





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 6 โครงการ

รายงานครั้งที่ 6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 57.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

10/07/2566 : - ติดตาม ประธาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 3

ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ

รายงานครั้งที่ 7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

15/08/2566 :  1. ติดตาม ประธาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 4

ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 2. โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 8 โครงการ

รายงานครั้งที่ 8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

12/09/2566 :  - ติดตาม ประธาน การรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ  - สรุปผล

การดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักอนามัย จำนวน 10 โครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมติดตามความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข

รหัสโครงการ... : 08000000-7163 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักอนามัย / สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข / สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข ผู้ประสานงาน สยป : กยล.สยป.1547

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักอนามัย มีศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 69 แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาอีก จำนวน 73 แห่ง ดำเนินกิจกรรม ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลรักษาแบบปฐมภูมิ ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพให้กับประชาชน กระจายการให้บริการอยู่ทั่วพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานและกอง จำนวน 13 ส่วนราชการ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายสนับสนุน ทั้งด้านวัสดุ และวิชาการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาข้าราชการทุกระดับ ทุกส่วนราชการ เพื่อพัฒนา ทั้งสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะกลุ่มงาน

สำนักอนามัย ใช้งบประมาณจำนวนมากในแต่ละปีเพื่อสนับสนุนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของข้าราชการและบุคลากรของสำนักอนามัย และผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อันประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานเขต โรงเรียน หรือสำนักอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานร่วมกันในพื้นที่ ตลอดจนอาสาสมัครหรือผู้มาชุมชน แกนนำทั้งภาคเอกชน ประชาชน และเยาวชน พร้อมกับการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็น ตลอดจนสื่อต่างๆ ในการปฏิบัติงานภายหลังผ่านการฝึกอบรมมา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักอนามัยนั้น มีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการปฏิบัติงานใหม่ๆ เทคนิคการประสานงานและการทำงานกับมวลชน ตลอดจนการสร้างเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในลักษณะสำนักอนามัยเป็นผู้จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน หรือส่งข้าราชการไปรับความรู้กรุงเทพมหานคร ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องทั้งในหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรต่อเนื่องหลังปริญญาตรี หลักสูตรเฉพาะทางของบุคลากรทางการแพทย์ ตลอดจนหลักสูตรประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง และระดับสูงกว่าปริญญาตรี หรือหลักสูตรหลังปริญญา เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย การสร้างเสริมสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การพัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารที่ดี การทำงานเป็นทีมเพื่อบริการที่เป็นเลิศ และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พร้อมๆ กับการพัฒนาคุณลักษณะและเครือข่ายสนับสนุนสร้างสรรคงานพัฒนาคุณภาพชีวิต แก้ปัญหาตามความต้องการของพื้นที่

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการปฏิบัติงานใหม่ๆ เทคนิคการประสานงานและการทำงานกับมวลชน ตลอดจนการสร้างเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในลักษณะสำนักอนามัยเป็นผู้จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน หรือส่งข้าราชการไปรับความรู้กรุงเทพมหานคร ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องทั้งในหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรต่อเนื่องหลังปริญญาตรี หลักสูตรเฉพาะทางของบุคลากรทางการแพทย์ ตลอดจนหลักสูตรประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง และระดับสูงกว่าปริญญาตรี หรือหลักสูตรหลังปริญญา เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กลุ่มเป้าหมายของโครงการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (ผลลัพธ์)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**





รายงานครั้งที่ 1





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่2	<p>:: 15/02/2566 : จัดทำหนังสือติดตามความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักอนามัย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่3	<p>:: 24/03/2566 : - ประสานส่วนราชการ ติดตาม ข้อมูล รายงานความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2566 สำนักอนามัย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: 12/04/2566 : ประสานส่วนราชการ ติดตามข้อมูล รายงานความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2566 ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2566)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 22.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 13/05/2566 : ติดตามข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2566)</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 08/06/2566 : - ติดตาม ประสาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 3 ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 6 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 57.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 10/07/2566 : - ติดตาม ประสาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 3 ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายน 2566 - โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 15/08/2566 : <input type="checkbox"/>1. ติดตาม ประสาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ในการรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ครั้งที่ 4 ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 2. โครงการที่ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 8 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 12/09/2566 : <input type="checkbox"/>- ติดตาม ประสาน การรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ <input type="checkbox"/>- สรุปผล การดำเนินโครงการที่มีเป้าหมายพัฒนาสมรรถนะข้าราชการฯ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักอนามัย จำนวน 10 โครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

