



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

รหัสโครงการ... : 04090000-3962

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นายภูวดล สายเสมา

1.3 หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1.4. ความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์ประกอบที่ 4

ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Innovation Base)

ตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือ

สำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท 0303/163 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/02/2566 : -

แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานการดำเนินการตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ

หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ 02/2566 สั่ง ณ วันที่ 30 มกราคม 2566

- ทุกกลุ่มงานของสถาบันฯ เสนอแนวคิดนวัตกรรม (แบบฟอร์ม 1)

- คณะทำงานจากทุกส่วนราชการของสถาบันฯ

ประชุมหารือเกี่ยวกับประเด็นปัญหาความท้าทายในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวทาง วิธีการ

เครื่องมือ แผนการดำเนินการ และเสนอแนวคิดนวัตกรรมในรูปแบบฟอร์ม 1 จากทุกกลุ่มงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติคัดเลือกแนวคิด จำนวน 1 แนวคิด

คือโครงการ BMA TDI E-Learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

ตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานการประชุมคณะทำงานการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรม

ตามตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4)

- จัดทำแบบแบบสรุปผลการคัดเลือกแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 2)

แบบนำเสนอโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 3)

โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 4)

- สถาบันฯ ส่งแบบฟอร์ม 1, 2, 3, 4 พร้อมคลิปวิดีโอ และเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณาอย่างเป็นทางการ

และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ไปยังสำนักงาน ก.ก.

เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานครพิจารณาถ่วงดุลโครงการต่อไป ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท0401/635 ลงวันที่

14 กุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 14/03/2566 : - คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร

ได้กำหนดวันประชุมพิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ

เมื่อวันอังคารที่ 7 มีนาคม 2566

- คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ

ว่าโครงการ BMA TDI E-Learning : ระบบการเรียนรู้ และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

ผ่านการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ กท 0303/0483 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2566

- สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการฯ ให้สำนักงาน ก.ก. อย่างเป็นทางการ จำนวน 2 ชุด เมื่อวันที่ มีนาคม 2566





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รายงานครั้งที่4 :: 16/03/2566 : สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4) ชื่อโครงการ BMA TDI E-learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน 2 ชุด (ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/972 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566) : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 8 จำนวน 120 คนเข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงานและทัศนคติต่อองค์กร (หมวดที่ 3 - 4) : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6 :: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมของระบบ BMA TDI E-learning เพื่อรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7 :: - ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566
- รายงานครั้งที่8 :: - อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 และรุ่นที่ 10 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่8 :: 24/07/2566 : ระบบ BMA TDI E-Learning เปิดให้บริการ ดังนี้ : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร
 - เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร
 - ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 และรุ่นที่ 12 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning
- รายงานครั้งที่9 :: 25/08/2566 : เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม) เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- ปัจจุบัน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานสรุปผลเพื่อให้ผู้บริหารทราบ มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้
1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output)
 - 1.1 มีผู้เข้าใช้บริการจำนวน 641 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2566)
 - โดยในอนาคตจะมีผู้เข้าใช้งานเพิ่มเติมเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น
 - 1.2 ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00
 2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)
 - 2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 20/09/2566 : - เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น) เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม - 18 กันยายน 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 และรุ่นที่ 14 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน

- เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท 0303/3154 ลงวันที่ 5 กันยายน 2566 เรื่องรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนามรับทราบรายงานดังกล่าว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 มีสรุปรายงาน ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Output) ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ

87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

3. สถาบันฯ เปิดให้บริการแก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศฯ มีผู้เข้าใช้บริการจาก รุ่นที่ 7 - 12 จำนวน 641 คน

(ข้อมูลจากจำนวนผู้เข้าอบรมจริง) และผู้เข้าใช้บริการ รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 จำนวน 240 คน (ข้อมูลจากจำนวนผู้เข้าอบรมตามคำสั่ง) รวม 881 คน

4. โดยส่งผลให้เกิดการยกระดับรูปแบบการให้บริการ และช่วยสนับสนุนการเพิ่มพูนองค์ความรู้

เพิ่มระดับความพึงพอใจที่เกิดขึ้นให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากการให้บริการที่มีมาตรฐาน

อีกทั้งสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนาหลักสูตรในอนาคต

รวมถึงทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดการการฝึกอบรมถูกใช้เท่าที่จำเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

- เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมกันรวบรวมปัญหา

ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาและบำรุงรักษาระบบให้มีความพร้อมสำหรับให้บริการในอนาคต ต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

รหัสโครงการ... : 04090000-3962

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นายภูวดล สายเสมา

1.3 หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1.4.ความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ





รายงานครั้งที่ 1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	<p>:: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Innovation Base) ตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท 0303/163 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 9 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่3	<p>:: 20/02/2566 : -</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานการดำเนินการตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ 02/2566 สั่ง ณ วันที่ 30 มกราคม 2566</p> <p>- ทุกกลุ่มงานของสถาบันฯ เสนอแนวคิดนวัตกรรม (แบบฟอร์ม 1)</p> <p>- คณะทำงานจากทุกส่วนราชการของสถาบันฯ</p> <p>ประชุมหารือเกี่ยวกับประเด็นปัญหาความท้าทายในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวทาง วิธีการ เครื่องมือ แผนการดำเนินการ และเสนอแนวคิดนวัตกรรมในรูปแบบฟอร์ม 1 จากทุกกลุ่มงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติคัดเลือกแนวคิด จำนวน 1 แนวคิด คือโครงการ BMA TDI E-Learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานการประชุมคณะทำงานการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>ตามตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4)</p> <p>- จัดทำแบบแบบสรุปผลการคัดเลือกแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 2) แบบนำเสนอโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 3)</p> <p>โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 4)</p> <p>- สถาบันฯ ส่งแบบฟอร์ม 1, 2, 3, 4 พร้อมคลิปวิดีโอ และเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณาอย่างเป็นทางการ และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ไปยังสำนักงาน ก.ก.</p> <p>เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานครพิจารณาถ่วงดุลโครงการต่อไป ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท0401/635 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: 14/03/2566 : - คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร</p> <p>ได้กำหนดวันประชุมพิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ</p> <p>เมื่อวันอังคารที่ 7 มีนาคม 2566</p> <p>- คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ว่าโครงการ BMA TDI E-Learning : ระบบการเรียนรู้ และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ผ่านการพิจารณา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ กท 0303/0483 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2566</p> <p>- สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการฯ ให้สำนักงาน ก.ก. อย่างเป็นทางการ จำนวน 2 ชุด เมื่อวันที่ มีนาคม 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 16/03/2566 : สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4) ชื่อโครงการ BMA TDI E-Learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน 2 ชุด (ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/972 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 24/04/2566 : ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 8 จำนวน 120 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงานและทัศนคติต่อองค์กร (หมวดที่ 3 - 4) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566</p> <p>อยู่ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 และรุ่นที่ 8</p> <p>เข้าระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้ในรูปแบบ E-Learning จำนวน 10 วิชา และออกแบบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมของระบบ BMA TDI E-learning เพื่อรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: - ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test)</p>



ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566

- อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 และรุ่นที่ 10 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8

:: 24/07/2566 : ระบบ BMA TDI E-Learning เปิดให้บริการ ดังนี้

- เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 และรุ่นที่ 12 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9

:: 25/08/2566 : เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม) เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

ปัจจุบัน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานสรุปผลเพื่อให้ผู้บริหารทราบ มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output)

1.1 มีผู้เข้าใช้บริการจำนวน 641 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2566)

โดยในอนาคตจะมีผู้เข้าใช้งานเพิ่มเติมเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น

1.2 ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์

(หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10

:: 20/09/2566 : - เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น)

เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา)

และทัศนคติต่อองค์กร

- ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม - 18 กันยายน 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 และรุ่นที่ 14 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน

- เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 - สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท 0303/3154 ลงวันที่ 5 กันยายน 2566

เรื่องรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนามรับทราบรายงานดังกล่าว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 มีสรุปรายงาน ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output) ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์

(หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

3. สถาบันฯ เปิดให้บริการแก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศฯ มีผู้เข้าใช้บริการจาก รุ่นที่ 7 - 12 จำนวน 641 คน

(ข้อมูลจากจำนวนผู้เข้าอบรมจริง) และผู้เข้าใช้บริการ รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 จำนวน 240 คน (ข้อมูลจากจำนวนผู้เข้าอบรมตามคำสั่ง) รวม 881 คน

4. โดยส่งผลให้เกิดการยกระดับรูปแบบการให้บริการ และช่วยสนับสนุนการเพิ่มพูนองค์ความรู้



