



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3939

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 3,666,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 960,720 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การพัฒนาบุคลากร ข้อ ๔๘ วรรคสอง กำหนดว่า?...ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับ การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ให้หน่วยงานที่ออกคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง จัดส่งสำเนาคำสั่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง เพื่อดำเนินการปฐมนิเทศต่อไป?

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน

สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมายจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพ ทั้งนี้

บุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับ การบรรจุใหม่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

และได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จึงได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ สวัสดิการ และวินัย ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

2.2 เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร

2.3 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความรักความผูกพันต่อองค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2564 - 2566

ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๑,๐๐๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 :

สถาบันฯ ได้กำหนดดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและสถานการณ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด ? 19) ในปัจจุบัน

โดยเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินการฝึกอบรมฯ จากเดิมการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน รุ่นละ 3 วันทำการ

และพิธีเปิดการฝึกอบรม 2 ครั้ง ครั้งละ 1 วันทำการ

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละประมาณ 100 ? 120 คน รุ่นละ 2 วันทำการ ณ

โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร และกำหนดดำเนินการฝึกอบรม ในระยะแรก จำนวน 6 รุ่น

โดยในขณะนี้ ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 3 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 108 คน

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 ? 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 110 คน

รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเตอร์ เขตวัฒนา จำนวน 99 คน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 16/01/2566 :

ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 ? 11 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 103 คน

รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 12 ? 13 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 101 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 479,500 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้ - รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 18 ? 19 มกราคม 2565 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ผู้อบรมจำนวน 117 คน ใช้งบประมาณรุ่น 4 ? 6 ไป 474,220.- บาท ค่าวัสดุ 7,000.- บาท และจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตรฯ รุ่นที่ 1 - 6 เรียบร้อยแล้ว			: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการนำรายงานการประเมินผลที่ผ่านมา พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในครั้งต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 481,220 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/04/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ 7 - 10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 18/05/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม			
รายงานครั้งที่7	:: 24/05/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 21/07/2566 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 22/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้ - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา			
รายงานครั้งที่12	:: 22/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผ่านการฝึกอบรม 106 คน ใช้งบประมาณ 150,000 บาท - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 184,050 บาท - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 112 คน ใช้งบประมาณ 180,400 บาท - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 179,800 บาท - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเสนอผู้บริหาร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท			: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
รหัสโครงการ... : 04090000-3939 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 3,666,600 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 960,720 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การพัฒนาลูกจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคสอง กำหนดว่า?...ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับ การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ให้หน่วยงานที่ออกคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง จัดส่งสำเนาคำสั่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง เพื่อดำเนินการปฐมนิเทศต่อไป?

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการจัดได้ตามเป้าหมายจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพ ทั้งนี้บุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับ การบรรจุใหม่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ สวัสดิการ และวินัย ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- 2.2 เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความรักความผูกพันต่อองค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2564 - 2566 ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๑,๐๐๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
- ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
- เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
- ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 :	สถาบันฯ ได้กำหนดดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและสถานการณ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด ? 19) ในปัจจุบัน โดยเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินการฝึกอบรมฯ จากเดิมการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน รุ่นละ 3 วันทำการ และพิธีเปิดการฝึกอบรม 2 ครั้ง ครั้งละ 1 วันทำการ		
		ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละประมาณ 100 ? 120 คน รุ่นละ 2 วันทำการ ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร และกำหนดดำเนินการฝึกอบรม ในระยะแรก จำนวน 6 รุ่น โดยในขณะนี้ ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 3 รุ่น ดังนี้		
		<input type="checkbox"/> - รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 108 คน		
		<input type="checkbox"/> - รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 ? 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 110 คน		
		<input type="checkbox"/> - รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา จำนวน 99 คน		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่2	:: 16/01/2566 :	ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้		
		<input type="checkbox"/> - รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 ? 11 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 103 คน		
		<input type="checkbox"/> - รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 12 ? 13 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 101 คน		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 479,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 :	ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้		
		- รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 18 ? 19 มกราคม 2565 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ผู้อบรมจำนวน 117 คน		
		ใช้งบประมาณรุ่น 4 ? 6 ไป 474,220.- บาท		
		ค่าวัสดุ 7,000.- บาท		
		และจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตรฯ รุ่นที่ 1 - 6 เรียบร้อยแล้ว		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 481,220 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 :	อยู่ระหว่างดำเนินการนำรายงานการประเมินผลที่ผ่านมา พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในครั้งต่อไป		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่5	:: 10/04/2566 :	อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ 7 - 10		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่6	:: 18/05/2566 :	อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่7	:: 24/05/2566 :	อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10		
		:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย		





รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่9	:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 21/07/2566 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 22/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้ - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ เขตวัฒนา - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ เขตวัฒนา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 93.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 22/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผ่านการฝึกอบรม 106 คน ใช้งบประมาณ 150,000 บาท - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 184,050 บาท - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 112 คน ใช้งบประมาณ 180,400 บาท - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 179,800 บาท - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเสนอผู้บริหาร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร)		
รหัสโครงการ...	04090000-3939	ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ :	3,666,600 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้งบ :	960,720 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร		
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง	ผู้ประสานงาน	สยป : นางสาวจิตติมา ยางพานิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การพัฒนาบุคลากร ข้อ ๔๘ วรรคสอง กำหนดว่า?...ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับ การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ให้หน่วยงานที่ออกคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง จัดส่งสำเนาคำสั่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง เพื่อดำเนินการปฐมนิเทศต่อไป?

