



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมพื้นฐานการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ

รหัสโครงการ... : 07000000-3645

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 20,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลบางนา / โรงพยาบาลบางนา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางวิไลพร ฉายระถิ โทร 094-6155941

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร 1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การติดเชื้อในโรงพยาบาลเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลมีผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลและได้รับผลกระทบจากการติดเชื้อในโรงพยาบาลทำให้เกิดความสูญเสียชีวิตของผู้ป่วย ครอบครัว ค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษา รวมไปถึงความสิ้นเปลืองทรัพยากรต่าง ๆ

ในระบบบริการสุขภาพของประเทศนับเป็นมูลค่ามหาศาล นอกจากนี้ ในปัจจุบันมีการเกิดโรคอุบัติใหม่ ทำให้โอกาสต่อความเสี่ยงในการติดเชื้อมีเพิ่มขึ้น สิ่งสำคัญบุคลากรจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติเพื่อให้สามารถควบคุมและป้องกันการติดเชื้อได้

และต้องยึดหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในการให้บริการ

โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ ซึ่งได้รับบทบาทหน้าที่ในการดูแลสุขภาพประชาชนฝั่งกรุงเทพมหานครใต้และเขตใกล้เคียง

ให้การบำบัดรักษาส่งเสริมป้องกัน พันฟู ในวันเวลาราชการ โดยให้บริการแก่ประชาชนทุกกลุ่มเพศวัย รวมทั้งผู้ป่วยที่มีปัญหาการติดเชื้อ ดังนั้น

โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร จึงจัดโครงการอบรมพื้นฐานการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อขึ้น

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อขึ้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการควบคุมและการติดเชื้อ

2. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติในการควบคุมป้องกันการติดเชื้อ รวมทั้งใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ถูกต้อง

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดโครงการอบรมพื้นฐานการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น ๓6 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนอขออนุมัติโครงการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการรับ ? ส่ง และเก็บรักษาเงิน คำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบัญชีรายชื่อบุคคลภายนอกเข้ารับอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 12/21/2020 : จัดอบรมตามกำหนดเมื่อวันที่ 8-9 ธันวาคม 2563		
	ติดตามและประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการและสรุปผลเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์		
	ดำเนินการรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบสพข.2/59 และแบบรูปเล่ม		
	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

