



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์

รหัสโครงการ... : 04090000-3955

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานออกแบบและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายเทคโนโลยีการฝึกอบรม

ผู้ประสานงาน สยป : ณัฐธยาน์ ชื่นเทศทอง

1.3 หลักการและเหตุผล

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรหลักที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง มุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันฯ ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการเรียนรู้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงของประเทศไทย ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและสร้างระบบข้อมูลการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสร้างเครือข่าย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร

□สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ โดยการทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อให้การเข้าถึงเนื้อหาเกิดขึ้นได้ทุกสถานที่ ทุกเวลา ทุกกลุ่มเป้าหมาย (Anywhere ? anytime learning) ซึ่งได้รับความสนใจจากข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเข้าเรียนรู้ โดยการพัฒนาดังกล่าวเน้นการเรียนรู้จากความสนใจของผู้เรียน ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดทักษะที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ สถาบันฯ จึงมีแนวคิดในการทำระบบการเรียนรู้ที่มีเนื้อหาหลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากร /และเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ด้วยสื่อออนไลน์ที่สามารถเรียนได้ตามความสนใจ โดยสถาบันฯ จะคิดสรรและผลิตเนื้อหาการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในภาพรวมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานคร สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ ได้ตามความสะดวกทั้งด้านเวลา และสถานที่

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีทักษะเกี่ยวกับการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลในปัจจุบันและอนาคต

2.3 เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครสามารถค้นคว้า ทบทวนความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ซึ่งจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการเข้าถึง สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องครบถ้วนในเนื้อหาความรู้ นั้น ๆ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดทำสื่อการเรียนรู้และให้บริการในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง/ปี เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมการเรียนรู้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 04/01/2566 :

1. จัดทำรายละเอียดกิจกรรมและขออนุมัติกิจกรรม (ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 24 พ.ย. 2565)

2. พิจารณาหัวข้อ กำหนดรายละเอียดหลักสูตร/เนื้อหา แนวทางการประเมินผลการเรียนรู้

3. วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามแบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม TN1 :

วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะเรียนรู้ในชุดวิชาที่กำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ในการนำไปพัฒนางาน ตามแบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม (TN1)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2

:: 24/01/2566 : ได้ดำเนินการวิเคราะห์ จัดเตรียมเนื้อหา และบันทึกวิดีโอการสอนวิชา "การสร้างนวัตกรรมในองค์กร"

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3

:: 24/02/2566 : 1. อยู่ระหว่างการตัดต่อวิดีโอหัวข้อวิชา การสร้างนวัตกรรมในองค์กร

2. บันทึกวิดีโอวิชา "เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) และ หัวข้อวิชา "การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต"





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	<p>1. อยู่ระหว่างการตัดต่อวิดีโอหัวข้อวิชา ?การสร้างนวัตกรรมในองค์กร?</p> <p>2. บันทึก และอยู่ระหว่างการตัดต่อวิดีโอหัวข้อวิชา ?เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ?</p> <p>3. เผยแพร่วิดีโอหัวข้อวิชา "เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) และหัวข้อวิชา "การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต"</p> <p>4. อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงาน จัดเตรียมความพร้อมการบันทึกวิดีโอหัวข้อวิชาที่ 5</p>	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	<p>24/04/2566 : 1. เผยแพร่วิดีโอผ่านระบบออนไลน์แล้ว จำนวน 4 วิชา ได้แก่ 1.1 เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) 1.2 การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต 1.3 เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ 1.4 การสร้างนวัตกรรมในองค์กร</p> <p>2. อยู่ระหว่างเตรียมการบันทึกวิดีโอ หัวข้อวิชา "องค์กรคุณธรรม : คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กร" และหัวข้อวิชา "การใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน"</p>	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	<p>24/05/2566 : เผยแพร่วิดีโอผ่านระบบออนไลน์แล้ว จำนวน 6 วิชา ได้แก่ 1.1 เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) 1.2 การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต 1.3 เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ 1.4 การสร้างนวัตกรรมในองค์กร</p> <p>1.5 การสร้างองค์กรคุณธรรม 1.6 การใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน</p>	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	<p>22/06/2566 : เผยแพร่วิดีโอผ่านระบบออนไลน์แล้ว (จำนวน 6 วิชา) และอยู่ระหว่างติดตามการใช้งาน</p>	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	<p>25/07/2566 : มีผู้ใช้งาน</p> <p>1. เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) 415 คน</p> <p>2. การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต 184 คน</p> <p>3. เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ 893 คน</p> <p>4. การสร้างนวัตกรรมในองค์กร 94 คน</p> <p>5. การสร้างองค์กรคุณธรรม 91 คน</p> <p>6. การใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน 131 คน</p>	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์	
รหัสโครงการ... : 04090000-3955	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานออกแบบและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายเทคโนโลยีการฝึกอบรม
ผู้ประสานงาน สยป : ณิชฐยานันต์ ชันเทศทอง

