



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย) รุ่นที่ 19 (กพส.) (ข้อบัญญัติฯ)
 รหัสโครงการ... : 08000000-3495 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562
 เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 4,060,200 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 3,882,700 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางวิไลพร มัทธนาภิวัฒน์, นางบุษกรทิพย์ ชูทรัพย์ โทร 7498 ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

บุคลากรสายงานพยาบาลเป็นผู้ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อวิชาชีพการพยาบาล การพัฒนาให้เป็นผู้บริหารการพยาบาล ต้องได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะผู้นำ มีความสามารถด้านการบริหาร เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารองค์กรพยาบาล และการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่ผู้บริหารจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาความรู้นำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้แนวคิดเชิงนโยบายที่มีการผันแปรอย่างรวดเร็วในการผลักดันเพื่อการรองรับสังคมผู้สูงวัยที่จะเกิดขึ้น 1 ใน 3 ของประชากรประเทศ ไม่เกิน 4 ปี ข้างหน้า

หลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย) มุ่งเน้นพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมให้มีสมรรถนะผู้นำ เข้าใจนโยบายสำคัญ มีความเร่งด่วนฉับไวในการตอบสนองความคิดเชิงนโยบาย มีความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการสร้างรูปแบบงานใหม่ๆ โดยในปี 2561 มีผลงานเชิงประจักษ์จากการศึกษาเชิงปฏิบัติการก่อให้เกิดรูปแบบและนวัตกรรมคุณภาพที่จะพลิกโฉมใหม่ในการดูแลผู้สูงอายุในบ้านผู้สูงอายุบางแค 2 ดุจโรงพยาบาล (BMA Home Ward in Ban Bangkae 2) สร้างระบบเชื่อมโยงเครือข่ายศูนย์บริการสาธารณสุข 40 ภาษีเจริญ และบ้านผู้สูงอายุบางแค 2 สำนักพัฒนาสังคม เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดูแลร่วมกันโดยใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศ BMA Home Ward ซึ่งเป็นระบบใหม่ของสำนักงานในยุคอนาคต 4.0