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมายจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพ ทั้งนี้ บุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับ การบรรจุใหม่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ สวัสดิการ และวินัย ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- 2.2 เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความรักความผูกพันต่อองค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2564 - 2566 ที่ยังไม่เคยเข้ารับบริการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๑,๐๐๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****





เป้าหมายที่





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	<p>:: 29/12/2565 :</p> <p>สถาบันฯ ได้กำหนดดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและสถานการณ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด ? 19) ในปัจจุบัน โดยเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินการฝึกอบรมฯ จากเดิมการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน รุ่นละ 3 วันทำการ และพิธีเปิดการฝึกอบรม 2 ครั้ง ครั้งละ 1 วันทำการ</p> <p>ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละประมาณ 100 ? 120 คน รุ่นละ 2 วันทำการ ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร และกำหนดดำเนินการฝึกอบรม ในระยะแรก จำนวน 6 รุ่น</p> <p>โดยในขณะนี้ ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 3 รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 108 คน <input type="checkbox"/>- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 ? 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 110 คน <input type="checkbox"/>- รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา จำนวน 99 คน <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 2	<p>:: 16/01/2566 :</p> <p>ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>- รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 ? 11 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 103 คน <input type="checkbox"/>- รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 12 ? 13 มกราคม 2566 ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 101 คน <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 479,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 3	<p>:: 20/02/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 18 ? 19 มกราคม 2566 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ผู้อบรมจำนวน 117 คน <p>ใช้งบประมาณรุ่น 4 ? 6 ไป 474,220.- บาท</p> <p>ค่าวัสดุ 7,000.- บาท</p> <p>และจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตรฯ รุ่นที่ 1 - 6 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 481,220 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 4	<p>:: 20/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการนำรายงานการประเมินผลที่ผ่านมา พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในครั้งต่อไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 5	<p>:: 10/04/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ 7 - 10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 6	<p>:: 18/05/2566 :</p> <p>อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 7	<p>:: 24/05/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 8	<p>:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: 21/07/2566 :</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 11	<p>:: 22/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 93.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 12	<p>:: 22/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผ่านการฝึกอบรม 106 คน ใช้งบประมาณ 150,000 บาท - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 184,050 บาท - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 112 คน ใช้งบประมาณ 180,400 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- วันที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 179,800 บาท
- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเสนอผู้บริหาร
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
รหัสโครงการ... : 04090000-3939 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 3,666,600 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 960,720 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การพัฒนาบุคลากร ข้อ ๔๘ วรรคสอง กำหนดว่า...ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับ การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ ให้หน่วยงานที่ออกคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง จัดส่งสำเนาคำสั่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง เพื่อดำเนินการปฐมนิเทศต่อไป?
 กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมายจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพ ทั้งนี้ บุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับ การบรรจุใหม่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับการพัฒนาใหม่ความรู้ ทักษะที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ สวัสดิการ และวินัย ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- 2.2 เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของกรุงเทพมหานคร
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความรักความผูกพันต่อองค์กร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2564 - 2566
ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๑,๐๐๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 :
สถาบันฯ ได้กำหนดดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและสถานการณ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด ? 19) ในปัจจุบัน โดยเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินการฝึกอบรมฯ จากเดิมการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน รุ่นละ 3 วันทำการ และพิธีเปิดการฝึกอบรม 2 ครั้ง ครั้งละ 1 วันทำการ
ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 10 รุ่น รุ่นละประมาณ 100 ? 120 คน รุ่นละ 2 วันทำการ ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร และกำหนดดำเนินการฝึกอบรม ในระยะแรก จำนวน 6 รุ่น
โดยในขณะนี้ ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 3 รุ่น ดังนี้
 รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 108 คน
 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 ? 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผู้อบรมจำนวน 110 คน
 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เขตวัฒนา จำนวน 99 คน
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 16/01/2566 :



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	<p>ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 ? 11 มกราคม 2565 ณ โรงแรม ดี เอมเมอรัลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 103 คน <input type="checkbox"/> รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 12 ? 13 มกราคม 2565 ณ โรงแรม ดี เอมเมอรัลด์ เขตดินแดง ผู้อบรมจำนวน 101 คน <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 479,500 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/02/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 18 ? 19 มกราคม 2565 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด ผู้อบรมจำนวน 117 คน <p>ใช้งบประมาณรุ่น 4 ? 6 ไป 474,220.- บาท</p> <p>ค่าวัสดุ 7,000.- บาท</p> <p>และจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตรฯ รุ่นที่ 1 - 6 เรียบร้อยแล้ว</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 481,220 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการนำรายงานการประเมินผลที่ผ่านมา พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในครั้งต่อไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 10/04/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ 7 - 10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 18/05/2566 :</p> <p>อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 24/05/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อ เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 21/07/2566 :</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 7-10</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 22/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 93.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 22/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 21 ? 22 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเอเชียกรุงเทพ เขตราชเทวี ผ่านการฝึกอบรม 106 คน ใช้งบประมาณ 150,000 บาท - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 ? 24 มกราคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 184,050 บาท - รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 4? 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 112 คน ใช้งบประมาณ 180,400 บาท - รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 7 ? 8 มกราคม 2565 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ เขตวัฒนา ผ่านการฝึกอบรม 114 คน ใช้งบประมาณ 179,800 บาท <p>- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเสนอผู้บริหาร</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

