



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงานในประเทศ)

รหัสโครงการ... : 04090000-3936

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 38,963,555 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 25,762,623 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานการส่งเสริมและพัฒนา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมยุรี มีมุงพลาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าทุกองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และกำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ทั้งในด้านการกิจ สภาพสังคมในปัจจุบันและทิศทางในอนาคต ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ สภาพพื้นที่ ฯลฯ นำมาใช้ในการบริหารที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งให้ผู้บริหารใช้ประกอบในการตัดสินใจกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ด้วยภาระหน้าที่ของกรุงเทพมหานครมีหลากหลายทำให้กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่หลายด้านด้วยกันตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร การพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครจึงต้องพัฒนาทุกสายงานหรือสายอาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้า และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งบุคลากรในแต่ละสายอาชีพจะมีพื้นฐานความคิดและวิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน จึงต้องมีการสำรวจความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรจากการอบรมที่หน่วยงานดำเนินการเองและการให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรมมา กับหน่วยงานภายนอกที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสายงานหรือสายอาชีพนั้น ๆ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเล็งเห็นความจำเป็นในการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพที่สูงขึ้น ด้วยการเข้ารับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มพูนทักษะตามแต่ละสายอาชีพในสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงเห็นควรจัดทำโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความรู้และเทคนิควิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะความรู้ในเชิงวิชาการและทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานที่ต้องพึ่งพา

องค์ความรู้จากภายนอกองค์กร จึงต้องให้ไปเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมมา

กับหน่วยงานภายนอก อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพตามสายงาน

2.3 เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับนักวิชาการในสาขาต่าง ๆ ของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) สำหรับการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นจำนวน 910 คน และ/ตามความจำเป็น ดังนี้

1. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ในประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 810 คน

2. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 28/12/2565 : กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- ทุน ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณ 30,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 11 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 269,190.- บาท

: ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 7 หลักสูตร 161 คน

งบประมาณ 1,384,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 1,017,630.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ธ.ค. 65 จำนวน 4 โครงการ 22 หลักสูตร 176 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,701,420.- บาท

$176 \times 100/810 = 21.73\%$ รายงาน 22.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,701,420 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2

:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มกราคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 157,200.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 14 หลักสูตร 14 คน

งบประมาณ 1,063,785.- บาท

: ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 25 คน

งบประมาณ 704,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 727,830.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ธ.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 27 หลักสูตร 47 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,653,415.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 49 หลักสูตร 223 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,354,835.- บาท

$223 \times 100/810 = 27.53\%$ รายงาน 30.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 2,653,415 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3

:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566



กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 22,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 11 หลักสูตร 27 คน

งบประมาณ 931,520.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 85 คน

งบประมาณ 1,082,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 289,290.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ม.ค. 66 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 19 หลักสูตร 115 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,326,010.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 68 หลักสูตร 338 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท

$338 \times 100/810 = 41.73 \%$ รายงาน 42.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,326,010 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มีนาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 10 หลักสูตร 10 คน

งบประมาณ 448,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 2,215,223.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 13 คน

งบประมาณ 327,500.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน 1 หลักสูตร 20 คน

งบประมาณ 435,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.พ. 66 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 18 หลักสูตร 46 คน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณทั้งสิ้น 3,426,323.- บาท
 รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 86 หลักสูตร 384 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท
 $384 \times 100/810 = 47.41\%$ รายงาน 47.00 %
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 47.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 3,426,323 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่ 5 :: ข้อมูล ณ วันที่ 18 เมษายน 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 50,000.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 549,040.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 36 คน

งบประมาณ 1,435,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 310,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มี.ค. 66 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 9 หลักสูตร 49 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,344,040.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 95 หลักสูตร 433 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 13,451,208.- บาท

$433 \times 100/810 = 53.45\%$ รายงาน 53.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 53.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 2,344,040 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 24/05/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ 234,980.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 38 หลักสูตร 124 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณ 5,501,915.- บาท

:ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 เม.ย. 66 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,736,895.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 133 หลักสูตร 557 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 19,188,103.- บาท

$557 \times 100/810 = 68.77 \%$ รายงาน 69.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 5,736,895 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7

:: 21/06/2566 :

