



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิดและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ

รหัสโครงการ... : 04090000-3967

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-03-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง

ผู้ประสานงาน สยป :

**1.3 หลักการและเหตุผล**

นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ เรื่อง หน่วยงาน กทม. เข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียมและยอมรับความหลากหลายทางเพศ

โดยกำหนดให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553

มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และกฎ ก.ก.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2564

รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรกรุงเทพมหานครไม่อาจจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี

และปราศจากการเลือกปฏิบัติทางเพศ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายดังกล่าว

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความรู้

ความเข้าใจทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิดและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ

2. เพื่อให้เกิดการยอมรับเข้าใจในความแตกต่าง การไม่เลือกปฏิบัติ ให้เกียรติและเห็นคุณค่า ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานร่วมกันในองค์กร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิด

และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42

และรุ่นที่ 43 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ

ทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 25/07/2566 : ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิด และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ

ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 ซึ่งมีหัวข้อวิชา ความหลากหลายทางเพศ

โดยขอขอบเขตวิชาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจทัศนคติในการยอมรับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ ซึ่งได้ดำเนินการในรุ่น 42 แล้ว

โดยมีการประเมินผลในรุ่นดังกล่าวและนำข้อมูลมาปรับปรุงหลักสูตรต่อไป ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ รุ่นที่ 43

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/08/2566 : ดำเนินการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ

ทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับ

ต้น รุ่นที่ 43 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ ห้องมิ่งเมือง ชั้น 4 โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

โดยนำผลการประเมินการดำเนินการส่งเสริมความรู้ฯ ของรุ่นที่ 42 มาปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรของรุ่นที่ 43 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินความรู้ ความเข้าใจฯ ของผู้เข้ารับการอบรมจากแบบทดสอบความรู้ในการสอบประมวลความรู้ของหลักสูตร

เพื่อสรุปผลและรายงานผลต่อผู้บริหารต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 25/09/2566 : รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิด และการยอมรับ

เกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิดและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ





รหัสโครงการ...





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: 04090000-3967





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

เริ่มต้นโครงการ : 2023-03-01 00:00:00  
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566  
งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท  
งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง ผู้ประสานงาน สยป :

**1.3 หลักการและเหตุผล**

นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ เรื่อง หน่วยงาน กทม. เข้าใจ สนับสนุนความเท่าเทียมและยอมรับความหลากหลายทางเพศ โดยกำหนดให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553  
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558  
พระราชบัญญัติความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 และกฎ ก.ก.  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2564  
รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรกรุงเทพมหานครไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี  
และปราศจากการเลือกปฏิบัติทางเพศ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายดังกล่าว  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความรู้  
ความเข้าใจทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ
2. เพื่อให้เกิดการยอมรับเข้าใจในความแตกต่าง การไม่เลือกปฏิบัติ ให้เกียรติและเห็นคุณค่า ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานร่วมกันในองค์กร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติ  
และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42  
และรุ่นที่ 43 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร  
ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม  
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ  
ทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 25/07/2566 : ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติ และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 ซึ่งมีหัวข้อวิชา ความหลากหลายทางเพศ โดยขอขอบเขตวิชาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจทัศนคติในการยอมรับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ ซึ่งได้ดำเนินการในรุ่น 42 แล้ว โดยมีการประเมินผลในรุ่นดังกล่าวและนำข้อมูลมาปรับปรุงหลักสูตรต่อไป ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ รุ่นที่ 43 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/08/2566 : ดำเนินการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติและการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 43 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ณ ห้องมิ่งเมือง ชั้น 4 โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน โดยนำผลการประเมินการดำเนินการส่งเสริมความรู้ฯ ของรุ่นที่ 42 มาปรับเพิ่มเนื้อหาหลักสูตรของรุ่นที่ 43 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการอบรมจากแบบทดสอบความรู้ในการสอบประมวลความรู้ของหลักสูตร เพื่อสรุปผลและรายงานผลต่อผู้บริหารต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/09/2566 : รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติ และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ตำแหน่ง .....

.....

