



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล

รหัสโครงการ... : 07000000-7139

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 83,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 80,000 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการแพทย์ / โรงพยาบาลสิรินธร / โรงพยาบาลสิรินธร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายแพทย์คณิตต์เจต รัตตอภา โทร 02 328 6901 ต่อ 11434 ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ เป็นสถานพยาบาลและสถานที่ทำงาน ซึ่งมีผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่จำนวนมาก รวมทั้งมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือแพทย์ เอกสารทางราชการจำนวนมาก ซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดอัคคีภัยได้ง่าย การเตรียมความพร้อมในการฝึกซ้อมแผนอัคคีภัยและแผนการอพยพหนีไฟ การใช้อุปกรณ์เครื่องมือในการดับเพลิงที่ถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และเตรียมความพร้อมในการรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้น โรงพยาบาลสิรินธร จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาลขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการรับแผนอัคคีภัย แผนการอพยพหนีไฟ และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ในการดับเพลิงและลดความเสี่ยงต่อการเกิดเพลิงไหม้ นอกจากนี้หน่วยงานในโรงพยาบาล มีแนวทางการปฏิบัติรับแผนอัคคีภัยและอพยพหนีไฟที่ชัดเจน ซึ่งจะส่งผลให้สถานที่ บุคลากร และผู้ป่วยได้รับการช่วยเหลืออย่างรวดเร็วและปลอดภัย

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระหนักถึงความสำคัญของสาธารณภัยและอัคคีภัย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอัคคีภัย เช่น การดับเพลิงและจิตวิทยา การใช้เครื่องมืออุปกรณ์เบื้องต้นและระบบดับเพลิงภายในอาคาร แผนป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัย การอพยพหนีไฟ
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลซ้อมปฏิบัติตามแผนป้องกันอัคคีภัยของโรงพยาบาลได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามแผนที่วางไว้

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 263 คน ประกอบด้วย - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 240 คน ดังนี้

1. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดโรงพยาบาลสิรินธรและโรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงาน เภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 130 คน รุ่นที่ 1 จำนวน 90 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 40 คน
2. บุคลากรกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ผู้ช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน รุ่นที่ 1 จำนวน 40 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 20 คน
3. บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสิรินธร ประกอบด้วยตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน 50 คน รุ่นที่ 1 จำนวน 30 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 20 คน- ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 23 คน ดังนี้
เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 15 คน 2. วิทยากร จำนวน 8 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชิ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/10/2564 :

อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อจัดทำโครงการให้ทันต่อโลกปัจจุบันที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 30/11/2564 : อยู่ระหว่างการค้นคว้านวัตกรรมหรือบทความใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เพื่อจัดกิจกรรมให้ทันต่อยุคสมัย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 25/12/2564 : เขียนร่างโครงการสำหรับนำเสนอในที่ประชุมเพื่อหารือการดำเนินงานกับคณะผู้จัดและผู้บริหาร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/01/2565 : เขียนร่างโครงการสำหรับนำเสนอในที่ประชุมเพื่อหารือการดำเนินงานกับคณะผู้จัดและผู้บริหาร





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	:: 25/02/2565 : อยู่ระหว่างการหารือวันในการจัดโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 31/03/2565 : อยู่ระหว่างการหารือวันในการจัดโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผนแต่ควรติดตาม	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 27/04/2565 : อยู่ระหว่างเขียนโครงการสำหรับนำเสนอในที่ประชุมเพื่อหารือการดำเนินงานกับคณะผู้จัดและผู้บริหาร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 27/05/2565 : ดำเนินการส่งโครงการไปยังสำนักการแพทย์แล้ว แต่มีการตีกลับเพื่อให้ทางรพ.แก้ไขในบางส่วนของตัวโครงการฯ และทางรพ.จะดำเนินการส่งกลับไปยังสำนักการแพทย์ ภายในวันศุกร์ที่ 27 พ.ค. 65 โดยมีกำหนดการจัดโครงการฯ ในวันที่ 7 - 8 ก.ค. 65 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/06/2565 : อยู่ระหว่างการเสนอขออนุมัติ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 02/08/2565 : ดำเนินการฝึกอบรมไปเมื่อวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 25/08/2565 : อยู่ระหว่างการจัดทำสรุปโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 80,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	<p>:: ตามที่โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและการซ้อมแผนอัคคีภัยในโรงพยาบาล ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ - ชำนาญการพิเศษ จำนวน 139 คน บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 47 คน และเป็นบุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน 32 คน รวมทั้งสิ้น 218 คน รูปแบบของการประชุมแบบ ไป - กลับ จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 และรุ่นที่ 2 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมคุณหญิงทรง กันดาริต ชั้น 2 โรงพยาบาลสิรินธร ดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>1. วันที่ละจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> 1.1 วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน 73 คน บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 27 คน และเป็นบุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน 14 คน คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 14 คน และวิทยากร จำนวน 5 คน รวมทั้งสิ้น 133 คน</p> <p><input type="checkbox"/> 1.2 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน 66 คน บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 20 คน และเป็นบุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน 18 คน คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 14 คน และวิทยากร จำนวน 5 คน รวมทั้งสิ้น 123 คน</p> <p>2. แบบประเมินความรู้ก่อน - หลังการอบรม</p> <p><input type="checkbox"/> ร้อยละ 97.60 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการระงับอัคคีภัย การอพยพหนีไฟ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อได้</p> <p>3. แบบประเมินความพึงพอใจหลังเสร็จสิ้นการอบรม</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการอบรม ร้อยละ 94.20</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท</p> <p>: เป็นไปตามแผน</p> <p>: เป็นไปตามเป้าหมาย</p>		

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

