



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้แบบประเมินตนเอง SAR 2020

รหัสโครงการ... : 07000000-3640

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 92,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลกลาง / โรงพยาบาลกลาง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวอัญชพร ถาวรกุล โทร.02-220-8000 ต่อ 11630-31

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป โทร.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกลางใช้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 4 ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นกรอบในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจะต้องมีการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพทุก 3 ปี ในขั้นตอนการขอต่ออายุจะต้องมีการเขียนรายงานการประเมินตนเองในระดับโรงพยาบาล ระดับที่มีนำเฉพาะด้าน ที่มุ่งทางคลินิกและระดับหน่วยงานเพื่อทบทวน วิเคราะห์ และค้นหาโอกาสพัฒนาในระบบ/กระบวนการทำงาน โดยมีการประยุกต์ใช้มาตรฐานในการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน และมีการรวบรวมข้อมูลสำคัญของหน่วยงานและใช้สื่อสารแก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้ เข้าใจ ในระบบ/กระบวนการ เป้าหมายและตัวชี้วัด ที่หน่วยงานกำหนด เพื่อจะได้ร่วมกันปฏิบัติในทิศทางเดียวกันอย่างสอดคล้องและบูรณาการสู่การบรรลุวิสัยทัศน์/วัตถุประสงค์ รวมถึงผู้เยี่ยมสำรวจจากภายนอกที่จะมาตรวจประเมิน ได้เข้าใจระบบ/กระบวนการ และผลลัพธ์การดำเนินการเพื่อจะได้สะท้อนและให้ข้อมูลป้อนกลับทั้งที่เป็นจุดแข็งและโอกาสพัฒนาได้อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของหน่วยงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกลาง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้แบบประเมินตนเอง SAR 2020

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแบบประเมินตนเอง SAR 2020

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำแบบประเมินตนเอง SAR 2020 ได้สอดคล้องกับมาตรฐานและบริบทของหน่วยงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้แบบประเมินตนเอง SAR 2020 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 206 คน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 180 คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการเงินและบัญชี บรรณารักษ์ นักโภชนาการ นักวิชาการสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการพัสดุ นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเวชสถิติ นายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค นายช่างเครื่องกล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานพัสดุเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พยาบาลเทคนิค โภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ช่างกายอุปกรณ์ จำนวน 180 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 24 คน

2. วิทยากร จำนวน 2 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เป็นที่

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 26/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการศึกษาข้อมูลโครงการ และดำเนินการส่งโครงการไปยังงานศึกษาและฝึกอบรม		
	ตรวจสอบโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการในลำดับต่อไป		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/11/2563 : อยู่ระหว่างเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ จากสำนักการแพทย์ และตรวจสอบความถูกต้อง		
	ของรูปแบบการจัดทำโครงการ ตามที่ สนข. กำหนด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/12/2563 : โครงการได้รับอนุมัติจากสำนักการแพทย์ โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดสร้างชื่อผู้เข้ารับการอบรม		
	- โดยรอดำเนินการจัดโครงการในวันที่ 26-27 ม.ค. 2564		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4 :: 25/01/2564 : เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ระลอกใหม่ที่มีการแพร่อย่างรวดเร็วและไม่สามารถคาดคะเนความรุนแรงได้ ประกอบกับโรงพยาบาลกลางต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ตลอดเวลา และบุคลากรของโรงพยาบาลกลางมีหน้าที่ในการให้บริการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อที่เข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล จึงต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผู้ที่มีความเสี่ยงที่จะติดเชื้อและผู้ติดเชื้อที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงขอยกเลิกการจัดอบรมฯ ดังกล่าว

รายงานครั้งที่5 :: 24/02/2564 : ทำหนังสือขอยกเลิกโครงการ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 2564 เพื่อขออนุมัติจากปลัดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้โครงการได้รับอนุมัติยกเลิกเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

