



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้นวัตกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning)  
เพื่อพัฒนารายบุคคลและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์

รหัสโครงการ... : 04090000-3813

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายอดิศักดิ์ ปานด่วน

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล โทร. 1529

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันได้มีการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกำหนดให้เป็นนวัตกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งมิติของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และมิติของการพัฒนาองค์กร โดยมีมิติของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นั้น จะมุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมทั้งด้านการฝึกอบรมที่เน้นการเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาทักษะ และการปรับทัศนคติให้มีความเหมาะสมกับงานให้เป็นที่มาของหลักสมรรถนะ (Competency) และขยายผลไปสู่มิติของการพัฒนาในภาพรวมขององค์กรในระดับมหภาค โดยนวัตกรรมจะเป็นสิ่งที่ใช้ในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทั้งในระดับบุคคล (individual) และระดับกลุ่ม (group) อย่างไรก็ตามการฝึกอบรมพัฒนาในรูปแบบเดิม (Classroom Training) อาจไม่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ในยุคเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งกลุ่มเป้าหมายจะเรียนรู้พัฒนาตนเองตามที่ต้องการ และสามารถเรียนรู้ได้ทุกสถานที่ ทุกเวลาตามความสนใจ สอดคล้องกับแนวทางที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ ? ๒๕๖๕) ด้วยแนวคิดการพัฒนาเครื่องมือเพื่อกระตุ้นเรียนรู้ Self ? Directed & Life Long Learning เพื่อพัฒนารายบุคคล รวมทั้งการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนานั้น โดยก่อนการพัฒนาเครื่องมือ และนวัตกรรมต่าง ๆ จำเป็นต้องพัฒนาสร้างศักยภาพความพร้อมของบุคลากรทั้งด้านความรู้เท่าทันเทคโนโลยี และทักษะที่จำเป็นต่าง ๆ เพื่อการรองรับนวัตกรรมที่จะนำมาใช้

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสำรวจระดับความสามารถของผู้ปฏิบัติงานสังกัดสถาบันฯ ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ
๒. เพื่อกำหนดเนื้อหาการเรียนรู้ด้วยตนเอง ที่เป็นไปตามสมรรถนะของตำแหน่ง
๓. เพื่อกำหนดแนวทางการนำนวัตกรรมมาใช้พัฒนารายบุคคล ตอบสนองแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ ? ๒๕๖๕) เพื่อกระตุ้นการเรียนรู้ Self ? Directed & Life Long Learning ที่นำไปใช้ในการพัฒนารายบุคคล

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เป็นสำรวจระดับความสามารถของผู้ปฏิบัติงานตามสมรรถนะของตำแหน่ง และกำหนดเนื้อหาการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบันฯ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๒๐ คน

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมีอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการสร้างเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 19/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเวียนขอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการกำหนดสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากรในสพข.เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการสำรวจ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 15/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการวิเคราะห์สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 15/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปผลการวิเคราะห์สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 18/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการออกแบบเครื่องมือประเมินระดับความสามารถ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 11/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสำรวจระดับความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 15/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการประเมินระดับความสามารถโดยเทียบกับสมรรถนะของตำแหน่ง		



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

และกำหนดหัวข้อเนื้อหาความรู้ตามสมรรถนะ

รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 17/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำเนื้อหาตามสมรรถนะและเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์		
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 12/7/2562 : ประเมินผลการดำเนินการ และสรุปผลรายงานผู้บริหาร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

