



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย) รุ่นที่ 20 (กพส.)

รหัสโครงการ... : 08000000-3675

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,795,300 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,785,750 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางเรณู กรรณ 02 276 3904 ต่อ 33

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป. โทร1547

1.3 หลักการและเหตุผล

กองการพยาบาลสาธารณสุข โดยกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและวิชาการพยาบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาล จึงได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล (ด้านบริหารอนามัย) รุ่นที่ 20 ประจำปีงบประมาณ 2563 มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้บริหารการอบรมให้มีสมรรถนะผู้นำ เข้าใจนโยบายสำคัญ มีความเร่งด่วนฉับไวในการตอบสนองความคิดเชิงนโยบาย มีความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์และการสร้างรูปแบบงานใหม่ๆ จากความรู้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศมาประยุกต์และพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อการเตรียมความพร้อมบุคลากรสายงานพยาบาลให้สามารถนำที่มงานปฏิบัติหน้าที่ในงานบริการสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อความเสียหายที่อาจเกิดจากการทำงานผิดพลาดและเพิ่มโอกาสการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และสามารถดำเนินตามนโยบายที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างแนวคิดระบบบริหารจัดการสาธารณสุขชุมชนเมืองให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความก้าวหน้าของวิทยาการด้านการพยาบาลและสาธารณสุขจากวิทยากร เพื่อนร่วมวิชาชีพในหน่วยงานต่างๆทั้งในและนอกประเทศ
2. พัฒนาทักษะการบริหารการพยาบาล และการบริหารงานทั่วไป การมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม
3. พัฒนาจิตด้านคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร ด้านการเจริญสติ ผีอกสมาธิ
4. สามารถนำความรู้

ประสบการณ์การศึกษาดูงานมาประยุกต์จัดทำรูปแบบและนวัตกรรมใหม่ๆทั้งที่เป็นต้นแบบให้กับพยาบาลในศูนย์บริการสาธารณสุขอื่นๆนำไปใช้ในการจัดบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. เชิงปริมาณ

1.1 กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน 30 คน

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการพยาบาล หรือนักวิชาการสาธารณสุขที่เป็นบุคลากรทางการพยาบาล ระดับชำนาญการถึงชำนาญการพิเศษ ของสำนักอนามัย จำนวน 28 คน

2) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการถึงชำนาญการพิเศษ ของสำนักการแพทย์ จำนวน 2 คน

1.2 ผู้เกี่ยวข้อง :

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน 6 คน

2) วิทยากร ตลอดหลักสูตร 57 วันๆละ 1 - 2 คน รวมทั้งสิ้น 37 - 38 คน

2 เชิงคุณภาพ

2.1 ผู้สำเร็จการฝึกอบรม มีแนวคิดในการพัฒนาการจัดการและปรับปรุงงานบริการทางการพยาบาลและสาธารณสุข

มีทักษะเพิ่มขึ้นในด้านการบริหารการพยาบาล และการบริหารงานทั่วไป มีมุมมองในการแก้ปัญหาในแง่มุมต่างๆ

อันเป็นผลจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระบบบริหารจัดการสาธารณสุขชุมชนเมืองกับหน่วยงานต่างๆ

2.2 ผู้สำเร็จการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างโครงการในงานประจำสู่การวิจัย

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เสนอแผนการดำเนินโครงการและเตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ในวันที่ 31 ตค และ 8 พย 62





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดประชุมพิจารณาหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างขอเห็นชอบหลักสูตร	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 6/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ประสานวิทยากร ประสานสถานที่จัดการฝึกอบรม และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรหลักการพิจารณาจากคณะกรรมการ	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 26/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมและคำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 14/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เตรียมพิธีเปิดการฝึกอบรมในวันที่ 15 มค 63 ห้องประชุมเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 31/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 15 มค 63 จัดพิธีเปิดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1 (เสาชิงช้า) วันที่ 16-17 มค 63 จัดกิจกรรมการพัฒนามีมูวี่เป้าหมาย (Walk Rally) ณ เดอะเลกซ์ซีริเวอร์แควรีสอร์ท จ.กาญจนบุรี วันที่ 21-22, 27-28 มค 63 ฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกกอกกอก เขตห้วยขวาง วันที่ 29-31 มค 63	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 11/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...วันที่ 3, 5-6 กุมภาพันธ์ 2563 จัดฝึกอบรมตามตารางสอน ณ โรงแรมบางกอกกอกกอก เขตห้วยขวาง	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การอบรมภาควิชาการในโรงแรมและเก็บข้อมูลการทำ Practical Project	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 16/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การอบรมภาควิชาการในโรงแรมและการศึกษาดูงานต่างจังหวัด ณ จังหวัดอุดรธานี น่าน เชียงราย และ	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 20/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เลื่อนการฝึกอบรมออกไป2เดือนถึงสิ้นเดือนพฤษภาคม 2563	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 10/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เลื่อนการฝึกอบรมเป็นเวลา 2 เดือนถึงสิ้นเดือนพฤษภาคม 2563 ประสานวิทยากรเปลี่ยนแปลงวันบรรยาย	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 20/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เลื่อนการฝึกอบรม2เดือนถึงปลายพฤษภาคม 2563	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่13	:: 7/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เลื่อนการฝึกอบรม2เดือนถึงปลายพฤษภาคม 2563	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่14	:: 20/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เริ่มเรียนภาควิชาการ ในวันที่ 5 มิถุนายน 2563 ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการศึกษาอบรมทราบ	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่15	:: 9/6/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เรียนภาควิชาการ ณ โรงแรมอีสติน มั๊กกะสัน	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่16	:: 24/6/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการฝึกอบรมภาควิชาการในโรงแรมอีสติน และศึกษาดูงาน เรื่อง "ระบบการ Refer แบบไร้รอยต่อ"	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่17	:: 30/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การบูรณาการองค์ความรู้ผลลัพธ์งานวิจัยในงานประจำ วันที่ 23-24, 29, 31 กค และ 4 สค 63 ณ	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่18	:: 24/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เปลี่ยนแปลงการดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น (เงินนอกงบประมาณ)เป็นการดูงานต่างจังหวัด ณ	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่19	:: 27/8/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปผลของโครงการตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้
 1. ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้ในเนื้อหาของการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 90 (ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมทั้งหมด 30 คน คะแนนเฉลี่ยก่อนฝึกอบรม X = 17.33, SD = 2.96 คะแนนเฉลี่ยหลังฝึกอบรม X = 21.30, SD = 2.17





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในเนื้อหาของการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ($p < 0.001$)

2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำผลงานเชิงประจักษ์ จำนวน 2 เรื่อง คือ การสร้างงาน Nurse Record 12 Care ใน BMA Home Ward Referral Program และ การสร้างรูปแบบการดูแลสุขภาพพระสงฆ์และแม่ชีในวัดปริวาสราชสงคราม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 19) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