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 688,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 327,800.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 15 คน

งบประมาณ 174,600.- บาท

:ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 พ.ค. 66 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 5 หลักสูตร 19 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,190,400.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 138 หลักสูตร 576 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 20,378,503.- บาท

$576 \times 100/810 = 71.11 \%$ รายงาน 72.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 1,190,400 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8

:: 20/07/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 6 หลักสูตร 6 คน

งบประมาณ 90,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 0 หลักสูตร 1 คน
งบประมาณ 626,000.- บาท

: ฝึกอบรมฯ
- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 3 หลักสูตร 16 คน
งบประมาณ 192,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ
จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน
งบประมาณ 0 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มิ.ย. 66 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 11 หลักสูตร 25 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 908,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 149 หลักสูตร 601 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 21,286,503.- บาท

$601 \times 100/810 = 74.20\%$ รายงาน 74.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 908,000 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9

:: 18/08/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ
ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 45 หลักสูตร 87 คน
งบประมาณ 757,220.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน
งบประมาณ 1,554,920.- บาท

: ฝึกอบรมฯ
- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 1 หลักสูตร 23 คน
งบประมาณ 880,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ
จำนวน 2 หลักสูตร 9 คน
งบประมาณ 270,870 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.ค. 66 ? 18 ส.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 48 หลักสูตร 119 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 3,463,010.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 197 หลักสูตร 720 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 24,749,513.- บาท

$720 \times 100/810 = 88.89\%$ รายงาน 89.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 3,463,010 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10

:: 21/09/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 กันยายน 2566





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 201,590.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 492,520.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 60,000.- บาท

: ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 259,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ส.ค. 66 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 8 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,013,110.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 204 หลักสูตร 728 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 25,762,623.- บาท

$728 \times 100/810 = 89.88 \%$ รายงานสิ้นปี แล้วเสร็จ 100 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,013,110 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงานในประเทศ)

รหัสโครงการ... : 04090000-3936

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 38,963,555 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 25,762,623 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าทุกองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และกำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ทั้งในด้านการกิจ สภาพสังคมในปัจจุบันและทิศทางในอนาคต ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ สภาพพื้นที่ ฯลฯ นำมาใช้ในการบริหารที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งให้ผู้บริหารใช้ประกอบในการตัดสินใจกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ด้วยภาระหน้าที่ของกรุงเทพมหานครมีหลากหลายทำให้กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หลายด้านด้วยกันตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร การพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครจึงต้องพัฒนาทุกสายงานหรือสายอาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้า และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งบุคลากรในแต่ละสายอาชีพจะมีพื้นฐานความคิดและวิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน จึงต้องมีการสำรวจความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรจากการอบรมที่หน่วยงานดำเนินการเองและการให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอกที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสายงานหรือสายอาชีพนั้น ๆ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเล็งเห็นความจำเป็นในการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพที่สูงขึ้น ด้วยการเข้ารับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มพูนทักษะตามแต่ละสายอาชีพในสถานศึกษา องค์กร





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงเห็นควรจัดทำโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความรู้และเทคนิควิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะความรู้ในเชิงวิชาการและทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานที่ต้องพึ่งพาองค์ความรู้จากภายนอกองค์การ จึงต้องให้ไปเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอก อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพตามสายงาน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับนักวิชาการในสาขาต่าง ๆ ของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) สำหรับการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นจำนวน 910 คน และ/ตามความจำเป็น ดังนี้

1. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ในประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 810 คน
2. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 28/12/2565 : กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 30,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 11 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 269,190.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 7 หลักสูตร 161 คน

งบประมาณ 1,384,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 1,017,630.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ธ.ค. 65 จำนวน 4 โครงการ 22 หลักสูตร 176 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,701,420.- บาท

$176 \times 100/810 = 21.73 \%$ รายงาน 22.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,701,420 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มกราคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 157,200.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 14 หลักสูตร 14 คน

งบประมาณ 1,063,785.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 25 คน

งบประมาณ 704,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 727,830.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ธ.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 27 หลักสูตร 47 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,653,415.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 49 หลักสูตร 223 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,354,835.- บาท

$223 \times 100/810 = 27.53 \%$ รายงาน 30.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 2,653,415 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3

:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 22,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 11 หลักสูตร 27 คน

งบประมาณ 931,520.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 85 คน

งบประมาณ 1,082,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 289,290.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ม.ค. 66 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 19 หลักสูตร 115 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,326,010.- บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 68 หลักสูตร 338 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท
 $338 \times 100/810 = 41.73 \%$ รายงาน 42.00 %
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,326,010 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4 :: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มีนาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 10 หลักสูตร 10 คน

งบประมาณ 448,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 2,215,223.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 13 คน

งบประมาณ 327,500.- บาท

:ฝึกอบรมนักรบริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 20 คน

งบประมาณ 435,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.พ. 66 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 18 หลักสูตร 46 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 3,426,323.- บาท
รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 86 หลักสูตร 384 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท
 $384 \times 100/810 = 47.41 \%$ รายงาน 47.00 %
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 47.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 3,426,323 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5 :: ข้อมูล ณ วันที่ 18 เมษายน 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 50,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 549,040.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 36 คน

งบประมาณ 1,435,000.- บาท

:ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 310,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มี.ค. 66 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 9 หลักสูตร 49 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,344,040.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 95 หลักสูตร 433 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 13,451,208.- บาท

$433 \times 100/810 = 53.45 \%$ รายงาน 53.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 53.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 2,344,040 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6

:: 24/05/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ 234,980.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณ 5,501,915.- บาท

:ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 เม.ย. 66 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,736,895.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 133 หลักสูตร 557 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 19,188,103.- บาท

$557 \times 100/810 = 68.77 \%$ รายงาน 69.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 5,736,895 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7

:: 21/06/2566 :

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 688,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณ 327,800.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 15 คน

งบประมาณ 174,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 พ.ศ. 66 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 5 หลักสูตร 19 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,190,400.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 138 หลักสูตร 576 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 20,378,503.- บาท

$576 \times 100/810 = 71.11\%$ รายงาน 72.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 1,190,400 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8

:: 20/07/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 6 หลักสูตร 6 คน

งบประมาณ 90,000.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 626,000.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 16 คน

งบประมาณ 192,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 0 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มิ.ย. 66 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 11 หลักสูตร 25 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 908,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 149 หลักสูตร 601 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 21,286,503.- บาท

$601 \times 100/810 = 74.20\%$ รายงาน 74.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 908,000 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9

:: 18/08/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ



ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 45 หลักสูตร 87 คน

งบประมาณ 757,220.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 1,554,920.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 23 คน

งบประมาณ 880,000.- บาท

:ฝึกอบรมนักรบริหาร

จำนวน 2 หลักสูตร 9 คน

งบประมาณ 270,870 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.ค. 66 ? 18 ส.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 48 หลักสูตร 119 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 3,463,010.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 197 หลักสูตร 720 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 24,749,513.- บาท

$720 \times 100/810 = 88.89\%$ รายงาน 89.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 3,463,010 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10

:: 21/09/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 กันยายน 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 201,590.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 492,520.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 60,000.- บาท

:ฝึกอบรมนักรบริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 259,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ส.ค. 66 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 8 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,013,110.- บาท
รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 204 หลักสูตร 728 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 25,762,623.- บาท
728 x 100/810 = 89.88 % รายงานสิ้นปี แล้วเสร็จ 100 %
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,013,110 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ในประเทศ)

รหัสโครงการ... : 04090000-3936	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 38,963,555 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 25,762,623 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานการส่งเสริมและพัฒนา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าทุกองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และกำหนด แผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ทั้งในด้านภารกิจ สภาพสังคมในปัจจุบันและทิศทางในอนาคต ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ สภาพพื้นที่ ฯลฯ นำมาใช้ ในการบริหารที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งให้ผู้บริหารใช้ประกอบในการตัดสินใจกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ด้วยภาระหน้าที่ของกรุงเทพมหานครมีหลากหลายทำให้กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หลายด้านด้วยกันตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร การพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครจึงต้องพัฒนาทุกสายงานหรือสายอาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้า และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งบุคลากรในแต่ละสายอาชีพจะมีพื้นฐานความคิดและวิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน จึงต้องมีการสำรวจความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรจากการอบรมที่หน่วยงานดำเนินการเองและการให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอกที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสายงานหรือสายอาชีพนั้น ๆ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเล็งเห็นความจำเป็นในการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพ ที่สูงขึ้น ด้วยการเข้ารับการศึกษาคือในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มพูนทักษะในแต่ละสายอาชีพในสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงเห็นควรจัดทำโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความรู้และเทคนิควิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะความรู้ในเชิงวิชาการและทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานที่ต้องพึ่งพา องค์ความรู้จากภายนอกองค์กร จึงต้องให้ไปเข้ารับการศึกษาคือ ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอก อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพตามสายงาน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับนักวิชาการในสาขาต่าง ๆ ของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไป ศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) สำหรับการเข้ารับการศึกษาคือ ฝึกอบรมฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นจำนวน 910 คน และ/ตามความจำเป็น ดังนี้

