



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต  
(หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43)

รหัสโครงการ... : 04090000-3960

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 8,884,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 6,145,365 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปราณี จันทร์ีย์

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารและเตรียมความพร้อมของกลุ่มข้าราชการที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความสำเร็จในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ จึงกำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง นักบริหารมหานครระดับกลาง และนักบริหารมหานครระดับต้น

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เป็นทรัพยากรที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหาร

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ด้านการบริหารอย่างเป็นระบบ

เพื่อให้สามารถเป็นผู้บริหารงานราชการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสม

นับเป็นภารกิจสำคัญที่กรุงเทพมหานครต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในระดับนี้ให้มีศักยภาพและเป็นกำลังสำคัญขององค์กรต่อไป

อันจะเป็นผลให้เกิดประโยชน์ในการดูแลทุกข์สุขและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นเป้าประสงค์หลักในการบริหารงานราชการของกรุงเทพมหานคร

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- please select -

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- please select -

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้

- จัดทำหลักสูตร

- ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร

- ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

- อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้

- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้

- จัดทำหลักสูตร

- ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร

- ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

- อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้

- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่4	<p>21/03/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566</li> </ul> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
	<p>:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำหลักสูตร</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร</li> <li>- ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ</li> <li>- อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม</li> </ul> <p>20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- อยู่ในระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul>
	<p>17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำหลักสูตร</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร</li> <li>- ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ</li> <li>- อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม</li> </ul> <p>20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>- อยู่ในระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul>
รายงานครั้งที่5	<p>21/03/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566</li> </ul> <p>21/04/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566</li> </ul> <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566</li> </ul> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 24/05/2566 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566</li> <li>- เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566</li> </ul> <p>ขั้นตอนดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566</li> </ul> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 68,320 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 23/06/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 ตามที่หลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566 โดยมีพิธีเปิดและปฐมนิเทศการอบรม เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 66 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 59 คน และข้าราชการหน่วยงานต่างสังกัด จำนวน 7 คน</li> </ul>





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,944,805 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิดและการยอมรับ เกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามไฟล์เอกสารที่แนบ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8 :: 25/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 โดยได้ดำเนินการกิจกรรมภาควิชาการแบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ และได้ดำเนินการพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 28-30 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 487,525 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9 :: 25/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ตามที่หลักสูตรกำหนด (23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566) - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,500,255 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 25/09/2566 : 25/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 (23 มิถุนายน-11 กันยายน 2566) เสร็จสิ้นแล้ว ประกอบด้วย กิจกรรมการฝึกอบรมภาควิชาการ/กิจกรรมการฝึกอบรมของหลักสูตร/การจัดทำรายงานส่วนบุคคล แบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน และศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร(ดินแดง), กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก, กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิต แบบพักค้าง ณ ศูนย์การเรียนรู้มหานคร เขตหนองจอก, กิจกรรมการดูงานต่างจังหวัด แบบพักค้าง ณ จังหวัดระยองและจังหวัดจันทบุรี, กิจกรรมทบทวนกระบวนการเรียนรู้ (After Action Review) แบบพักค้าง ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี และมีพิธีปิดการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ณ โรงแรมรอยัลลิตี เขตบางพลัด กำหนดพิธีมอบประกาศนียบัตรพร้อมเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ(นคราพิทักษ์) ให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 รวมทั้งสิ้น 124 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 42 จำนวน 58 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 53 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 5 คน) และ รุ่นที่ 43 จำนวน 66 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 59 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 7 คน) โดยปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ ชัชวณิชัย) เป็นประธานในพิธีมอบฯ - ดำเนินการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการสรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรม เพื่อจัดทำรายงานต่อผู้บริหาร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 2,096,760 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต (หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43)

รหัสโครงการ... : 04090000-3960 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566  
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 8,884,000 บาท  
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 6,145,365 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปราณี จันทร์ีย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารและการเตรียมความพร้อมของกลุ่มข้าราชการที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความสำเร็จในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่และการกิจที่ต้องรับผิดชอบ จึงกำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง นักบริหารมหานครระดับกลาง และนักบริหารมหานครระดับต้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นทรัพยากรที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหาร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ด้านการบริหารอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถเป็นผู้บริหารงานราชการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสม





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

นับเป็นภารกิจสำคัญที่กรุงเทพมหานครต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในระดับนี้ให้มีศักยภาพและเป็นกำลังสำคัญขององค์กรต่อไป  
อันจะเป็นผลให้เกิดประโยชน์ในการดูแลสุขภาพและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นเป้าประสงค์หลักในการบริหารงานราชการของกรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- please select -

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- please select -

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความรู้ในสายงานของบุคลากร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 21/03/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 17/01/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้ - จัดทำหลักสูตร - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร - ปรับหลักสูตรตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ - อยู่ระหว่างกำหนดช่วงระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม 20/02/2566 : กำลังดำเนินการ อยู่ในขั้นตอนดังนี้





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

<p>รายงานครั้งที่ 5</p>	<p>- เวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม - อยู่ในระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 21/03/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 21/04/2566 : - จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ขั้นตอนดำเนินการ - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 47,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 24/05/2566 :</p>
<p>รายงานครั้งที่ 6</p>	<p>- จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเวียนส่งไปต้นสังกัดแล้ว ทั้ง 2 รุ่น กำหนดการฝึกอบรม - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 42 ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 - เริ่มการฝึกอบรมรุ่นที่ 43 ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ขั้นตอนดำเนินการ - รุ่นที่ 42 อยู่ในช่วงการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2566 - 19 มิถุนายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 68,320 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 23/06/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 ตามที่หลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566 โดยมีพิธีเปิดและปฐมฤกษ์การอบรม เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 66 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 59 คน และข้าราชการหน่วยงานต่างสังกัด จำนวน 7 คน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,944,805 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
<p>รายงานครั้งที่ 7</p>	<p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติและการยอมรับ เกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามไฟล์เอกสารที่แนบ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
<p>รายงานครั้งที่ 8</p>	<p>25/07/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 โดยได้ดำเนินกิจกรรมภาควิชาการแบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ และได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ระหว่างวันที่ 28-30 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 487,525 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
<p>รายงานครั้งที่ 9</p>	<p>25/08/2566 : - ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 ตามที่หลักสูตรกำหนด (23 มิถุนายน - 11 กันยายน 2566) - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,500,255 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
<p>รายงานครั้งที่ 10</p>	<p>25/09/2566 : 25/09/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 (23 มิถุนายน-11 กันยายน 2566) เสร็จสิ้นแล้ว ประกอบด้วย กิจกรรมการฝึกอบรมภาควิชาการ/กิจกรรมการฝึกอบรมของหลักสูตร/การจัดทำรายงานส่วนบุคคล แบบไป-กลับ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน และศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร(ดินแดง), กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน แบบพักค้าง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก, กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิต แบบพักค้าง ณ ศูนย์การเรียนรู้มหานคร เขตหนองจอก, กิจกรรมการดูงานต่างจังหวัด แบบพักค้าง</p>







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ณ จังหวัดระยองและจังหวัดจันทบุรี, กิจกรรมทบทวนกระบวนการเรียนรู้ (After Action Review) แบบพักค้าง ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี และมีพิธีปิดการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ณ โรงแรมรอยัลซิติ เขตบางพลัด กำหนดพิธีมอบประกาศนียบัตรพร้อมเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ(นศราพิทักษ์) ให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 รวมทั้งสิ้น 124 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 42 จำนวน 58 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 53 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 5 คน) และ รุ่นที่ 43 จำนวน 66 คน (ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร 59 คน และบุคลากรจากหน่วยงานต่างสังกัด 7 คน) โดยปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชจิต ชัชวานิชย์) เป็นประธานในพิธีมอบฯ

- ดำเนินการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน

- ดำเนินการสรุปประเมินผลโครงการฝึกอบรม เพื่อจัดทำรายงานต่อผู้บริหาร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 2,096,760 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