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	<p>14 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 14/03/2566 : - คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร ได้กำหนดวันประชุมพิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566</p> <p>- คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ว่าโครงการ BMA TDI E-Learning : ระบบการเรียนรู้ และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ผ่านการพิจารณา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ กท 0303/0483 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2566</p> <p>- สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการฯ ให้สำนักงาน ก.ก. อย่างเป็นทางการ จำนวน 2 ชุด เมื่อวันที่ มีนาคม 2566</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 16/03/2566 : สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4) ชื่อโครงการ BMA TDI E-Learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน 2 ชุด (ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/972 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 24/04/2566 : ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 8 จำนวน 120 คนเข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงานและทัศนคติต่อองค์กร (หมวดที่ 3 - 4) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566</p>
รายงานครั้งที่6	<p>อยู่ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 และรุ่นที่ 8 เขาระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้ในรูปแบบ E-Learning จำนวน 10 วิชา และออกแบบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมของระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: - ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566</p>
รายงานครั้งที่8	<p>- อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 และรุ่นที่ 10 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 24/07/2566 : ระบบ BMA TDI E-Learning เปิดให้บริการ ดังนี้</p> <p>- เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร</p> <p>- เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร</p> <p>- ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 และรุ่นที่ 12 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 25/08/2566 : เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม) เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร</p>





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ปัจจุบัน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานสรุปผลเพื่อให้ผู้บริหารทราบ มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output)

1.1 มีผู้เข้าใช้บริการจำนวน 641 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2566)

โดยในอนาคตจะมีผู้เข้าใช้งานเพิ่มเติมเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น

1.2 ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์

(หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 20/09/2566 : - เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น)

เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา)

และทัศนคติต่อองค์กร

- ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม - 18 กันยายน 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 และรุ่นที่ 14 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน

- เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 - สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท 0303/3154 ลงวันที่ 5 กันยายน 2566

เรื่องรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนามรับทราบรายงานดังกล่าว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 มีสรุปรายงาน ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output) ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์

(หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

3. สถาบันฯ เปิดให้บริการแก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศฯ มีผู้เข้าใช้บริการจาก รุ่นที่ 7 - 12 จำนวน 641 คน

(ข้อมูลจากจำนวนผู้อบรมจริง) และผู้เข้าใช้บริการ รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 จำนวน 240 คน (ข้อมูลจากจำนวนผู้อบรมตามคำสั่ง) รวม 881 คน

4. โดยส่งผลให้เกิดการยกระดับรูปแบบการให้บริการ และช่วยสนับสนุนการเพิ่มพูนองค์ความรู้

เพิ่มระดับความพึงพอใจที่เกิดขึ้นให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากการให้บริการที่มีมาตรฐาน

อีกทั้งสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนาหลักสูตรในอนาคต

รวมถึงทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดการการฝึกอบรมถูกใช้เท่าที่จำเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

- เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมกันรวบรวมปัญหา

ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาและบำรุงรักษาระบบให้มีความพร้อมสำหรับให้บริการในอนาคต ต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

รหัสโครงการ... : 04090000-3962

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นายภูวดล สายเสมอ

1.3 หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1.4.ความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : อยู่ระหว่างศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและพัฒนาวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Innovation Base) ตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท 0303/163 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/02/2566 : - แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ 02/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 - ทุกกลุ่มงานของสถาบันฯ เสนอแนวคิดนวัตกรรม (แบบฟอร์ม 1) - คณะทำงานจากทุกส่วนราชการของสถาบันฯ ประชุมหารือเกี่ยวกับประเด็นปัญหาความท้าทายในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวทาง วิธีการ เครื่องมือ แผนการดำเนินการ และเสนอแนวคิดนวัตกรรมในรูปแบบฟอร์ม 1 จากทุกกลุ่มงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติคัดเลือกแนวคิด จำนวน 1 แนวคิด คือโครงการ BMA TDI E-Learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานการประชุมคณะทำงานการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4) - จัดทำแบบแบบสรุปผลการคัดเลือกแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 2) แบบนำเสนอโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 3) โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (แบบฟอร์ม 4) - สถาบันฯ ส่งแบบฟอร์ม 1, 2, 3, 4 พร้อมคลิปวิดีโอ และเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณาอย่างเป็นทางการ และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ไปยังสำนักงาน ก.ก. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานครพิจารณาถ่วงดุลโครงการต่อไป ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท0401/635 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 14/03/2566 : - คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ว่าโครงการ BMA TDI E-Learning : ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ผ่านการพิจารณา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ กท 0303/0483 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2566 - สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการฯ ให้สำนักงาน ก.ก. อย่างเป็นทางการ จำนวน 2 ชุด เมื่อวันที่ มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 16/03/2566 : สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งสำเนาโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (องค์ประกอบที่ 4) ชื่อโครงการ BMA TDI E-Learning: ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน 2 ชุด (ตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/972 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/04/2566 : ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 8 จำนวน 120 คนเข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงานและทัศนคติต่อองค์กร (หมวดที่ 3 - 4) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566

