



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)

รหัสโครงการ... : 04090000-3826

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 2,455,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 455,190 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวยุรี มีผดุงพาณิชย์

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การจัดทำเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)

เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่สำคัญที่จะเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานได้พัฒนาความรู้

ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Common Functional Competency) และสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) และทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่

7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ 1.1 ทบทวน และพัฒนา

สมรรถนะพึงประสงค์พร้อมแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้า (Career Development) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและหน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตร

ตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) ในกลุ่มงานต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือ Training Road Map

เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในกลุ่มงานให้ครอบคลุมกลุ่มงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร จำนวน 35 กลุ่มงาน

และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2562 สถาบันฯ

ได้มีการทบทวนเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพและได้ผลลัพธ์เป็นคู่มือเส้นทางและกรอบหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายอาชีพ จำนวน 24

กลุ่มงานแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การทบทวนเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ

จึงได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)

ขึ้นเพื่อทบทวนและปรับปรุงเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพพร้อมทั้งจัดทำกรอบหลักสูตรตามสายอาชีพ จำนวน 11 กลุ่มงาน

เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีองค์ความรู้ ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามสายอาชีพได้ อย่างเป็นระบบ

มีแบบแผนและสอดคล้องกับภารกิจของกรุงเทพมหานครที่เปลี่ยนแปลงไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะพึงประสงค์
2. เพื่อทบทวนและปรับปรุงเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพให้รองรับกับนโยบายภาครัฐและความสอดคล้องกับภารกิจงานในปัจจุบัน
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถดำเนินการสร้างและพัฒนากรอบหลักสูตรของกลุ่มงานตนเองได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 390 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน - อาวุโส และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ

จำนวน 6 รุ่น รุ่นละประมาณ 50 คน รวมจำนวน 300 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 90 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ และวิทยากรประจำกลุ่ม จำนวน 60 คน แบ่งเป็น 6 รุ่น รุ่นละ 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 30 คน แบ่งเป็น 6 รุ่น รุ่นละ 5 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map)

และการสร้างกรอบหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนา

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 3





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- รายงานครั้งที่4 :: 13/12/2562 : อยู่ระหว่างการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการสัมมนา  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 6,998 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่5 :: 15/1/2563 : ได้ดำเนินการสัมมนา รุ่นที่ 1 เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 9 - 10, 15 - 17 มกราคม 2563 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี  
 มีรายชื่อผู้เข้ารับการสัมมนาตามคำสั่ง 31 คน อบรมจริง 30 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (ขอยกเลิก 1 คน)  
 ได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 2,455,000 บาท รุ่นที่ 1 ใช้งบประมาณเป็นเงิน จำนวน 196,710 บาท  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 196,710 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6 :: 4/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมดำเนินการสัมมนาในรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 -21,25 - 27 กุมภาพันธ์ 63 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7 :: 17/3/2563 : ได้ดำเนินการสัมมนา รุ่นที่ 2 เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 20 - 21, 25 - 27 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี  
 มีรายชื่อผู้เข้ารับการสัมมนาตามคำสั่ง 53 คน อบรมจริง 52 คน  
 ได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 2,455,000 บาท รุ่นที่ 2 ใช้งบประมาณเป็นเงิน จำนวน 258,480 บาท
- รายงานครั้งที่8 :: อยู่ระหว่างขั้นตอนการเลื่อนการสัมมนาในรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 19 - 20, 24 - 26 มีนาคม 63 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 258,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9 :: 15/4/2563 : จัดทำบันทึกแจ้งเวียนหน่วยงาน เรื่อง เลื่อนการดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนา  
 หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนา  
 หลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) รุ่นที่ 3 - 5 ตามหนังสือ ที่ กท 0401/1196 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2563  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่10 :: 18/5/2563 : ชะลอการสัมมนา หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map)ในรุ่นที่ 3 - 5
- รายงานครั้งที่11 :: ดำเนินการจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) รุ่นที่ 2 อยู่ระหว่างการนำเสนอรายงานการประเมินผล  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่12 :: 16/6/2563 : ชะลอการสัมมนา หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map)ในรุ่นที่ 3 - 5
- รายงานครั้งที่13 :: รายงานการประเมินผลหลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดทำรายงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่14 :: 8/7/2563 : รายงานการประเมินผลหลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดทำรายงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 - ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางและกรอบหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายอาชีพ  
 กลุ่มงานการท่องเที่ยวยุคใหม่ สายงานพัฒนาการท่องเที่ยว ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน 1 เล่ม  
 กลุ่มงานวิทยาศาสตร์ สายงานวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 เล่ม  
 กลุ่มงานวิทยาศาสตร์ สายงานปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 เล่ม เสร็จเรียบร้อยแล้ว
- รายงานครั้งที่15 :: - ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางและกรอบหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายอาชีพ  
 กลุ่มงานการบำบัดและฟื้นฟูสุขภาพประชาชน สายงานกายภาพบำบัด ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด จำนวน 1 เล่ม  
 กลุ่มงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 1 เล่ม  
 กลุ่มงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเทคนิคการแพทย์ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 1 เล่ม  
 กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สายงานทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 เล่ม เสร็จเรียบร้อยแล้ว
- รายงานครั้งที่16 :: - ชะลอการสัมมนา หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) ในรุ่นที่ 3 - 5  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่17 :: 7/8/2563 : ยกเลิกดำเนินการหลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) รุ่นที่ 3 - 5 ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ 0401/754 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เรื่อง การดำเนินการฝึกอบรม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามข้อเท็จจริง 4.2  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่12





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: 8/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

รุ่นที่ 1 มีรายชื่อผู้เข้ารับการสัมมนาตามคำสั่ง 31 คน มีผู้เข้ารับการสัมมนา 30 คน มีผู้ผ่านการสัมมนา 30 คน

คิดเป็นร้อยละ 100 (ขอยกเลิก 1 คน)

รุ่นที่ 2 มีรายชื่อผู้เข้ารับการสัมมนาตามคำสั่ง 53 คน มีผู้ผ่านการสัมมนา 52 คน (ไม่ผ่าน 1 คน)

สรุปทั้ง 2 รุ่น มีรายชื่อตามคำสั่งทั้งสิ้น จำนวน 84 คน มีผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 83 คน และมีจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา

ที่ผ่านเกณฑ์การสัมมนาตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 98.80

ได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 2,455,000 บาท ใช้จ่าย 462,187.80 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

