



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน)

รหัสโครงการ... : 04090000-3953

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 842,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-08-15 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายวิทยบริการ

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุกัญญา แสงจันทร์

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ มีความตื่นตัวในการพัฒนาคนและองค์กร เพื่อให้มีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือสังคม
สภาวการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในหลากหลายมิติ ทั้งลักษณะทางกายภาพ ประชากร วิถีชีวิต ความต้องการบริการสาธารณะใหม่ๆ
ประกอบกับความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีล้วนมีผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชนที่อยู่อาศัยในสังคมเมือง
กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการเมืองหลวงที่เป็นศูนย์กลางการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
จึงได้รับผลกระทบจากสภาวการณ์ดังกล่าวเช่นกัน ต้องรับผิดชอบต่อภารกิจที่ต้องตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายซับซ้อนยิ่งขึ้น
การที่จะปฏิบัติภารกิจนี้ได้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครจะต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคนิควิธี
หรือเครื่องมือทางการบริหารใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนางาน
เพื่อจะทำให้ภารกิจของกรุงเทพมหานครบรรลุตามเป้าประสงค์ในการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการดำรงชีวิตในเมืองใหญ่

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงจะดำเนินการจัดการฝึกอบรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางานให้แก่ข้าราชการและบุคลากรใน
สังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด เทคนิค/เครื่องมือ/วิธีการการพัฒนา และเทคโนโลยีต่าง ๆ
ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
นำไปพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป
รวมทั้งสามารถต่อยอดความรู้และทักษะให้เกิดนวัตกรรมในการพัฒนากระบวนการทำงาน (Process Innovation) ให้กับองค์กรได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนางานด้วยเทคนิค/เครื่องมือ/วิธีการพัฒนา และเทคโนโลยีต่าง ๆ
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 240 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? อาวุโส
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? ข้าราชการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น แบ่งเป็น 3 รุ่น ๆ ละ 80 คน

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมการเรียนรู้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : วางแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 18/01/2566 : วางแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการและคัดเลือกวิทยากรบรรยาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 21/02/2566 : ประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/05/2566 : ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 19/06/2566 : เนื่องจากส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ปรับโครงสร้างอยู่ภายใต้สำนักงาน ก.ก. จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการนี้ได้		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน)

รหัสโครงการ... : 04090000-3953

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 842,500 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-08-15 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานบริหารและจัดการความรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายวิทยบริการ

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุกัญญา แสงจันทร์

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ มีความตื่นตัวในการพัฒนาคนและองค์กร เพื่อให้มีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือสังคม สภาวะการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในหลากหลายมิติ ทั้งลักษณะทางกายภาพ ประชากร วิถีชีวิต ความต้องการบริการสาธารณะใหม่ๆ ประกอบกับความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีล้วนมีผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชนที่อยู่อาศัยในสังคมเมือง กรุงเทพมหานครในฐานะองค์กรที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการเมืองหลวงที่เป็นศูนย์กลางการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จึงได้รับผลกระทบจากสภาวะการณ์ดังกล่าวเช่นกัน ต้องรับผิดชอบภารกิจที่ต้องตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายซับซ้อนยิ่งขึ้น การที่จะปฏิบัติภารกิจนี้ได้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครจะต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคนิควิธี หรือเครื่องมือทางการบริหารใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนางาน เพื่อจะทำให้ภารกิจของกรุงเทพมหานครบรรลุตามเป้าประสงค์ในการให้บริการประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการดำรงชีวิตในเมืองใหญ่

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงจะดำเนินการจัดการฝึกอบรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางานให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด เทคนิค/เครื่องมือ/วิธีการการพัฒนา และเทคโนโลยีต่าง ๆ

ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นำไปพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

รวมทั้งสามารถต่อยอดความรู้และทักษะให้เกิดนวัตกรรมในการพัฒนากระบวนการทำงาน (Process Innovation) ให้กับองค์กรได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนางานด้วยเทคนิค/เครื่องมือ/วิธีการการพัฒนา และเทคโนโลยีต่าง ๆ

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 240 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? อาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? จำนวนการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น แบ่งเป็น 3 รุ่น ๆ ละ 80 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ / ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมการเรียนรู้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : วางแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 18/01/2566 : วางแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการและคัดเลือกวิทยากรบรรยาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 21/02/2566 : ประสานขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/05/2566 : ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 19/06/2566 : เนื่องจากส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ปรับโครงสร้างอยู่ภายใต้สำนักงาน ก.ก.		



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการนี้ได้

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

