



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse care manager in home ward)(กพส.) (ข้อบัญญัติฯ)

รหัสโครงการ... : 08000000-3500

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,083,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,044,850 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานนาย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางวิไลพร มัทธนาภิวัฒน์, นางเรณู กรรณ ไทร 7498

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

- ในปีงบประมาณ 2560-2561 กองการพยาบาลสาธารณสุข ได้ผลิตพยาบาลผู้จัดการสุขภาพจำนวน 210 คน ให้ครอบคลุมศูนย์บริการสาธารณสุขทั้ง 68 แห่ง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการแผนการดูแลร่วมกับผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาลและสหสาขาวิชาชีพ แต่เนื่องจากพยาบาลวิชาชีพของศูนย์บริการสาธารณสุขมีการโยกย้ายนอกหน่วยงาน ลาออก และเกษียณอายุเป็นจำนวนมากในแต่ละปี ทำให้จำนวนพยาบาลผู้จัดการสุขภาพไม่เพียงพอโดยในปีที่ผ่านมาประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กำหนดหลักเกณฑ์ดำเนินการให้บริการสาธารณสุขและการจัดระบบดูแลและขยายด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุเพื่อการจัดบริการผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่จะเบิกจ่ายได้นั้น จะต้องจัดพยาบาลที่ผ่านการอบรมพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ ร่วมกับผู้ดูแล ผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล (Care giver) จึงจะมีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล (Care giver) ได้ สำนักงานนายจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้เป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุเพื่อจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล บริหารจัดการและควบคุมกำกับผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล โดยพยาบาลผู้จัดการสุขภาพมีหน้าที่มอบหมาย จัดงานตามแผนการดูแล กำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาลที่บ้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้สูงอายุได้รับการดูแลที่บ้านดุจโรงพยาบาล

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. วัตถุประสงค์โครงการ

- เพื่อพัฒนาความรู้พยาบาลวิชาชีพในบทบาทพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home ward)
- เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home ward)

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- พยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักงานนาย ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ
- ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน ในปีงบประมาณ 2560 และปี 2561 จำนวน 70 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๑.๖ - ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย

เป้าหมายที่ : ๑.๖.๑ คนกรุงเทพฯ มีสุขภาพร่างกายและจิต มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ไม่มีภาวะเจ็บป่วยจากโร

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 2018-11-5 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม และประสานวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้รับอนุมัติโครงการและงบประมาณเรียบร้อยแล้ว		
	อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมและคำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ประสานวิทยากรและสถานที่เรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานวิทยากร สถานที่จัดการฝึกอบรม ประสานขอศึกษาดูงาน เรียบร้อยแล้ว /เตรียมจัดการฝึกอบรม		
	โดยจะมีพิธีเปิดการฝึกอบรมในวันที่ 7 มค 62 ณ รร รอยัลซิตี เซตบางพลัด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดพิธีเปิดการฝึกอบรมในวันที่ 7 มค 62 ณ รร รอยัลซิตี เซตบางพลัด และวันที่ 8-9 มค 62		
	จัดการฝึกอบรมตามตารางสอนในหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 6





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่7	:: 18/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 54,500 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 8/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการสรุปและประเมินผลโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 990,350 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำสรุปผลโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	<p>:: 14/3/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว</p> <p>ผลการประเมินผลโครงการ พบว่า ผู้ผ่านการอบรมมีคะแนนความรู้ ก่อนการอบรมเฉลี่ย 21.5 (SD = 2.5) และหลังการอบรมเฉลี่ย 25.9 (SD = 1.8) โดยมีคะแนนความรู้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (t = 12.9, p < 0.001) และมีสมรรถนะทางวิชาชีพในการเป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน</p>		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

