



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพการพัฒนาองค์กรดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3954

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-15 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 547,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-08-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและประเมินผลสัมฤทธิ์

ผู้ประสานงาน สยป : นายภูวดล สายเสมา

1.3 หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) กำหนดวิสัยทัศน์ ?ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์? ดิจิทัลไทยแลนด์หมายถึงประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางนวัตกรรม ทนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย 7.5 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

มีเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการที่ทันสมัยและถูกต้องแก่ประชาชน เพิ่มความสะดวก ในการติดต่อแก่ประชาชน และลดขั้นตอนในการติดต่อประสานงาน รวมทั้งเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและทันต่อวิวัฒนาการที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 ได้เห็นชอบในหลักการแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ

เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ทุกส่วนราชการ

หน่วยงานของรัฐดำเนินการนำร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปปรับใช้ในการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนในสังกัด

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ซึ่งมีภารกิจหลักด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นความสำคัญในการร่วมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ตามแผนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม

เป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ 7

การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนกรุงเทพมหานครสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนางานดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร

โดยตัวแทนหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต รวมจำนวน 170 คน โดยแบ่งการอบรม เป็น 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - ระดับสูง จำนวน 77 คน

รุ่นที่ 2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส จำนวน 93 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมการเรียนรู้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 19/01/2566 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการจัดโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 21/02/2566 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 22/03/2566 : อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำมาประกอบการวางแผนการดำเนินโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 6	เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท :: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้า และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท :: 09/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ ยุบกลุ่มงานผู้รับผิดชอบเดิม	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท :: 25/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพการพัฒนาองค์กรดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3954

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-11-15 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 547,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-08-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและประเมินผลสัมฤทธิ์

ผู้ประสานงาน สยป : นายภูวดล สายเสมา

1.3 หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) กำหนดวิสัยทัศน์ ?ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์? ดิจิทัลไทยแลนด์หมายถึงประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางนวัตกรรม ทูมนุุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย 7.5 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

มีเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการที่ทันสมัยและถูกต้องแก่ประชาชน เพิ่มความสะดวก ในการติดต่อแก่ประชาชน และลดขั้นตอนในการติดต่อประสานงาน รวมทั้งเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและทันต่อวิทยาการที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 ได้เห็นชอบในหลักการแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ทุกส่วนราชการ

หน่วยงานของรัฐดำเนินการนำร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปปรับใช้ในการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนในสังกัด

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ซึ่งมีภารกิจหลักด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นความสำคัญในการร่วมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ตามแผนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม

เป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ 7

การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนกรุงเทพมหานครสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนางานดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร

โดยตัวแทนหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต รวมจำนวน 170 คน โดยแบ่งการอบรม เป็น 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - ระดับสูง จำนวน 77 คน

รุ่นที่ 2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน -อาวุโส จำนวน 93 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมการเรียนรู้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ





รายงานครั้งที่ 1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 19/01/2566 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เพื่อดำเนินการจัดโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/02/2566 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 22/03/2566 : อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำมาประกอบการวางแผนการดำเนินงานโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/04/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้า และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้า และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการวางแผนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและร่างหลักสูตรของโครงการฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 09/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ ยุบกลุ่มงานผู้รับผิดชอบเดิม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/06/2566 : ยกเลิกดำเนินการ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

