



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ ผีก่อบรมหลักสูตรผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารอนามัย รุ่นที่ 2

รหัสโครงการ... : 08000000-7090 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 1,279,100 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 1,183,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานนาย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองการพยาบาลสาธารณสุข ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) ที่เกิดในช่วงสองปีที่ผ่านมา และได้ส่งผลกระทบต่อทั่วโลก ทั้งในด้านสุขภาพ สังคมและเศรษฐกิจ เป็นตัวเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้าน และทำให้สถานการณ์ของโลกที่มีความผันผวน ไม่แน่นอน คลุมเครือ และซับซ้อน วิกฤตมากขึ้น ทำให้สังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงเกิดเป็นยุคปกติวิถีใหม่ (New Normal) การเผชิญกับสถานการณ์และรอดพ้นจากภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคคลต้องมีความสามารถในการปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่น สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา และหาทางออกในการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ การพัฒนาวิศวกรรมทางเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างก้าวกระโดด สถานการณ์สุขภาพของโลก และวิกฤตโรคติดต่ออุบัติใหม่ ทำให้สังคมต้องเปลี่ยนแปลงแบบแผนการดำเนินชีวิตเป็นความปกติวิถีใหม่ พยาบาลวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติงานในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ จะต้องมีสมรรถนะสำคัญหลายประการได้แก่ ความสามารถในการนำความรู้มาใช้ประเมินภาวะสุขภาพ สามารถคิดวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพส่วนมากของบุคคลทุกช่วงวัย และแก้ปัญหาด้วยการออกแบบบริการพยาบาลอย่างสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นนักจัดการสุขภาพในคลินิกการรณินโดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุ และโรคติดต่ออุบัติใหม่ มีความกล้าหาญทางจริยธรรม แสดงภาวะผู้นำ ทำงานร่วมกับทีมสุขภาพ สามารถใช้ภาษาและติดต่อสื่อสารกับผู้ใช้บริการได้ชัดเจน รอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ข้าราชการสายงานพยาบาลเป็นกำลังหลักที่สำคัญในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ ในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานนาย โดยเฉพาะผู้บริหารทางการพยาบาล ต้องมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพและองค์กรอย่างมืออาชีพ มีภาวะผู้นำ มีทักษะและความสามารถในการประสานความร่วมมือกับทีมสหวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กรได้อย่างเป็นที่ยอมรับ สามารถสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพการดูแลสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการดูแล ความต้องการของผู้ใช้บริการกับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สามารถพัฒนา คุณภาพบริการพยาบาลและบริการจัดการตามภารกิจงานด้านการพยาบาลของสำนักงานนาย ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ ทั้งเชิงรับและเชิงรุก ในบริบทของสังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และเสริมศักยภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชนในการดูแลสุขภาพของตนเอง พร้อมทั้งการศึกษา วิจัยโดยเน้นแบบมุ่งผลลัพธ์ สร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล การรวบรวมผลการวิจัย และการใช้หลักฐาน เชิงประจักษ์ทางการพยาบาล มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารการพยาบาลด้านการบริหารอนามัย จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบบริการพยาบาลของสำนักงานนาย และควรได้รับการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์ตรงจากหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นเลิศด้านสาธารณสุข ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเปิดมุมมองและเปิดประสบการณ์ใหม่ๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ระบบบริการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ของกรุงเทพมหานครต่อไป

กองการพยาบาลสาธารณสุขตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลให้มีความรู้และประสบการณ์ทางการบริหารที่ทันสมัย จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารอนามัย รุ่นที่ 2 ให้แก่ผู้บริหารทางการพยาบาล สำนักงานนาย เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ สร้างผลงานด้วยนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพประชาชน โดยหวังว่าเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมจะได้นำประสบการณ์ที่จะรับไปปรับใช้ในการบริหารและจัดบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการตามนโยบายที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารจัดการ มีภาวะผู้นำ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถบริหารจัดการองค์กรพยาบาลในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 สร้างผลงานเชิงประจักษ์ จากประสบการณ์การดำเนินงานมาประยุกต์จัดทำรูปแบบและนวัตกรรมใหม่ๆ เป็นต้นแบบให้กับผู้นำทางพยาบาล นำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรของตนเองได้