- 1. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ในประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 810 คน
- 2. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ



รายงานครั้งที่1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 28/12/2565 : กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
 ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
 :ศึกษาใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน
 งบประมาณ 30,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 11 หลักสูตร 11 คน
 งบประมาณ 269,190.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 7 หลักสูตร 161 คน
 งบประมาณ 1,384,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับบริหาร
 จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน
 งบประมาณ 1,017,630.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ธ.ค. 65 จำนวน 4 โครงการ 22 หลักสูตร 176 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 2,701,420.- บาท
 $176 \times 100/810 = 21.73 \%$ รายงาน 22.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,701,420 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2

:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มกราคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
 ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
 :ศึกษาใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน
 งบประมาณ 157,200.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 14 หลักสูตร 14 คน
 งบประมาณ 1,063,785.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 25 คน
 งบประมาณ 704,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับบริหาร
 จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน
 งบประมาณ 727,830.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ธ.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 27 หลักสูตร 47 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 2,653,415.- บาท
 รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 49 หลักสูตร 223 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณทั้งสิ้น 5,354,835.- บาท
 $223 \times 100/810 = 27.53 \%$ รายงาน 30.00 %
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 2,653,415 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่3 :: ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
 ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
 :ศึกษาใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน
 งบประมาณ 22,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 11 หลักสูตร 27 คน
 งบประมาณ 931,520.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 85 คน
 งบประมาณ 1,082,600.- บาท

:ฝึกอบรมนักรบริหาร
 จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน
 งบประมาณ 289,290.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ม.ค. 66 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 19 หลักสูตร 115 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 2,326,010.- บาท
 รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 68 หลักสูตร 338 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท
 $338 \times 100/810 = 41.73 \%$ รายงาน 42.00 %
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,326,010 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่4 :: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มีนาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
 ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
 :ศึกษาใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 10 หลักสูตร 10 คน
 งบประมาณ 448,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 2 หลักสูตร 3 คน
 งบประมาณ 2,215,223.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 13 คน
 งบประมาณ 327,500.- บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 20 คน

งบประมาณ 435,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.พ. 66 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 18 หลักสูตร 46 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 3,426,323.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 86 หลักสูตร 384 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท

$384 \times 100/810 = 47.41 \%$ รายงาน 47.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 47.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 3,426,323 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5

:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 เมษายน 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 50,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 549,040.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 36 คน

งบประมาณ 1,435,000.- บาท

:ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 310,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มี.ค. 66 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 9 หลักสูตร 49 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,344,040.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 95 หลักสูตร 433 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 13,451,208.- บาท

$433 \times 100/810 = 53.45 \%$ รายงาน 53.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 53.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 2,344,040 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6

:: 24/05/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณ 234,980.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณ 5,501,915.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 เม.ย. 66 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,736,895.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 133 หลักสูตร 557 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 19,188,103.- บาท

$557 \times 100/810 = 68.77\%$ รายงาน 69.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 5,736,895 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7

:: 21/06/2566 :

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 688,000.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 327,800.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 15 คน

งบประมาณ 174,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 พ.ค. 66 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 5 หลักสูตร 19 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,190,400.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 138 หลักสูตร 576 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 20,378,503.- บาท

$576 \times 100/810 = 71.11\%$ รายงาน 72.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 1,190,400 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8

