



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)

รหัสโครงการ... : 04090000-3828

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 10,386,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,086,724 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 ได้บัญญัติว่า

“ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ

คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก.

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8

กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของ

ทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาด้วยกัน

และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

□ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ

รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๒.๓ เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน

และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๑,๕๐๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๒๐๐ คน

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ? เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๒๐๐ คน

(ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น ๑๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๘๐ คน แบ่งเป็น ๑๒ รุ่น รุ่นละ ๑๕ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๑๒๐ คน แบ่งเป็น ๑๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรุงเทพมหานคร (๗:๒๐:๑๐)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 8/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ปรับหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการและคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย คัดเลือกวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 13/12/2562 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 (จากทั้งหมด 12 รุ่น)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 20/1/2563 :



- 1.พิธีเปิดรุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 วันที่ 11 ธ.ค. 2562 ณ ห้องกษัตริย์ศึก 2 ชั้น 4 โรงแรม เดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน
ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- 2.ภาควิชาการ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 วันที่ 16 ธ.ค. 2562 ณ ห้องกษัตริย์ศึก 2 ชั้น 4 โรงแรม เดอะทวิน
ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- 3.กิจกรรมพัฒนาจิตและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ รุ่นที่ 1 วันที่ 17 ธ.ค. 2562 ณ วัดพระรามเก้า ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รุ่นที่ 2 วันที่ 23
ธ.ค. 2562 ณ วัดพระรามเก้า ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- 4.กิจกรรมดูงาน ณ สำนักงานเขตบางแค รุ่นที่ 1 วันที่ 24 ธ.ค. 2562 ณ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รุ่นที่ 2 วันที่ 25 ธ.ค. 2562 สำนักงานเขตหลักสี่ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- 5.กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 18-20 ธ.ค. 2562
ณ จปร. และ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 6-8 ม.ค. 2563 ณ จปร. และ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รุ่นที่ 1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 90 คน
รุ่นที่ 2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 90 คน
ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้นรวม 1,086,723.64 บาท

รายงานครั้งที่5 อยู่ระหว่าง การจัดทำผลการพัฒนา รุ่นที่ 1-2 ส่งให้กับหน่วยงาน
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 1,227,024 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 17/2/2563 : อยู่ระหว่างการจัดส่งผลการพัฒนา รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ให้กับหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว
และอยู่ระหว่างการขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 3 จำนวน 120 คน

รายงานครั้งที่6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 28.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 18/3/2563 : 1.พิธีเปิด รุ่นที่ 3 วันที่ 4 มี.ค. 2563 ณ ห้องปรีณซ์บอลรูม 3 ชั้น 11 โรงแรมปรีณซ์พาเลซ มหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 91 คน
2.ภาควิชาการ รุ่นที่ 3 วันที่ 5 มี.ค. 2563 ณ ห้องกษัตริย์ศึก 2 ชั้น 4 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
จำนวน 91 คน
3.กิจกรรมพัฒนาจิตและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ รุ่นที่ 3 วันที่ 16 มี.ค. 2563
ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เขตบางกอกใหญ่ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 92 คน
และอยู่ระหว่างการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย

รายงานครั้งที่7 อยู่ระหว่าง การดำเนินกิจกรรมดูงาน ในวันที่ 27 มี.ค. 2563
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 149,145 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 15/4/2563 : ดำเนินการกิจกรรมดูงาน รุ่นที่ 3 เรียบร้อยแล้ว และจัดทำบันทึกแจ้งเวียนหน่วยงาน
เรื่อง เลื่อนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 3
ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท 0401/314 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2563

รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 38.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 18/5/2563 : ดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองราชการ รุ่นที่ 3
ทำการทดสอบแบบประเมินผลหลังการเรียนรู้ (Post ? Test) หมวดที่ 1 ถึงหมวดที่ 4
และทดสอบแบบประเมินทัศนคติต่อองค์การ (Post ? Test) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 91 คน
ดำเนินการจัดส่งผลการพัฒนา รุ่นที่ 3 ให้กับหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

รายงานครั้งที่9 อยู่ระหว่าง การจัดทำรายงานการประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 3
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 16/6/2563 : อยู่ระหว่างการขออนุมัติการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 4
และจัดทำรายงานการประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 3
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 13/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการฝึกอบรมในรุ่นที่ 4 ดังนี้
1. พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ จำนวน 51 คน ดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา
2. การฝึกอบรมให้ความรู้ในรูปแบบออนไลน์และบรรยายในห้องเรียน
ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องประชุมอาคารธานินทร์ ชั้น 23



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ศาลาว่าการ กทม.2 เขตดินแดง และวันที่ 21 กรกฎาคม 2563
ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา

3. กิจกรรมพัฒนาจิต ดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ 17 กรกฎาคม 2563

ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เขตบางกอกใหญ่

4. กิจกรรมดูงาน ดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบ e - learning ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2563

5. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning)

ระหว่างวันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2563 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 7/8/2563 : ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 4 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 51 คน

และอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตรฯ รุ่นที่ 4 เสนอปลัดกรุงเทพมหานคร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 200,275 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 1/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

สรุป การดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1-4 รายละเอียดดังนี้

รุ่นที่ 1 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 90 คน ผ่านการฝึกอบรม 90 คน

รุ่นที่ 2 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 95 คน เข้ารับการฝึกอบรม 90 คน ผ่านการฝึกอบรม 90 คน

รุ่นที่ 3 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 91 คน ผ่านการฝึกอบรม 91 คน

รุ่นที่ 4 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 58 คน เข้ารับการฝึกอบรม 51 คน ผ่านการฝึกอบรม 51 คน

รวม รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งทั้งสิ้น 353 คน เข้ารับการฝึกอบรม 322 คน ผ่านการฝึกอบรม 322 คน

และได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 10,386,800 บาท ใช้จ่าย 1,576,443.64 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