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
- 3.1.1 กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน 30 คน
- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลลำดับที่ 1
 กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป และนักวิชาการพยาบาล/นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัย
 3.1.2 ผู้เกี่ยวข้อง :
 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน 6 คน
 2) วิทยากร ตลอดหลักสูตร 46 วันๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 38 คน
 3.2 เชิงคุณภาพ
 3.2.1 ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ได้ร่วมพัฒนาความคิด เสริมสร้างทัศนคติ อันจะเป็นการสร้างองค์ความรู้สำหรับการนำไปพัฒนาต่อยอดได้
 3.2.2 ผู้สำเร็จการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 สร้างผลงานเชิงประจักษ์ เป็นต้นแบบให้กับผู้นำทางพยาบาล นำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรของตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 15/02/2566 : ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 14/03/2566 :			
	ได้รับอนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน,อยู่ระหว่างการลงนามคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม,ได้รับอนุมัติเงินนอกงบประมาณฯ,ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/04/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 14/06/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ซึ่งแบ่งเป็นภาควิชาการประกอบด้วยบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ ภาคศึกษาดูงานภายในประเทศ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 14/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมใกล้แล้วเสร็จตามหลักสูตรที่กำหนด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 08/08/2566 : เสิ้งปริมาณ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน 30 คน <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ			
	หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลลำดับที่ 1 กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป และนักวิชาการพยาบาล/นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัย เชิงคุณภาพ ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ได้ร่วมพัฒนาความคิด เสริมสร้างทัศนคติ และมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 100			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	::			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,183,300 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารอนามัย รุ่นที่ 2
 รหัสโครงการ... : 08000000-7090 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 1,279,100 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 1,183,300 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองการพยาบาลสาธารณสุข ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547





1.3 หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) ที่เกิดในช่วงสองปีที่ผ่านมา และได้ส่งผลกระทบต่อทั่วโลก ทั้งในด้านสุขภาพ สังคมและเศรษฐกิจ เป็นตัวเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้าน และทำให้สถานการณ์ของโลกที่มีความผันผวน ไม่แน่นอน คลุมเครือ และซับซ้อน วิกฤตมากขึ้น ทำให้สังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงเกิดเป็นยุคปกติวิถีใหม่ (New Normal) การเผชิญกับสถานการณ์และรอดพ้นจากภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคคลต้องมีความสามารถในการปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่น สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา และหาทางออกในการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างก้าวกระโดด สถานการณ์สุขภาพของโลก และวิกฤตโรคติดต่ออุบัติใหม่ ทำให้สังคมต้องเปลี่ยนแปลงแบบแผนการดำเนินชีวิตเป็นความปกติวิถีใหม่ พยาบาลวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติงานในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ จะต้องมีสมรรถนะสำคัญหลายประการได้แก่ ความสามารถในการนำความรู้มาใช้ประเมินภาวะสุขภาพ สามารถคิดวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพส่วนมากของบุคคลทุกช่วงวัย และแก้ปัญหาด้วยการออกแบบบริการพยาบาลอย่างสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นนักจัดการสุขภาพในคลินิกการแพทย์โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุ และโรคติดต่ออุบัติใหม่ มีความกล้าหาญทางจริยธรรม แสดงภาวะผู้นำ ทำงานร่วมกับทีมสุขภาพ สามารถใช้ภาษาและติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการได้ชัดเจน รอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ข้าราชการสายงานพยาบาลเป็นกำลังหลักที่สำคัญในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ ในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักอนามัย โดยเฉพาะผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล ต้องมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพและองค์กรอย่างมืออาชีพ มีภาวะผู้นำ มีทักษะและความสามารถในการประสานความร่วมมือกับทีมสหวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กรได้อย่างเป็นที่ยอมรับ สามารถสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพการดูแลสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพ

ความต้องการของผู้ใช้บริการกับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สามารถพัฒนา คุณภาพบริการพยาบาลและบริการจัดการตามภารกิจงานด้านการพยาบาลของสำนักอนามัย ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ ทั้งเชิงรับและเชิงรุก ในบริบทของสังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และเสริมศักยภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชนในการดูแลสุขภาพของตนเอง พร้อมทั้งการศึกษา วิจัยโดยเน้นแบบมุ่งผลลัพธ์ สร้างนวัตกรรมทางการแพทย์ การรวบรวมผลการวิจัย และการใช้หลักฐาน เชิงประจักษ์ทางการแพทย์

มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารทางการแพทย์ด้านการบริหารอนามัย จึงมีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาระบบบริการพยาบาลของสำนักอนามัย และควรได้รับการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์ตรงจากหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นเลิศด้านสาธารณสุข ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเปิดมุมมองและเปิดประสบการณ์ใหม่ๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ระบบบริการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ของกรุงเทพมหานครต่อไป

กองการพยาบาลสาธารณสุขตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์ให้มีความรู้และประสบการณ์ทางการบริหารที่ทันสมัย จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านบริหารอนามัย รุ่นที่ 2 ให้แก่ผู้บริหารทางการแพทย์ สำนักอนามัย เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ สร้างผลงานด้วยนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพประชาชน โดยหวังว่าเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมจะได้นำประสบการณ์ที่จะรับไปปรับใช้ในการบริหารและจัดบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินตามนโยบายที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอได้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำทางการแพทย์ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารจัดการ มีภาวะผู้นำ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถบริหารจัดการองค์กรพยาบาลในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 สร้างผลงานเชิงประจักษ์ จากประสบการณ์การดำเนินงานมาประยุกต์จัดทำรูปแบบและนวัตกรรมใหม่ๆ เป็นต้นแบบให้กับผู้นำทางพยาบาล นำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรของตนเองได้

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
 - 3.1.1 กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน 30 คน
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลลำดับที่ 1 กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป และนักวิชาการพยาบาล/นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัย
 - 3.1.2 ผู้เกี่ยวข้อง :
 - 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน 6 คน
 - 2) วิทยากร ตลอดหลักสูตร 46 วันๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 38 คน
 - 3.2 เชิงคุณภาพ
 - 3.2.1 ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ได้ร่วมพัฒนาความคิด เสริมสร้างทัศนคติ อันจะเป็นการสร้างองค์ความรู้สำหรับการนำไปพัฒนาต่อยอดได้
 - 3.2.2 ผู้สำเร็จการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างผลงานเชิงประจักษ์ เป็นต้นแบบให้กับผู้นำทางพยาบาล นำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรของตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 15/02/2566 : ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 14/03/2566 :			
	ได้รับอนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน,อยู่ระหว่างการลงนามคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม,ได้รับอนุมัติเงินนอกงบประมาณฯ,ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/04/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/05/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 14/06/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ซึ่งแบ่งเป็นภาควิชาการประกอบด้วยการบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ			
	ภาคศึกษาดูงานภายในประเทศ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 14/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมใกล้แล้วเสร็จตามหลักสูตรที่กำหนด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 08/08/2566 : เจริญปริมาณ			
	<input type="checkbox"/> กลุ่มเป้าหมายหลัก : จำนวน 30 คน			
	<input type="checkbox"/> ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ			
	หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลลำดับที่ 1			
	กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป และนักวิชาการพยาบาล/นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัย			
	เชิงคุณภาพ			
	ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ได้ร่วมพัฒนาความคิด เสริมสร้างทัศนคติ และมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 100			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	::			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 1,183,300 บาท	:	เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

