



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพเด็กในสถานศึกษา (กสภ.)

รหัสโครงการ... : 08000000-3568

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 148,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 104,450 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองสร้างเสริมสุขภาพ / กลุ่มงานสร้างเสริมสุขภาพบุคคลและครอบครัว

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวกมลพรรณ เนื่องนิตย์ โทร 2741

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การจัดบริการส่งเสริมสุขภาพในสถานศึกษาถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญภารกิจหนึ่งของสำนักอนามัย

โดยศูนย์บริการสาธารณสุขแต่ละแห่งจะมีพยาบาลวิชาชีพและนักวิชาการสาธารณสุขเป็นผู้รับผิดชอบหลักการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของเด็กในสถานศึกษาร่วมกับสหวิชาชีพ ดังนั้นบุคลากรดังกล่าวจึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญ

มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ กองสร้างเสริมสุขภาพ

จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพเด็กในสถานศึกษา

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพ เทคนิคการตรวจคัดกรองสุขภาพและให้คำปรึกษารอบด้านในโรงเรียน

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน ดูแล ช่วยเหลือ สนับสนุนให้นักเรียนมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

สามารถดำเนินชีวิตในระบบการศึกษาจนครบหลักสูตรและเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพเด็กในสถานศึกษา

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการตรวจคัดกรอง ดูแล ให้คำปรึกษาและให้การช่วยเหลือเด็ก เมื่อพบปัญหาสุขภาพหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดอบรมให้ข้าราชการที่รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียน และสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวันของสำนักอนามัย

ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ และบุคลากรทางสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข

ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ และพยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน 80 คน วิทยากรวันละ 1-6 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ 14

คน รวมจำนวน 95-100 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด่านที่ ๑ ? มหานครปลอดภัย : Bangkok as a Safe City

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๑.๖ - ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย

เป้าหมายที่ : ๑.๖.๑ คนกรุงเทพฯ มีสุขภาพทางกายและจิต มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ไม่มีภาวะเจ็บป่วยจากโรค

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 26/10/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเขียนโครงการและวางแผนการดำเนินงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 3.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 9/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/11/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 8.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมขอรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรม และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/12/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมขอรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรม และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 10/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขอรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรม และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 24/1/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขอรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรม และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 15/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งกรรมการและผู้รับการประชุม/อบรม และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 26/2/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งกรรมการและผู้รับการประชุม/อบรม และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 11/3/2562 : จัดทำคำสั่งกรรมการและผู้รับการประชุม/อบรม และประสานงานวิทยากรและสถานที่เพื่อจัดประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนด		





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่11	:: 29/3/2562 : จัดทำคำสั่งกรรมการและผู้รับการประชุม/อบรม และประสานงานวิทยากรและสถานที่เพื่อจัดประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนด	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 11/4/2562 : จัดทำคำสั่งกรรมการและผู้รับการประชุม/อบรม และประสานงานวิทยากรและสถานที่เพื่อจัดประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนด	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่13	:: 24/4/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งกรรมการและผู้รับการประชุม/อบรม	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่14	:: 8/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการจัดประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนด	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่15	:: 18/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนแจ้งคำสั่งเข้าอบรมทราบ และเตรียมการจัดประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนด	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 15) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่16	:: 5/6/2562 : จัดประชุม/อบรม เมื่อวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมอีสตินม้งกะสัน กรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการสรุปผลการจัดอบรมฯ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 16) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่17	:: 21/6/2562 : อยู่ระหว่างการสรุปผลการจัดอบรมฯ และสรุปผลโครงการ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 17) = 104,450 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่18	:: 12/7/2562 : อยู่ระหว่างการสรุปผลการจัดอบรมฯ และสรุปผลโครงการ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 18) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่19	:: 28/8/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว จัดการอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพเด็กในสถานศึกษา เมื่อวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมอีสติน ม้งกะสัน กรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพที่รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนและสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวันของสำนักอนามัย จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 98.75 ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 104,450 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 19) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

