



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ

(โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)

รหัสโครงการ... : 04090000-3832

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 12,889,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 3,673,970 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

1.3 หลักการและเหตุผล

การเกษียณอายุราชการของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ถือเป็นสิ่งที่น่าภาคภูมิใจที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส วิริยะ
อย่างเต็มกำลังสติปัญญา ความรู้ความสามารถจนถึง วันครบอายุราชการ ๖๐ ปี

ซึ่งเป็นวันที่ได้ปล่อยวางภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบไปสู่โอกาสแห่งความสุขและความ มีอิสระทางเวลา สามารถใช้ชีวิตได้ตามที่ตนปรารถนา

แต่จากการเปลี่ยนแปลงสถานะทางสังคม รายได้ และสภาวะแวดล้อมที่คุ้นเคยมากกว่าครึ่งชีวิต

ทั้งยังมีการเปลี่ยนแปลงทางร่างกายที่เกิดจากอายุเพิ่มมากขึ้น การเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ

เพื่อการดำเนินชีวิตให้ยืนยาวอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

□ จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองการเจ้าหน้าที่

สำนักการศึกษา และกองบำเหน็จบำนาญ สำนักการคลัง จึงร่วมกันดำเนินการหลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่จะพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระความรู้ที่จำเป็นต้องทราบหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้เรียนรู้การเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ สามารถดูแลรักษา

สุขภาพที่ถูกวิธี เตรียมความพร้อมในการจะเกษียณอายุราชการด้วยร่างกายที่แข็งแรง และจิตใจที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ)

ที่จะเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 2,550 คน ประกอบด้วย

□ □ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2,330 คน ดังนี้

□ □ ๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ □ จำนวน 463 คน

□ □ ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา □ จำนวน 374 คน

□ □ ๓) บุคลากรกรุงเทพมหานคร □ จำนวน 1,493 คน

□ □ ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๒๐ คน ดังนี้

□ □ ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ □ จำนวน ๑๖๒ คน

□ □ ๒) วิทยากร □ จำนวน ๕๘ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: - ขออนุมัติเงินประจำงวดเรียบร้อยแล้ว

- ทำหนังสือขอรายชื่อผู้เกษียณฯ และให้ผู้ที่สนใจเข้ารับการสัมมนาแบบพักค้างเลือกรุ่นที่ต้องการ

- ทำจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ โดยวิธี e-bidding (ประกาศเชิญชวนผู้สนใจ)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 17/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน

- ดำเนินการจัดทำขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร

- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการฯ และคำสั่งผู้เข้ารับการสัมมนา



รายงานครั้งที่4	<p>- จัดซื้อวัสดุฯ จำนวน 98,000 บาท</p> <p>- ประกวดราคาจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป อยู่ในระหว่างขั้นตอนประกาศผู้ชนะ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 98,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/1/2563 : พิธีเปิดหลักสูตรสัมมนา ก่อนเกษียณฯ รุ่นที่ 1 - 2 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยรุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 665 คน และรุ่นที่ 2 จำนวน 835 คน ซึ่งขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 936,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 18/2/2563 : ได้ดำเนินการสัมมนาแบบพักค้างแล้วเสร็จจำนวน 2 รุ่น จากทั้งหมด 10 รุ่น โดยในรุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 117 คน เจ้าหน้าที่ 11 คน รวม 128 คน รุ่นที่ 2 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 118 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 128 คน ซึ่งรุ่นที่ 1 ได้ขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว ส่วนรุ่นที่ 2 อยู่ระหว่างการขออนุมัติเบิกจ่าย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 625,980 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 17/3/2563 : ได้ดำเนินการสัมมนาแบบพักค้างแล้วเสร็จในรุ่นที่ 3-4 จากทั้งหมด 10 รุ่น โดยรุ่นที่ 3 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 113 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 123 คน รุ่นที่ 4 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 76 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 86 คน รุ่นที่ 3 ได้ขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว ส่วนรุ่นที่ 4 อยู่ระหว่างขออนุมัติเบิกจ่าย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,229,830 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/4/2563 : ดำเนินการทำสัญญาจัดทำหนังสือทำเนียบรุ่นผู้เกษียณอายุราชการ ปี 2563 เรียบร้อยแล้ว</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/5/2563 : เลื่อนกำหนดการสัมมนา</p> <p>จากการพิจารณาตามที่ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแจ้งหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครทราบ และดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงานเลขานุการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ข้อ 10 ระบุว่า ?ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย?</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 16/6/2563 : ได้ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่าย รุ่นที่ 4 ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ รุ่นที่ 1 - 3 เรียบร้อยแล้ว และเลื่อนกำหนดการสัมมนา</p> <p>จากการพิจารณาตามที่ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแจ้งหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครทราบ และดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงานเลขานุการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ข้อ 10 ระบุว่า ?ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย?</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 783,560 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/07/2563 : เลื่อนกำหนดการสัมมนา</p> <p>จากการพิจารณาตามที่ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแจ้งหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครทราบ และดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงานเลขานุการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ข้อ 10 ระบุว่า ?ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย?</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 17/08/2563 : เลื่อนกำหนดการสัมมนา</p> <p>จากการพิจารณาตามที่ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแจ้งหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครทราบ และดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงานเลขานุการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0200/ป.69/2563 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ข้อ 10 ระบุว่า ?ให้เลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย?</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/09/2563 : กำลังดำเนินการสัมมนาแบบพักค้างในรุ่นที่ 5 จากทั้งหมด 7 รุ่น โดยรุ่นที่ 5 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 110 คน เจ้าหน้าที่ 10 คน รวม 120 คน และอยู่ระหว่างขออนุมัติเบิกจ่าย</p> <p>30/09/2563 : ดำเนินการสัมมนาแบบพักค้างในรุ่นที่ 6 และ 7 เรียบร้อยแล้ว โดยรุ่นที่ 6 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 116 คน เจ้าหน้าที่ 8 คน รวม 124 คน รุ่นที่ 7 มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 116 คน เจ้าหน้าที่ 7 คน รวม 123 คน และขออนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้วในรุ่น 5 - 7 และเบิกจ่ายค่าจ้างทำทำเนียบผู้เกษียณอายุราชการเรียบร้อยแล้ว จำนวนทั้งหมด 2,137,630</p>



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 2,137,630 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

