



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรมบุคลากรสายงานพยาบาล เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างประสบการณ์ และทัศนคติในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร (กพส.) (ข้อบัญญัติฯ)

รหัสโครงการ... : 08000000-3496

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 352,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 326,650 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางวิไลพร มัทธนาภิวัฒน์, นางสาวอิศรา สกุลประกอบกิจ โทร 74989898 ภาระงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

พยาบาลวิชาชีพเป็นทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ในระบบบริการสุขภาพ เป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงาน ด้านสุขภาพของประเทศ เมื่อพิจารณาจากโครงสร้างด้านอัตราค่าจ้างของสำนักอนามัย พยาบาลวิชาชีพเป็นวิชาชีพที่มีอัตราค่าจ้างมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับวิชาชีพอื่นๆ โดยกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการทั้งหมด 2,583 ตำแหน่ง เป็นพยาบาลวิชาชีพ 979 ตำแหน่ง ซึ่งมากกว่าหนึ่งในสามของกรอบอัตราค่าจ้างทั้งหมด พยาบาลวิชาชีพจึงเป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงานด้านสุขภาพของสำนักอนามัย โดยพยาบาลวิชาชีพมีหน้าที่รับผิดชอบงานครบทั้ง 4 มิติ คือการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ จำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะทางด้านสาธารณสุข โดยสามารถประยุกต์ความรู้ต่างๆ มาใช้ในการบริหารงาน บริหารคน บริหารเวลา และเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ประกอบกับภารกิจที่จำเป็นต้องรองรับสถานการณ์และความต้องการด้านสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันของประชาชน จากผลการศึกษาที่ผ่านมาพบว่า ความผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์กับการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ และปัจจัยที่ทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ การรับรู้เกี่ยวกับลักษณะงาน ลักษณะองค์กร ประสบการณ์ในการทำงาน และการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานและมีความภาคภูมิใจในองค์กร กองการพยาบาลสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการการฝึกอบรมบุคลากรสายงานพยาบาล เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างประสบการณ์ และทัศนคติในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงาน ลักษณะองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร
- 2. เพื่อให้ได้รับประสบการณ์และมีความมั่นใจในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุข
- 3. เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีความภาคภูมิใจในองค์กร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- 1. เจริญปริมาณ
  - กลุ่มเป้าหมายหลัก: ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 70 คน
  - ผู้เกี่ยวข้อง:
    - 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 12 คน
    - 2) วิทยากร จำนวน 1-3 คน
- 2. เจริญคุณภาพ: ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์เพิ่มขึ้น และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๑.๖ - ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย

เป้าหมายที่ : ๑.๖.๑ คนกรุงเทพฯ มีสุขภาพทางกายและจิต มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ไม่มีภาวะเจ็บป่วยจาก

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เตรียมเสนอขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เตรียมขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เสนอขออนุมัติตามขั้นต้น		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 12.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รออนุมัติโครงการ		





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่6	:: 8/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รออนุมัติโครงการ		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รออนุมัติโครงการและงบประมาณ		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 14/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้รับอนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว วางแผนจัดการฝึกอบรม วันที่ 3-5, 9-10 , 18 และ 22 เมษายน 2562		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 25/3/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและอนุมัติเงินงวด ประสานวิทยากรและสถานที่จัดการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 11/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 3-5, 9-10 เมษายน 2562 จัดการฝึกอบรมภาคทฤษฎี จำนวน 5 วัน ณ โรงแรมรัชดาซิตี้ เขตห้วยขวาง เรียบร้อยแล้ว		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 23/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 18 เม.ย.62 ศึกษาดูงาน ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณและวันที่ 22 เม.ย.62 ศึกษาดูงาน ณ สถาบันประสาทวิทยา		: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 13/5/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว สรุปผลของโครงการตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้ 1. จำนวนของกลุ่มเป้าหมาย คือ 70 คน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรม คือ 70 คน ดังนั้น กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ คิดเป็นร้อยละ 100 2. เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (t=13.1,p<0.0001) คิดเป็นร้อยละ 100		: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