1.3 หลักการและเหตุผล

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรหลักที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง มุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันฯ ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการเรียนรู้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและสร้างระบบข้อมูลการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสร้างเครือข่าย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร

□สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ โดยการทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อให้การเข้าถึงเนื้อหาเกิดขึ้นได้ทุกสถานที่ ทุกเวลา ทุกกลุ่มเป้าหมาย (Anywhere ? anytime learning) ซึ่งได้รับความสนใจจากข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเข้าเรียนรู้ โดยการพัฒนาดังกล่าวเน้นการเรียนรู้จากความสนใจของผู้เรียน ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดทักษะที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ สถาบันฯ จึงมีแนวคิดในการทำระบบการเรียนรู้ที่มีเนื้อหาหลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากร /และเป็นการเพิ่มช่องทางในการเรียนรู้ด้วยสื่อออนไลน์ที่สามารถเรียนรู้ได้ตามความสนใจ โดยสถาบันฯ จะคัดสรรและผลิตเนื้อหาการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับข้าราชการกรุงเทพมหานครในภาพรวมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานคร สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ได้ตามความสะดวกทั้งด้านเวลา และสถานที่

2.2

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีทักษะเกี่ยวกับการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลในปัจจุบันและอนาคต

2.3 เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครสามารถค้นคว้า ทบทวนความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ซึ่งจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการเข้าถึง

สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องครบถ้วนในเนื้อหาความรู้ นั้น ๆ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดทำสื่อการเรียนรู้และให้บริการในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง/ปี เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล การพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมการเรียนรู้

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 04/01/2566 :

1. จัดทำรายละเอียดกิจกรรมและขออนุมัติกิจกรรม (ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 24 พ.ย. 2565)

2. พิจารณาหัวข้อ กำหนดรายละเอียดหลักสูตร/เนื้อหา แนวทางการประเมินผลการเรียนรู้

3. วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามแบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม TN1 :

วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะเรียนรู้ในหัวข้อวิชาที่กำหนด โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ในการนำไปพัฒนางานตามแบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม (TN1)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/2566 : ได้ดำเนินการวิเคราะห์ จัดเตรียมเนื้อหา และบันทึกวิดีโอการสอนวิชา "การสร้างนวัตกรรมในองค์กร"

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : 1. อยู่ระหว่างการติดต่อวิดีโอหัวข้อวิชา การสร้างนวัตกรรมในองค์กร

2. บันทึกวิดีโอวิชา "เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) และ หัวข้อวิชา "การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต"

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 1. อยู่ระหว่างการติดต่อวิดีโอหัวข้อวิชา ?การสร้างนวัตกรรมในองค์กร?

2. บันทึก และอยู่ระหว่างการติดต่อวิดีโอหัวข้อวิชา ?เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ?

3. เผยแพร่วิดีโอหัวข้อวิชา "เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) และหัวข้อวิชา "การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต"

4. อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงาน จัดเตรียมความพร้อมการบันทึกวิดีโอหัวข้อวิชาที่ 5

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : 1. เผยแพร่วิดีโอผ่านระบบออนไลน์แล้ว จำนวน 4 วิชา ได้แก่ 1.1 เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) 1.2

การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต 1.3 เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ 1.4 การสร้างนวัตกรรมในองค์กร

2. อยู่ระหว่างเตรียมการบันทึกวิดีโอ หัวข้อวิชา "องค์กรคุณธรรม : คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กร" และหัวข้อวิชา

"การใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน"

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 24/05/2566 : เผยแพร่วิดีโอผ่านระบบออนไลน์แล้ว จำนวน 6 วิชา ได้แก่ 1.1 เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) 1.2

การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต 1.3 เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ 1.4 การสร้างนวัตกรรมในองค์กร

1.5 การสร้างองค์กรคุณธรรม 1.6 การใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 22/06/2566 : เผยแพร่วิดีโอผ่านระบบออนไลน์แล้ว (จำนวน 6 วิชา) และอยู่ระหว่างติดตามการใช้งานฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 25/07/2566 : มีผู้ใช้งาน

1. เงินบำเหน็จบำนาญบุคลากร (ลูกจ้าง กทม.) 415 คน

2. การวางแผนการเงิน วางแผนชีวิต 184 คน

3. เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ 893 คน

4. การสร้างนวัตกรรมในองค์กร 94 คน

5. การสร้างองค์กรคุณธรรม 91 คน

6. การใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน 131 คน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

