



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ สายงานพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ

รหัสโครงการ... : 08000000-7091

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 251,700 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 120,200 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองการพยาบาลสาธารณสุข

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่สุดของปัจจัยนำเข้าของระบบสุขภาพ

บุคลากรสุขภาพหรือกำลังคนด้านสุขภาพเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญเพราะเป็นกลไกการขับเคลื่อนระบบการให้บริการสาธารณสุขในทุกระดับเพื่อนำไปสู่การจัดการบริการที่ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

ในสภาพปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น จำนวนผู้ป่วยที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังและโรคที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมที่เพิ่มขึ้น การอพยพของแรงงานไปทำงานในเขตเมืองมากขึ้น

ดังนั้นกำลังคนด้านสุขภาพซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญของระบบจะต้องเพียงพอ

มีทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานในการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ประชาชน

พยาบาลวิชาชีพเป็นทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ในระบบบริการสุขภาพ เป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงาน ด้านสุขภาพของประเทศ

เมื่อพิจารณาจากโครงสร้างด้านอัตราากำลังของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร พยาบาลเป็นวิชาชีพ ที่มีอัตราค่าจ้างมากที่สุด ถึง 927 อัตรา

ซึ่งในแต่ละปีมีการลาออก โอนย้าย เกษียณอายุราชการมากกว่า 50 อัตรา จึงจำเป็นต้องรับพยาบาลวิชาชีพบรรจุใหม่เพื่อทดแทน

โดยพยาบาลที่ได้รับการบรรจุใหม่ โอนย้าย เปลี่ยนหน้าที่ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ การทำงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน

เน้นการรักษาพยาบาลเป็นหลัก ซึ่งมีความรู้ ความสามารถในการพยาบาลผู้ป่วยระดับบุคคล แต่ภารกิจงานด้านการพยาบาลของสำนักอนามัย

ประกอบด้วย 4 มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ

โดยเป็นการพยาบาลผู้ป่วยในระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ดังนั้นพยาบาลสำนักอนามัย จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ

ทักษะการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิ และสามารถประยุกต์ความรู้มาใช้ในการบริหารงาน บริหารคน บริหารเวลา

และเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

กองการพยาบาลสาธารณสุข ตระหนักถึงความสำคัญในการบริการพยาบาลที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ชาวกรุงเทพมหานคร

จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการสายงานพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ

มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพที่บรรจุใหม่/โอน/ย้าย มาปฏิบัติงานในสำนักอนามัย ให้มีความรู้ ทักษะ

และสมรรถนะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติการพยาบาลร่วมกับทีมพยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพในศูนย์บริการสาธารณสุข

และเครือข่ายในชุมชน ส่งผลต่อบริการพยาบาลที่เป็นเลิศแก่ผู้ป่วยและประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ภารกิจ บทบาทหน้าที่ และลักษณะงานในศูนย์บริการสาธารณสุข

2.2

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการพยาบาล

3.1.2 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**





รายงานครั้งที่ 1





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : ศึกษาข้อมูลโครงการและวางแผนการดำเนินงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 14/03/2566 : ศึกษาข้อมูลโครงการและวางแผนการดำเนินงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/04/2566 : ศึกษาข้อมูลโครงการและวางแผนการดำเนินงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 16/05/2566 : เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 14/06/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร ประสานวิทยากร สถานที่จัดอบรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 69 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 14/07/2566 : เจริญปริมาณ <input type="checkbox"/> กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน ดังนี้ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการพยาบาล เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 120,200 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ สายงานพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ	รหัสโครงการ... : 08000000-7091	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
	เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 251,700 บาท
	สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 120,200 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข	ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองการพยาบาลสาธารณสุข	ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547
--	---	---------------------------------

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่สุดของปัจจัยนำเข้าของระบบสุขภาพ บุคลากรสุขภาพหรือกำลังคนด้านสุขภาพเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญเพราะเป็นกลไกการขับเคลื่อนระบบการให้บริการสาธารณสุขในทุกระดับเพื่อนำไปสู่ การจัดการบริการที่ให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

ในสภาพปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากรผู้สูงอายุ ที่เพิ่มขึ้น จำนวนผู้ป่วยที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังและโรคที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมที่เพิ่มขึ้น การอพยพของแรงงานไปทำงานในเขตเมืองมากขึ้น ดังนั้นกำลังคนด้านสุขภาพซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญของระบบจะต้องเพียงพอ มีทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานในการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ประชาชน

พยาบาลวิชาชีพเป็นทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ในระบบบริการสุขภาพ เป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงาน ด้านสุขภาพของประเทศ เมื่อพิจารณาจากโครงสร้างด้านอัตราากำลังของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร พยาบาลเป็นวิชาชีพ ที่มีอัตรากำลังมากที่สุด ถึง 927 อัตรา ซึ่งในแต่ละปีมีการลาออก โอนย้าย เกษียณอายุราชการมากกว่า 50 อัตรา จึงจำเป็นต้องรับพยาบาลวิชาชีพบรรจุใหม่เพื่อทดแทน โดยพยาบาลที่ได้รับการบรรจุใหม่ โอนย้าย เปลี่ยนหน้าที่ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ การทำงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน เน้นการรักษายาบาลเป็นหลัก ซึ่งมีความรู้ ความสามารถในการพยาบาลผู้ป่วยระดับบุคคล แต่ภารกิจงานด้านการพยาบาลของสำนักอนามัย ประกอบด้วย 4 มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ โดยเป็นการพยาบาลผู้ป่วยในระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ดังนั้นพยาบาลสำนักอนามัย จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิ และสามารถประยุกต์ความรู้มาใช้ในการบริหารงาน บริหารคน บริหารเวลา และเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

กองการพยาบาลสาธารณสุข ตระหนักถึงความสำคัญในการบริการพยาบาลที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ชาวกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการสายงานพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพที่บรรจุใหม่/โอน/ย้าย มาปฏิบัติงานในสำนักอนามัย ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติการพยาบาลร่วมกับทีมพยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพในศูนย์บริการสาธารณสุข และเครือข่ายในชุมชน ส่งผลต่อบริการพยาบาลที่เป็นเลิศแก่ผู้ป่วยและประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ภารกิจ บทบาทหน้าที่ และลักษณะงานในศูนย์บริการสาธารณสุข

2.2

เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการพยาบาล

3.1.2 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 15/02/2566 : ศึกษาข้อมูลโครงการและวางแผนการดำเนินงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 14/03/2566 : ศึกษาข้อมูลโครงการและวางแผนการดำเนินงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 10/04/2566 : ศึกษาข้อมูลโครงการและวางแผนการดำเนินงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/05/2566 : เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 14/06/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร ประสานวิทยากร		
	สถานที่จัดอบรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 69		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 14/07/2566 : เชิงปริมาณ		
	<input type="checkbox"/> กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน ดังนี้ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ		
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการพยาบาล		
	เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการพยาบาลสาธารณสุขพื้นฐานในหน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้น		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	::		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 120,200 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