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างแนวคิดระบบบริหารจัดการสาธารณสุขชุมชนเมือง ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความก้าวหน้าของวิทยาการด้านการพยาบาลและสาธารณสุขจากวิทยากร เพื่อร่วมวิชาชีพในหน่วยงานต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 2. พัฒนาทักษะการบริหารการพยาบาล และการบริหารงานทั่วไป การมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม
 3. พัฒนาจิตด้านคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร ด้านการเจริญสติ ผีภสสมาธิ
 4. สามารถนำความรู้
- ประสบการณ์การศึกษาดูงานมาประยุกต์จัดทำรูปแบบและนวัตกรรมใหม่ๆทั้งที่เป็นต้นแบบให้กับพยาบาลในศูนย์บริการสาธารณสุขอื่นๆ นำไปใช้ในการจัดบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. เชิงคุณภาพ
 - ผู้สำเร็จการฝึกอบรม มีแนวคิดในการพัฒนาการจัดการและปรับปรุงงานบริการทางการพยาบาลและสาธารณสุข มีทักษะเพิ่มขึ้นในด้านการบริหารการพยาบาล และการบริหารงานทั่วไป มีมุมมองในการแก้ปัญหาในแง่มุมต่างๆ อันเป็นผลจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ด้านระบบบริหารจัดการสาธารณสุขชุมชนเมืองกับหน่วยงานต่างๆ
 - ผู้สำเร็จการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างโครงการในงานประจำสู่การวิจัย
2. เชิงปริมาณ จัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรทางการพยาบาล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพของศูนย์บริการสาธารณสุข และนักวิชาการจากส่วนราชการของสำนักงานอนามัย จำนวน 30 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๑.๖ - ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย
 เป้าหมายที่ : ๑.๖.๑ คนกรุงเทพฯ มีสุขภาพทางกายและจิต มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ไม่มีภาวะเจ็บป่วยจาก □โร
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การขออนุมัติเงินงวด ประสานวิทยากรและสถานที่ดูงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เปิดการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ 11 ธค 61 โดยท่านรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร(นายทวีศักดิ์)		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	<p>เลิศประพันธ์) เป็นประธาน ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1 (เสาชิงช้า) /วันที่ 13-14 ธค 61 จัดกิจกรรมจิตวิทยาในการสร้างทีมงาน ณ เดอะเลกซ์ รีเวอร์แควีรีสอร์ท จ. กาญจนบุรี /20, 24-25 ธค 61 จัดการฝึกอบรมตามหลักสูตร ณ รร บางกอกชญา เขตห้วยขวาง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 166,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...4-10 ม.ค. 62 จัดการฝึกอบรมตามตารางสอนของหลักสูตร ณ โรงแรมบางกอกชญา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 18/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 14-15 มค 62 จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรมบางกอกชญา วันที่ 16-18 จัดการพัฒนาจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จ.พระนครศรีอยุธยา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 97,200 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 8/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...21 มค 62 ศึกษางาน ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุสามะเวศม์ จ.พระนครศรีอยุธยา วันที่ 22 มค - 8 กพ 62 ฝึกอบรมตามตารางสอน ณ รร บางกอกชญา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 13,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 22/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดฝึกอบรม วันที่ 11 - 15 ก.พ. 62 การศึกษางาน ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พังงาภูเก็ตและชุมพร วันที่ 20-22 ก.พ. 62 ฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกชญา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 366,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 14/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกชญาและวันที่ 6 มีนาคม 2562 ศึกษางานเรื่อง การเชื่อมโยงระบบส่งต่อเพื่อการจัดการดูแลรักษาพยาบาลอย่างไร้รอยต่อ ณ โรงพยาบาลแพทย์ปัญญา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 27,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 25/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ศึกษางานต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 24-27 มีนาคม 2562</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 73.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 2,062,300 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 11/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 10 เมษายน 2562 จัดฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกชญา</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 23/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 18-19 เมย. 62 จัดการฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกชญา เขตห้วยขวาง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 29 เมย.-1 พค. ศึกษางาน ณ จังหวัดระยองและตราด วันที่ 10,13 พค. จัดการฝึกอบรมตามตารางสอน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 198,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: 22/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดการฝึกอบรมตามตารางสอน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 82.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่14	<p>:: 10/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดการฝึกอบรมตามตารางสอน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่15	<p>:: 21/6/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดการฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกชญา เขตห้วยขวาง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 87.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 15) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่16	<p>:: 12/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ในวันที่ 1-5 กรกฎาคม 2562 จัดการบูรณาการองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ แบบพักค้าง ณ ศูนย์ฝึกอบรมหนองจอก จำนวน 5 วัน 4 คืน และอยู่ระหว่างการเตรียมการจัดการนำเสนอผลงาน Practical Project ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ ในวันที่ 30 กรกฎาคม 2562</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 16) = 146,400 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่17	<p>:: 22/7/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การเตรียมการจัดการนำเสนอผลงาน Practical Project ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด ในวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 และเตรียมพิธีปิดการอบรมและมอบประกาศนียบัตร ณ ห้องเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร1 (เสาชิงช้า) ในวันที่ 6 สิงหาคม 2562</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 93.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 17) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่18	<p>:: 19/8/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว สรุปผลการดำเนินโครงการได้ ดังนี้ 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 100 มีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (t=6.056,p<0.001) 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และวิสัยทัศน์ในการจัดการงานบริการพยาบาลสาธารณสุข ที่สำคัญคือ เกิดประสบการณ์ในการสร้างสรรค์ผลงานได้เกินความคาดหมายจากทีมงานที่เข้มแข็ง บรรลุตามวัตถุประสงค์และผ่านเกณฑ์การประเมินผลทั้งภาควิชาการและภาคปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 18) = 803,400 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