:: 20/07/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่



- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 6 หลักสูตร 6 คน
งบประมาณ 90,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 0 หลักสูตร 1 คน
งบประมาณ 626,000.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 3 หลักสูตร 16 คน
งบประมาณ 192,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน
งบประมาณ 0 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มิ.ย. 66 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 11 หลักสูตร 25 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 908,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 149 หลักสูตร 601 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 21,286,503.- บาท

$601 \times 100/810 = 74.20 \%$ รายงาน 74.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 908,000 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9

:: 18/08/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 45 หลักสูตร 87 คน
งบประมาณ 757,220.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน
งบประมาณ 1,554,920.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)
จำนวน 1 หลักสูตร 23 คน
งบประมาณ 880,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน 2 หลักสูตร 9 คน
งบประมาณ 270,870 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.ค. 66 ? 18 ส.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 48 หลักสูตร 119 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 3,463,010.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 197 หลักสูตร 720 คน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณทั้งสิ้น 24,749,513.- บาท
 $720 \times 100/810 = 88.89\%$ รายงาน 89.00 %
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 3,463,010 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่ 10 :: 21/09/2566 :
 ข้อมูล ณ วันที่ 18 กันยายน 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ
 ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน
 งบประมาณ 201,590.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน
 งบประมาณ 492,520.- บาท

: ฝึกอบรมฯ
 - รุ่น ๑ (ก)
 จำนวน 1 หลักสูตร 2 คน
 งบประมาณ 60,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับบริหาร
 จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน
 งบประมาณ 259,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ส.ค. 66 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 8 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 1,013,110.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 204 หลักสูตร 728 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 25,762,623.- บาท

$728 \times 100/810 = 89.88\%$ รายงานสิ้นปี แล้วเสร็จ 100 %
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,013,110 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน
 ในประเทศ)

รหัสโครงการ... : 04090000-3936	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 38,963,555 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 25,762,623 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานการส่งเสริมและพัฒนา
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าทุกองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และกำหนด
 แผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ
 ทั้งในด้านภารกิจ สภาพสังคมในปัจจุบันและทิศทางในอนาคต ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ สภาพพื้นที่ ฯลฯ นำมาใช้
 ในการบริหารที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งให้ผู้บริหารใช้ประกอบในการตัดสินใจกำหนดทิศทางและช
 ะเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
 ด้วยภาระหน้าที่ของกรุงเทพมหานครมีหลากหลายทำให้กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หลายด้านด้วยกันตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร
 การพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครจึงต้องพัฒนาทุกสายงานหรือสายอาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้า





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งบุคลากรในแต่ละสายอาชีพจะมีพื้นฐานความคิดและวิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน จึงต้องมีการสำรวจความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรจากการอบรมที่หน่วยงานดำเนินการเองและการให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอกที่มีประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญในสายงานหรือสายอาชีพนั้น ๆ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเล็งเห็นความจำเป็นในการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพที่สูงขึ้น ด้วยการเข้ารับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มพูนทักษะตามแต่ละสายอาชีพในสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงเห็นควรจัดทำโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความรู้และเทคนิควิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะความรู้ในเชิงวิชาการและทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานที่ต้องพึ่งพาองค์ความรู้จากภายนอกองค์กร จึงต้องให้ไปเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมมา

กับหน่วยงานภายนอก อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพตามสายงาน

2.3 เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับนักวิชาการในสาขาต่าง ๆ ของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ช.ก.) สำหรับการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมมา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นจำนวน 910 คน และ/ตามความจำเป็น ดังนี้

1. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ในประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 810 คน

2. การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับ จำนวน 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 28/12/2565 : กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- ทูน ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 30,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- ทูน ๑ (ก)

จำนวน 11 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 269,190.- บาท

: ฝึกอบรมฯใหม่

- ทูน ๑ (ก)

จำนวน 7 หลักสูตร 161 คน

งบประมาณ1,384,600.- บาท

:ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 1,017,630.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ธ.ค. 65 จำนวน 4 โครงการ 22 หลักสูตร 176 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,701,420.- บาท



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2
176 x 100/810 = 21.73 % รายงาน 22.00 %
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,701,420 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 มกราคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 157,200.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 14 หลักสูตร 14 คน

