



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่งที่บ้าน

รหัสโครงการ... : 08000000-7093

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 551,400 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 464,800 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองการพยาบาลสาธารณสุข / กองการพยาบาลสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองการพยาบาลสาธารณสุข

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประชากรผู้สูงอายุทั่วโลกได้เพิ่มจำนวนมากขึ้น ในปี พ.ศ. 2563 ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นสังคมสูงวัยระดับสุดยอด (Super Aged Society) โดยมีสัดส่วนผู้สูงอายุเกินร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศตามคำนิยามขององค์การสหประชาชาติ และคาดว่าจะมีสัดส่วนผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ 30 ของประชากรทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2578 ซึ่งกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด เมื่อจำแนกตามปัญหาเรื่องสุขภาพ พบผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ (ไม่สามารถประกอบกิจวัตรพื้นฐาน คือ กินอาหารเอง เข้าห้องน้ำเอง แต่งตัวได้เอง) มากถึงร้อยละ 5 โดยเฉพาะผู้สูงอายุวัยปลายที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ มีมากถึงร้อยละ 19 ของผู้สูงอายุในวัยเดียวกัน ในกรุงเทพมหานคร จากฐานข้อมูลในศูนย์ส่งต่อเพื่อการพยาบาลต่อเนื่งที่บ้าน (BMA Home Ward Referral Center) พบผู้สูงอายุในกรุงเทพมหานคร ที่มีภาวะพึ่งพิงและมีชีวิตอยู่ จำนวน 52,031 คน ซึ่งในผู้สูงอายุกลุ่มนี้ จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์บุคคลใกล้ชิดผู้สูงอายุ หรือผู้ดูแลผู้สูงอายุเพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในการทำกิจวัตรประจำวันพื้นฐานและดูแลปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ทั้งนี้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2561

เพื่อการจัดสรรเงินสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยนำไปบริหาร สนับสนุน ส่งเสริม การจัด บริการดูแลระยะยาว

ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ซึ่งพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) และ ผู้ดูแล (Caregiver)

เป็นผู้มีบทบาทในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงรายบุคคลจากการประเมินคัดกรองความสามารถ

ในการดำเนินชีวิตและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลที่เหมาะสม

กองการพยาบาลสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานพยาบาลของสำนักอนามัย

ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเยี่ยมบ้านของศูนย์บริการสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ตามนโยบายของประเทศ โดยดำเนินการพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้จัดการสุขภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่งที่บ้าน (Nurse Care Manager in Home Ward) ให้เป็นพยาบาลผู้จัดการสุขภาพที่มีศักยภาพ ในการจัดทำแผนการดูแลผู้ป่วยและ ผู้สูงอายุรายบุคคล สามารถบริหารจัดการและกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ดูแลช่วยเหลืองานพยาบาล ในชุมชนอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ? 2564

ปัจจุบันมีพยาบาลผู้จัดการสุขภาพทั้งสิ้นจำนวน 416 คน

ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานดังกล่าวได้รับการพัฒนาด้านความรู้และเทคนิคที่ทันสมัยเพิ่มมากขึ้นตามสอดคล้องสถานการณ์ผู้สูงอายุและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

กองการพยาบาลสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ(Nurse Care Manager)

ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่งที่บ้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพัฒนาหลักสูตรตามคู่มือแนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟู Care Manager ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพของสำนักอนามัย

ให้พร้อมต่อการดูแลสุขภาพแก่ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อฟื้นฟูความรู้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager)

ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่งที่บ้านตามสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 เชิงปริมาณ การฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่งที่บ้าน แบบไป-กลับ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมฝึกอบรม)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 140 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรฯ เพิ่มขึ้น

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร





ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ปัจจุบันมีพยาบาลผู้จัดการสุขภาพทั้งสิ้นจำนวน 416 คน
ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานดังกล่าวได้รับการพัฒนาด้านความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพิ่มมากขึ้นตามสอดคล้องสถานการณ์ผู้สูงอายุและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

กองการพยาบาลสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ(Nurse Care Manager)
ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพัฒนาหลักสูตรตามคู่มือแนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟู Care Manager ของสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพของสำนักอนามัยให้พร้อมต่อการดูแลสุขภาพแก่ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อฟื้นฟูความรู้พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager)
ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้านตามสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

3.1 เชิงปริมาณ การฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน แบบไป-กลับ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมฝึกอบรม)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 140 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรฯ เพิ่มขึ้น

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 15/02/2566 : 1. เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินงานและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้าอบรม 3. ประสานวิทยากร สถานที่จัดอบรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 14/03/2566 : ดำเนินการฝึกอบรม ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/03/2566 : สิ้นสุดโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/04/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 464,800 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/04/2566 : 1. เชิงปริมาณ การฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟูพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนืองที่บ้าน แบบไป-กลับ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมฝึกอบรม) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 124 คน เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ			
	2. เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตรฯ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 97.58 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

.....

