



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรม

รหัสโครงการ... : 08000000-7114

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 233,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองเภสัชกรรม / กองเภสัชกรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองเภสัชกรรม

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรม ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 ? 2580)

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก

มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพด้วยตนเอง

โดยศูนย์บริการสาธารณสุข ซึ่งเป็นส่วนราชการ ในสังกัดสำนักอนามัย

มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งภายในและภายนอกศูนย์บริการสาธารณสุขครอบคลุม 4 มิติ คือ

การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การส่งเสริมและการฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนการพัฒนาาระบบการให้บริการสาธารณสุข

กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย จึงเห็นความจำเป็นในการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรม เพื่อให้บุคลากรสายงานเภสัชกรรม

สังกัดสำนักอนามัย มีองค์ความรู้และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม อันจะส่งผลต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดี

ของประชาชนในความดูแลของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรมให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องเหมาะสม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 100 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 87 คน คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ? ข้าราชการพิเศษ สังกัดสำนักอนามัย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 3 คน

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมวิชาการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 85 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 72 คน คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ระดับปฏิบัติงาน ? ข้าราชการ

สังกัดสำนักอนามัย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 11 คน

2) วิทยากร จำนวน 2 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 14/02/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และประสานเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 12.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 15/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุม กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ในวันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 และวันพุธที่ 22 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม.

และดำเนินการจัดประชุม กิจกรรมที่ 2 การประชุมวิชาการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สำหรับเจ้าพนักงานเภสัชกรรม

เรียบร้อยแล้ว ในวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 18/04/2566 : ดำเนินการจัดประชุมกิจกรรมที่ 1 และกิจกรรมที่ 2 เรียบร้อยแล้ว





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	<p>โดยอยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารประกอบการขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 12/05/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 189,500 บาท และอยู่ระหว่างติดตามผลการนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมไปใช้</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 12/06/2566 :</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มติดตามผลการนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมไปใช้ในการพัฒนาบริการด้านเภสัชกรรมของสำนักอนามัย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 82.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 30/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ 1 จำนวน 143,900.- บาท และกิจกรรมที่ 2 จำนวน 45,600.-บาท เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างสรุปข้อมูลของผู้เข้าร่วมประชุมในการนำความรู้ไปพัฒนาบริการด้านเภสัชกรรม สำนักอนามัย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 14/07/2566 : สรุปผลการดำเนินงาน : กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในวันที่จันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 จำนวน 83 คน และวันพุธที่ 22 มีนาคม 2566 จำนวน 80 คน โรงแรม รอยัลปรีนเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. กลุ่มเป้าหมาย เภสัชกรระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมวิชาการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สำหรับเจ้าหน้าที่เภสัชกรรม ในวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 จำนวน 50 คน ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม ระดับปฏิบัติงาน ? ชำนาญงาน และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบติดตามผล</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 15/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 96.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 14/09/2566 : ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ฯ ในการนำความรู้ไปใช้พัฒนาบริการของสำนักอนามัยในเรื่อง "โรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังและโรคไตเรื้อรัง" โดยมีศูนย์ฯ นำความรู้ไปใช้และรายงานตามแบบฟอร์มที่กองเภสัชกรรมกำหนด จำนวน 67 ศูนย์ฯ คิดเป็นร้อยละ 97.10 ของศูนย์บริการสาธารณสุขทั้งหมด 69 แห่ง (มีศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 2 แห่ง ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านบุคลากรในการปฏิบัติงาน)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรม

รหัสโครงการ... : 08000000-7114

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 233,900 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / กองเภสัชกรรม / กองเภสัชกรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองเภสัชกรรม

ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรม ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 ? 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพด้วยตนเอง โดยศูนย์บริการสาธารณสุข ซึ่งเป็นส่วนราชการ ในสังกัดสำนักอนามัย

มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งภายในและภายนอกศูนย์บริการสาธารณสุขครอบคลุม 4 มิติ คือ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การส่งเสริมและการฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนการพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุข

กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย จึงเห็นความจำเป็นในการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรม เพื่อให้บุคลากรสายงานเภสัชกรรม สังกัดสำนักอนามัย มีองค์ความรู้และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม อันจะส่งผลต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในความดูแลของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานเภสัชกรรมให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องเหมาะสม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 100 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 87 คน คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ? ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักอนามัย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน ดังนี้
 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน
 2) วิทยากร จำนวน 3 คน
 กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมวิชาการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 85 คน ประกอบด้วย
 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 72 คน คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ระดับปฏิบัติงาน ? ชำนาญงาน
 สังกัดสำนักอนามัย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน ดังนี้
 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 11 คน
 2) วิทยากร จำนวน 2 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่ 1 :: 31/01/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 2 :: 14/02/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และประสานเชิญวิทยากร
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 12.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 3 :: 15/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุม กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
 ในวันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 และวันพุธที่ 22 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม.
 และดำเนินการจัดประชุม กิจกรรมที่ 2 การประชุมวิชาการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สำหรับเจ้าพนักงานเภสัชกรรม
 เรียบร้อยแล้ว ในวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม.
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 4 :: 18/04/2566 : ดำเนินการจัดประชุมกิจกรรมที่ 1 และกิจกรรมที่ 2 เรียบร้อยแล้ว
 โดยอยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารประกอบการขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 5 :: 12/05/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 189,500 บาท
 และอยู่ระหว่างติดตามผลการนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมไปใช้
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 82.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 6 :: 12/06/2566 :
 อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มติดตามผลการนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุมไปใช้ในการพัฒนาบริการด้านเภสัชกรรมของสำนัก
 อนามัย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 7 :: 30/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ 1 จำนวน 143,900.- บาท และกิจกรรมที่ 2 จำนวน 45,600.-บาท
 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างสรุปข้อมูลของผู้เข้าร่วมประชุมในการนำความรู้ไปพัฒนาบริการด้านเภสัชกรรม สำนักอนามัย
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 8 :: 14/07/2566 : สรุปผลการดำเนินงาน : กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในวันจันทร์ที่
 13 มีนาคม 2566 จำนวน 83 คน และวันพุธที่ 22 มีนาคม 2566 จำนวน 80 คน ณ โรงแรม รอยัลปรีนเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
 กทม. กลุ่มเป้าหมาย เภสัชกรรมระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมวิชาการ เรื่อง
 บทบาทงานเภสัชกรรมกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สำหรับเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ในวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 จำนวน 50 คน ณ
 โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับปฏิบัติงาน ? ชำนาญงาน
 และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบติดตามผล
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 9 :: 15/08/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 96.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 10 :: 14/09/2566 : ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ฯ ในการนำความรู้ไปใช้พัฒนาบริการของสำนักอนามัยในเรื่อง
 "โรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรังและโรคไตเรื้อรัง" โดยมีศูนย์ฯ นำความรู้ไปใช้และรายงานตามแบบฟอร์มที่กองเภสัชกรรมกำหนด จำนวน 67 ศูนย์ฯ
 คิดเป็นร้อยละ 97.10 ของศูนย์บริการสาธารณสุขทั้งหมด 69 แห่ง (มีศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 2 แห่ง
 ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านบุคลากรในการปฏิบัติงาน)





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

