



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของกรุงเทพมหานครให้ทันสมัย (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3943

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 12,645,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 10,154,362 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72

ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก.

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8

กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาารวมกัน

และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ

และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาท

หน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร

2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน

และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566

จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ/ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน

โดยงบประมาณที่ใช้ไปในวันที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท

ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท

ค่าวัสดุ = 51,662 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท

และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในวันที่ 5 -6

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6

ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน

- พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

- กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	- กิจกรรมพัฒนาจิต ฌ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร - งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท
รายงานครั้งที่4	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว - อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน <input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 17/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว - จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 256,800.- บาท - ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาการขยายการบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)	
รหัสโครงการ... : 04090000-3943	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 12,645,300 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 10,154,362 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง	
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง	ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72
ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก.
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8
กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่
ดี





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาด้วยกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566 จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน โดยงบประมาณที่ใช้ไปในวันที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท ค่าวัสดุ = 51,662 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในวันที่ 5 - 6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน - พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เซตปทุมวัน - กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก - กิจกรรมพัฒนาจิต ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร - งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว				



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

รายงานครั้งที่ 8	<p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน</p> <p><input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12</p>
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 17/08/2566 :</p> <p>- ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 256,800.- บาท</p> <p>- ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น</p> <p>- อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14</p>
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล</p>
รายงานครั้งที่ 11	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)	
รหัสโครงการ...	04090000-3943	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ :
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป :
		10,154,362 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง / ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาร่วมกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน โดยงบประมาณที่ใช้ไปในรุ่นที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท ค่าวัสดุ = 51,662 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในรุ่นที่ 5 -6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน - พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน - กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก - กิจกรรมพัฒนาจิต ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร - งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว - อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน □ - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 17/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว - จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 256,800.- บาท - ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมารถฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 11 :: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)
รหัสโครงการ... : 04090000-3943 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 12,645,300 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 10,154,362 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมสัมมนาร่วมกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม □ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 2.3 เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566 จำนวน 1,440 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70: 20: 10)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 29/12/2565 : ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 ? 4 แล้วเสร็จ รายชื่อตามคำสั่งการฝึกอบรม 400 คน
โดยงบประมาณที่ใช้ไปในรุ่นที่ 1 - 4 เป็นเงิน 2,456,540 บาท
ค่าจ้างเหมารถทั้ง 4 รุ่น = 256,800 บาท
ค่าวัสดุ = 51,662 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,765,002 บาท
และอยู่ระหว่างการเตรียมดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในรุ่นที่ 5 - 6
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 2,765,002 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2 :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 240 คน - พิธีเปิดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ/ภาควิชาการ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน - กิจกรรม Group Learning ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก - กิจกรรมพัฒนาจิต ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/02/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5-6 เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 219 คน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรฯ ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร - งบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 5 - 6 จำนวนทั้งสิ้น 1,523,955 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,523,955 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 - รุ่นที่ 8 จำนวน 240 คน กำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 4 เมษายน ? 1 พฤษภาคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 8 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) ณ จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ 26 ? 28 เมษายน 2566 และสอบ Post-Test รุ่นที่ 7 ? 8 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 24/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 7 - 8 จำนวน 190 คน มีการเบิกจ่าย และรายงานประเมินผลเรียบร้อยแล้ว. งบประมาณที่ใช้ไป 1,357,070 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,357,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 20/06/2566 : - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 9 - 12 แล้ว - อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 ในส่วนที่ 1 ปฐมนิเทศ และส่วน 2 การเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 21/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 9 - 10 จำนวน จำนวน 225 คน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน <input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 11 - 12 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 17/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 11-12 จำนวน 226 คน เรียบร้อยแล้ว - จัดทำเอกสารเบิกจ่าย รุ่นที่ 9-12 เป็นเงินทั้งสิ้น 2,702,680.- บาท ค่าจ้างเหมาฯ 256,800.- บาท - ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่นการฝึกอบรม จาก 12 รุ่น เป็น 14 รุ่น - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม และคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,959,480 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 22/09/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 13-14 จำนวน 233 คน และจัดทำเอกสารเบิกจ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น 1,408,455.- บาท ค่าจ้างเหมาฯ 140,400.- บาท เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและเสนอรายงานการประเมินผล :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 1,548,855 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 25/09/2566 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

