



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสำหรับ ทันตแพทย์

รหัสโครงการ... : 08000000-7108

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 192,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 161,751 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองทันตสาธารณสุข / กองทันตสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.นันทพร นภาเหมินทร์

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร เป็นส่วนราชการที่ดำเนินการสร้างเสริมทันตสุขภาพ ป้องกันโรคในช่องปาก และจัดบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิให้แก่ประชาชนกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ประชาชนกรุงเทพมหานครมีสุขภาพช่องปากดี ทุกช่วงวัยของชีวิต สอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2556 ? 2575) ด้านมหานครปลอดภัย ปลอดภัยโรคคนเมือง จากภารกิจความรับผิดชอบดังกล่าวทันตบุคลากรควรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการดำเนินงานด้านทันตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพราะวิชาชีพทันตกรรมเกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การพัฒนาองค์ความรู้จึงเป็นสิ่งจำเป็นและไม่อาจจะหลีกเลี่ยงหรือนิ่งเฉยไปได้ การศึกษาต่อเนื่องของทันตแพทย์นั้นเป็นประโยชน์กับทั้งตัวของทันตแพทย์เองที่จะได้พัฒนาศักยภาพ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้เท่าทันต่อเทคโนโลยีและงานวิชาการ และยังเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับการรักษาที่จะได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1.เพื่อให้ทันตแพทย์เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและวิทยาการทางด้านทันตกรรม
- 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพทันตแพทย์ในการให้บริการด้านทันตกรรม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ถึงระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 55 คน รวม 110 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 25/01/2566 : จัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการ และงบประมาณ ประชุมคณะกรรมการ เตรียมการ ประสานวิทยากร และสถานที่ในการจัดประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 13/02/2566 : เตรียมการ ประสานวิทยากร และสถานที่ในการจัดประชุม จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/03/2566 : จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสาร pre-test และ post test		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 11/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมฯ จำนวน 2 รุ่น เรียบร้อยแล้ว รุ่นที่ 1 วันที่ 28-29 มี.ค.66 รุ่นที่ 2 วันที่ 4-5 เม.ย.66 ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: อยู่ระหว่าง การประเมินผลและสรุปผลโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 96.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 161,751 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร เรียบร้อยแล้วตามบันทึกที่ กท.0703/1070 ลงวันที่ 31 พ.ค.2566 ผลการดำเนินโครงการดังนี้		
	ผลผลิต(Output) ร้อยละ 100 ของทันตแพทย์ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านทันตกรรม		
	ผลลัพธ์(Outcome) ร้อยละ 95.74 ของผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ





ชื่อโครงการ/กิจกรรม





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสำหรับ ทันตแพทย์

รหัสโครงการ... : 08000000-7108

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 192,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 161,751 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานมัย / กองทันตสาธารณสุข / กองทันตสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : น.ส.นันทพร นภาเหมินทร์

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

กองทันตสาธารณสุข สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร เป็นส่วนราชการที่ดำเนินการสร้างเสริมทันตสุขภาพ ป้องกันโรคในช่องปาก และจัดบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิให้แก่ประชาชนกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ประชาชนกรุงเทพมหานครมีสุขภาพช่องปากดี ทุกช่วงวัยของชีวิต สอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2556 - 2575) ด้านมหานครปลอดภัย ปลอดภัยคนเมือง จากภารกิจความรับผิดชอบดังกล่าวทันตบุคลากรควรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการดำเนินงานด้านทันตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพราะวิชาชีพทันตกรรมเกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การพัฒนาองค์ความรู้จึงเป็นสิ่งจำเป็นและไม่อาจจะหลีกเลี่ยงหรือนิ่งเฉยไปได้ การศึกษาต่อเนื่องของทันตแพทย์นั้นเป็นประโยชน์กับทั้งตัวของทันตแพทย์เองที่จะได้พัฒนาศักยภาพ เพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้เท่าทันต่อเทคโนโลยีและงานวิชาการ และยังเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับการรักษาที่จะได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1.เพื่อให้ทันตแพทย์เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและวิทยาการทางด้านทันตกรรม
- 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพทันตแพทย์ในการให้บริการด้านทันตกรรม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ถึงระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 55 คน รวม 110 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 25/01/2566 : จัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการ และงบประมาณ ประชุมคณะกรรมการ เตรียมการ ประสานวิทยากร และสถานที่ในการจัดประชุม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 13/02/2566 : เตรียมการ ประสานวิทยากร และสถานที่ในการจัดประชุม จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/03/2566 : จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม จัดทำเอกสาร pre-test และ post test			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 11/04/2566 : ดำเนินการจัดอบรมฯ จำนวน 2 รุ่น เรียบร้อยแล้ว รุ่นที่ 1 วันที่ 28-29 มี.ค.66 รุ่นที่ 2 วันที่ 4-5 เม.ย.66 ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัล			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: อยู่ระหว่าง การประเมินผลและสรุปผลโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 96.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 161,751 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร เรียบร้อยแล้วตามบันทึกที่ กท.0703/1070 ลงวันที่ 31 พ.ค.2566 ผลการดำเนินโครงการดังนี้			
	ผลผลิต(Output) ร้อยละ 100 ของทันตแพทย์ สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านทันตกรรม			
	ผลลัพธ์(Outcome) ร้อยละ 95.74 ของผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

