



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3948

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-01-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 7,857,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมาย คือการมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก

ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐที่ให้ความสำคัญต่อบุคลากร

ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการที่จะมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูงนั้น จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ

และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. 2555

กำหนดว่า นิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

และผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.ก. กำหนดหรือรับรอง และจากมติที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559

ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรทางด้านกฎหมาย

ให้มีศักยภาพ มีความรู้ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

สามารถดำเนินการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายหลัก

และกฎหมายเฉพาะของแต่ละกลุ่มงานใช้ในการปฏิบัติงานที่แต่ละหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะที่ใช้ปฏิบัติงานหน้าที่นักกฎหมายกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับหลักนิติธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคมไทย พร้อมสำหรับการพัฒนากรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางภูมิภาค

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนการพิเศษ และประเภทอำนวยการ

สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น สังกัดสำนักและสำนักงานเขตจำนวน 120 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างการเวียนขอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 5



รายงานครั้งที่ 6	:: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 25/05/2566 : - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 20/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 25/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 22/09/2566 : ประเมินผลการฝึกอบรม ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 25/09/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอรายงานประเมินผลการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3948

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-01-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 7,857,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมาย คือการมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐให้ความสำคัญต่อบุคลากร ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการที่จะมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูงนั้น จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. 2555

กำหนดว่า นิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

และผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.ก. กำหนดหรือรับรอง และจากมติที่ประชุม ก.ก.

ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559

ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรทางด้านกฎหมาย

ให้มีความรู้ ความรู้ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

สามารถดำเนินการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายหลัก

และกฎหมายเฉพาะของแต่ละกลุ่มงานใช้ในการปฏิบัติงานที่แต่ละหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะที่ใช้ปฏิบัติงานหน้าที่นักกฎหมายกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานหน้าที่ สอดคล้องกับหลักนิติธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคมไทย พร้อมสำหรับการพัฒนากรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางภูมิภาค

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนบุคลากรพิเศษ และประเภทอำนวยการ

สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น สังกัดสำนักและสำนักงานเขตจำนวน 120 คน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างการเวียนขอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 25/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/09/2566 : ประเมินผลการฝึกอบรม ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 25/09/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอรายงานประเมินผลการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3948

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-01-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 7,857,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมาย คือการมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก

ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐให้ความสำคัญต่อบุคลากร ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการที่จะมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูงนั้น จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. 2555

กำหนดว่า นิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

และผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.ก. กำหนดหรือรับรอง และจากมติที่ประชุม ก.ก.

ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559

ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรทางด้านกฎหมาย

ให้มีศักยภาพ มีความรู้ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

สามารถดำเนินการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายหลัก

และกฎหมายเฉพาะของแต่ละกลุ่มงานใช้ในการปฏิบัติงานที่แต่ละหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะที่ใช้ปฏิบัติงานหน้าที่นักกฎหมายกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับหลักนิติธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคมไทย พร้อมสำหรับการพัฒนากรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางภูมิภาค

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนการพิเศษ และประเภทอำนาจการ

สายงานอำนาจการเฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น สังกัดสำนักและสำนักงานเขตจำนวน 120 คน

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างการเวียนขอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 25/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/09/2566 : ประเมินผลการฝึกอบรม ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 25/09/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอรายงานประเมินผลการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3948

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-01-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 7,857,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน สยป : นายสายฟ้า มุลทะลา





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีการกิจหลักในการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการประชาชน สิ่งสำคัญที่ผลักดันให้กรุงเทพมหานครดำเนินการกิจได้ตามเป้าหมาย คือการมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐให้ความสำคัญต่อบุคลากรถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการที่จะมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูงนั้นจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. 2555 กำหนดว่า นิติกรที่จะได้รับเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.ก. กำหนดหรือรับรอง และจากมติที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559

ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรทางด้านกฎหมาย ให้มีศักยภาพ มีความรู้ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายหลักและกฎหมายเฉพาะที่แต่ละกลุ่มงานใช้ในการปฏิบัติงานที่แต่ละหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะที่ใ้ปฏิบัติงานหน้าที่นักกฎหมายกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับหลักนิติธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคมไทย พร้อมสำหรับการพัฒนากรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางภูมิภาค

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนการพิเศษ และประเภทอำนวยการ สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น สังกัดสำนักและสำนักงานเขตจำนวน 120 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 9 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างการเวียนขอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : - อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินการหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 25/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่10 :: 22/09/2566 : ประเมินผลการฝึกอบรม ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล		: เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11 :: 25/09/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอรายงานประเมินผลการฝึกอบรม		
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