งบประมาณ 1,063,785.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 25 คน

งบประมาณ 704,600.- บาท

:ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 727,830.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ธ.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 27 หลักสูตร 47 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,653,415.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ม.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 49 หลักสูตร 223 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,354,835.- บาท

223 x 100/810 = 27.53 % รายงาน 30.00 %

รายงานครั้งที่3
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 2,653,415 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 22,600.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 11 หลักสูตร 27 คน

งบประมาณ 931,520.- บาท

:ฝึกอบรมฯใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 85 คน

งบประมาณ 1,082,600.- บาท

:ฝึกอบรมผู้บริหาร





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน
งบประมาณ 289,290.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ม.ค. 66 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 19 หลักสูตร 115 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 2,326,010.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.พ. 66 จำนวน 4 โครงการ 68 หลักสูตร 338 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท

$338 \times 100/810 = 41.73 \%$ รายงาน 42.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,326,010 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 10 หลักสูตร 10 คน

งบประมาณ 448,600.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 2,215,223.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 13 คน

งบประมาณ 327,500.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 20 คน

งบประมาณ 435,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.พ. 66 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 18 หลักสูตร 46 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 3,426,323.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มี.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 86 หลักสูตร 384 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 7,680,845.- บาท

$384 \times 100/810 = 47.41 \%$ รายงาน 47.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 47.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 3,426,323 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 50,000.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 11 คน

งบประมาณ 549,040.- บาท



: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 36 คน

งบประมาณ 1,435,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 310,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มี.ค. 66 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 9 หลักสูตร 49 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,344,040.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 เม.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 95 หลักสูตร 433 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 13,451,208.- บาท

$433 \times 100/810 = 53.45 \%$ รายงาน 53.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 53.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 2,344,040 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6

:: 24/05/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ 234,980.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณ 5,501,915.- บาท

: ฝึกอบรมนักรับราชการ

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 เม.ย. 66 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 38 หลักสูตร 124 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 5,736,895.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 พ.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 133 หลักสูตร 557 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 19,188,103.- บาท

$557 \times 100/810 = 68.77 \%$ รายงาน 69.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 69.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 5,736,895 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7

:: 21/06/2566 :

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 688,000.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 327,800.- บาท

: ฝึกอบรมฯ ใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 15 คน

งบประมาณ 174,600.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 พ.ค. 66 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 5 หลักสูตร 19 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,190,400.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 มิ.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 138 หลักสูตร 576 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 20,378,503.- บาท

$576 \times 100/810 = 71.11\%$ รายงาน 72.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 1,190,400 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8

:: 20/07/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

: ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 6 หลักสูตร 6 คน

งบประมาณ 90,000.- บาท

: ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 626,000.- บาท

: ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 16 คน

งบประมาณ 192,000.- บาท

: ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 0 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มิ.ย. 66 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 11 หลักสูตร 25 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 908,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 149 หลักสูตร 601 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 21,286,503.- บาท

$601 \times 100/810 = 74.20\%$ รายงาน 74.00 %



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 908,000 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน



รายงานครั้งที่ 9

:: 18/08/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 45 หลักสูตร 87 คน

งบประมาณ 757,220.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 1,554,920.- บาท

:ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 23 คน

งบประมาณ 880,000.- บาท

:ฝึกอบรมนักบริหาร

จำนวน 2 หลักสูตร 9 คน

งบประมาณ 270,870 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.ค. 66 ? 18 ส.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 48 หลักสูตร 119 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 3,463,010.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ค. 66 จำนวน 4 โครงการ 197 หลักสูตร 720 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 24,749,513.- บาท

$720 \times 100/810 = 88.89\%$ รายงาน 89.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 89.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 3,463,010 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10

:: 21/09/2566 :

ข้อมูล ณ วันที่ 18 กันยายน 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

:ศึกษาใหม่

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 201,590.- บาท

:ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 492,520.- บาท

:ฝึกอบรมฯ

- รุ่น ๑ (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 60,000.- บาท



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:ฝึกอบรมผู้บริหาร

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 259,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ส.ค. 66 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 8 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 1,013,110.- บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค. 65 ? 18 ก.ย. 66 จำนวน 4 โครงการ 204 หลักสูตร 728 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 25,762,623.- บาท

$728 \times 100/810 = 89.88 \%$ รายงานสิ้นปี แล้วเสร็จ 100 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,013,110 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....