020000-3764

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,916,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,916,000 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของกรุงเทพมหานคร ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ดังนั้น หากข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทกำลังสติปัญญา ความรู้

ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์

และเป้าหมายที่กำหนดจะสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะหน่วยปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบด้าน

การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น ทั้งในด้านการครองตน การครองคนและ การครองงาน จึงได้จัดทำโครงการ

คัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น? ขึ้น เพื่อตอบแทนผู้กระทำความดีให้กับองค์กร

และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร

ตลอดจนเป็นแรงบันดาลใจให้ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ

และร่วมขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานครให้มีความก้าวหน้าอย่างมั่นคงต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ตลอดจนยกย่องผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 250 คน ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ดำเนินการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน รวม 350 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2565

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : ทบทวนหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก และได้จัดทำร่างหลักเกณฑ์ฯ

เพื่อเสนอคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ดีเด่นต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 28/02/2566 : 1.

ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้มีการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูก

จ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น 2. ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 1

รายให้เป็นที่กรรมการในคณะกรรมการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ดีเด่น โดยมอบนางสาวรุจิรา อารินทร์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการฯ

ขณะนี้ขึ้นตอนอยู่ระหว่างดำเนินการหารือเพื่อกำหนดวันที่จะประชุมต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 05/04/2566 : เวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกและรายงานผลการคัดเลือกส่งมายังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 10





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	<p>พฤษภาคม 2566 ในเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอรายชื่อ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท0404/4151 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 25/04/2566 : หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับหน่วยงาน โดยกำหนดส่งผลการคัดเลือกฯ มายังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เพื่อดำเนินการคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานคร ต่อไป</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 23.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 25/05/2566 :</p> <p>สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างตรวจสอบรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกฯ ให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับ กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2565 ต่อไป</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 28/06/2566 : ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1/2566 แล้วเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2566 ซึ่งมีมติที่ประชุมได้มอบหมายกรรมการเป็นอนุกรรมการฯ 3 คณะ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือลูกจ้างกรุงเทพมหานครในขั้นต้นก่อน ให้เหลือคณะละ 6 คน รวม 3 คณะ เป็นจำนวน 18 คน เข้าคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ครั้งที่ 2/2566 เพื่อพิจารณาคัดเลือกในรอบสุดท้ายต่อไป</p>
รายงานครั้งที่7	<p>ซึ่งคณะอนุกรรมการทั้ง 3 คณะ ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 1 แล้ว เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 และได้กำหนดวันประชุมฯ ครั้งที่ 2 แต่ละคณะดังนี้</p> <p>คณะที่ 1 ประชุม วันที่ 5 กรกฎาคม 2566</p> <p>คณะที่ 2 ประชุม วันที่ 2 กรกฎาคม 2566</p> <p>คณะที่ 3 ประชุม วันที่ 7 กรกฎาคม 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 28/07/2566 : คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ทั้ง 3 คณะ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดจำนวนกลุ่มละ 6 คน รวม 3 กลุ่ม เป็นจำนวน 18 คน แล้ว เพื่อนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ</p> <p>เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดที่จะเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2565 ในกรณีนี้สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวาระการประชุม เอกสารประกอบการประชุมและเอกสารผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ</p>
รายงานครั้งที่9	<p>ใช้ประกอบการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2/2566 ในวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ อาคารธานีพรตน์ ชั้น 19 ต่อไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 29/08/2566 : ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ อาคารธานีพรตน์ ชั้น 19 ซึ่งคณะกรรมการฯ</p>
รายงานครั้งที่9	<p>ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ระดับกรุงเทพมหานคร จำนวน 9 คนแล้ว</p> <p>ขณะนี้สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างจัดทำประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง</p> <p>รายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565</p> <p>เพื่อเสนอให้ผู้ว่ากรุงเทพมหานครพิจารณาลงนาม</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 29/09/2566 :</p> <p>1.ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ลงนามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 8 กันยายน 2566</p> <p>2.คณะกรรมการพิจารณาอุปประกาศเกียรติคุณ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ</p>
รายงานครั้งที่9	<p>และการให้รางวัลข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ทำคุณประโยชน์ และอาคันตุกะของกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลังเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข รูปแบบ และอัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการมอบประกาศเกียรติคุณ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ</p> <p>และการให้รางวัลข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ทำคุณประโยชน์ และอาคันตุกะของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2558 ได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 เห็นชอบการจ่ายเงินรางวัล การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ใบประกาศเกียรติคุณ และเข็มเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2565</p>
รายงานครั้งที่9	<p>3. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ส่งมอบเงินรางวัลให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ทางบัญชีธนาคารของผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงแล้ว</p>





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

4. สำนักงานการเจ้าหน้าที่อยู่ระหว่างจะส่งมอบใบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ระดับหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานมารับที่สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

5. สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในระดับกรุงเทพมหานคร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ทำหนังสือขอความเห็นชอบเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้นำข้าราชการลูกจ้างที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรุงเทพมหานคร เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ และจ่ายเงินรางวัล ในคราวประชุมหัวหน้าหน่วยงานต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,916,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