อยู่ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 7 และรุ่นที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เข้าระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้ในรูปแบบ E-Learning จำนวน 10 วิชา และออกแบบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning

รายงานครั้งที่ 6

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมของระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9

รายงานครั้งที่ 7

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: - ดำเนินการเปิดใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566

รายงานครั้งที่ 8

- อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 และรุ่นที่ 10 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 24/07/2566 : ระบบ BMA TDI E-Learning เปิดให้บริการ ดังนี้

- เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 9 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 10 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 และรุ่นที่ 12 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) รูปแบบ E-Learning

รายงานครั้งที่ 9

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 25/08/2566 : เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 11 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 12 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม) เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

ปัจจุบัน - อยู่ระหว่างการเสนอรายงานสรุปผลเพื่อให้ผู้บริหารทราบ มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output)

1.1 มีผู้ใช้บริการจำนวน 641 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2566)

โดยในอนาคตจะมีผู้ใช้งานเพิ่มเติมเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น

1.2 ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์

(หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)

2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87.40

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40

รายงานครั้งที่ 10

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 20/09/2566 : - เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน (ตามที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจำนวนรุ่น)

เข้าใช้งานในส่วนของการทดสอบก่อนการเรียนรู้ (Pre-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต่อองค์กร

- ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม - 18 กันยายน 2566 เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 และรุ่นที่ 14 เข้าใช้งานระบบ BMA TDI E-Learning เพื่อศึกษาเรียนรู้หัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน

- เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 - สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท 0303/3154 ลงวันที่ 5 กันยายน 2566

เรื่องรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนามรับทราบรายงานดังกล่าว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 มีสรุปรายงาน ดังนี้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output) ผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถเข้าใช้บริการระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) และเป็นไปตามกำหนดการและเงื่อนไขของหลักสูตร มีจำนวนอยู่ที่ร้อยละ 100.00
 2. ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome)
 - 2.1 ผู้ใช้ระบบการเรียนรู้และประเมินผลออนไลน์ (หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร) มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87.40
 - 2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบการเรียนรู้ LMS มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 93.40
 3. สถาบันฯ เปิดให้บริการแก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศฯ มีผู้เข้าใช้บริการจาก รุ่นที่ 7 - 12 จำนวน 641 คน (ข้อมูลจากจำนวนผู้เข้าอบรมจริง) และผู้เข้าใช้บริการ รุ่นที่ 13 - รุ่นที่ 14 จำนวน 240 คน (ข้อมูลจากจำนวนผู้เข้าอบรมตามคำสั่ง) รวม 881 คน
 4. โดยส่งผลให้เกิดการยกระดับรูปแบบการให้บริการ และช่วยสนับสนุนการเพิ่มพูนองค์ความรู้ เพิ่มระดับความพึงพอใจที่เกิดขึ้นให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากการให้บริการที่มีมาตรฐาน อีกทั้งสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนาหลักสูตรในอนาคต รวมถึงทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดการการฝึกอบรมถูกใช้เท่าที่จำเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 - เปิดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 13 จำนวน 120 คน และรุ่นที่ 14 จำนวน 120 คน รวม 240 คน เข้าใช้งานในส่วนของทดสอบหลังการเรียนรู้ (Post-Test) ในหัวข้อวิชาความรู้ในการปฏิบัติงาน (หมวดที่ 3 - 4 จำนวน 10 วิชา) และทัศนคติต้ององค์กร
 - ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมกันรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาและบำรุงรักษาระบบให้มีความพร้อมสำหรับให้บริการในอนาคต ต่อไป
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0(: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

