



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด

รหัสโครงการ... : 09000000-4312

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-08-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๒๕๖๐-๒๕๖๑ สยป : นายรัฐกร ชนวงค์ โทร 1546

1.3 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปและสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแลและยุทธศาสตร์ฯ กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติฯ ตามนโยบายรัฐบาลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำกระบวนการลูกเสือช่อสะอาดไปปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักการศึกษาโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด)จึงได้จัดทำโครงการการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสือช่อสะอาดเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ
- ๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับรอง ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการปลอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้

๑ ด้านปริมาณ

เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)

๑.๒ วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)

- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย
- ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
- วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน
- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน
- วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)โดยใช้กระบวนการลูกเสือช่อสะอาดในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ให้สามารถนำกระบวนการลูกเสือสะอาดไปปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์
สำนักงานการศึกษาโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
(กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด) จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือสะอาดขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสือสะอาดเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ
- ๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับรองเขียว ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการปลอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้

- ๑ ด้านปริมาณ
เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้
- ๑.๑ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)
- ๑.๒ วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)
- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย
- ผู้อำนวยการฝึกอบรม
- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม
- วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน
- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน
- วิทยากรสนับสนุน

๒ ด้านคุณภาพ
กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแผนทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ
ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)โดยใช้กระบวนการลูกเสือสะอาดในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักงานการศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 19/11/2564 : วางแผนการปฏิบัติงานโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 09/12/2564 : ได้เวียนประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปยังสำนักสำนักงานเขตเรียบร้อยแล้ว			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 10/01/2565 : ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 09/02/2565 : ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการฯ และจัดทำคำสั่งวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/03/2565 : ดำเนินการฝึกอบรมแล้วเสร็จไปแล้ว 1 รุ่น เมื่อวันที่ 23 - 25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจวบ นพเกตต์) จ.ฉะเชิงเทรา			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/04/2565 : จัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วอยู่ระหว่างกระบวนการรวบรวมเอกสารเบิกจ่าย			





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 7	:: 10/05/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ		: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 10/06/2565 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 12/07/2565 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 02/08/2565 : ดำเนินการจัดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือออสอดและดำเนินการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 01/09/2565 : ดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือออสอด

รหัสโครงการ... : 09000000-4312

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-08-31 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักการศึกษา / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๒๒๖ ถนนสายปทุมธานี แขวงปทุมวัน เขตปทุมธานี กรุงเทพมหานคร 10130 โทร ๑๕๖๖

1.3 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปและสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแลและยุทธศาสตร์ฯ กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือออสอดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติฯ ตามนโยบายรัฐบาลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำกระบวนการลูกเสือออสอดไปปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักการศึกษาโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด) จึงได้จัดทำโครงการการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือออสอดขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสือออสอดเป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ
- ๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับรอง ซึ่ง เป็นสัญลักษณ์ของการปลอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้

๑. ด้านปริมาณ

เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)

๑.๒ วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1.3 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปและสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแลและยุทธศาสตร์ฯ กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออเนกประสงค์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติฯ ตามนโยบายรัฐบาลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำกระบวนการลูกเสืออเนกประสงค์ไปปรับใช้ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักงานศึกษาโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด) จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออเนกประสงค์ขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้ และสามารถ ขับเคลื่อนลงสู่สถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนต่อการสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่นักเรียนหรือเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้กระบวนการลูกเสืออเนกประสงค์เป็นเครื่องมือในการสร้างพลเมืองดีของประเทศ
- ๓ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๓๗ แห่ง สามารถเสนอขอรับรอง ซึ่ง เป็นสัญลักษณ์ของการปลอดการทุจริตคอร์รัปชันจากสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกแห่งหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ๔ เดือน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖๐ คน ดังนี้

๑ ด้านปริมาณ

เป้าหมายหลักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๔ คน (๖ คน/รุ่น)

๑.๒ วิทยากรทั้งสิ้น ๙๖ คน (๒๔ คน/รุ่น)

- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการฝึกอบรม

- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม

- วิทยากรบรรยายและแบ่งกลุ่ม ๑๐ คน

- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน

- วิทยากรสนับสนุน

๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครสามารถแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ

ในสถานศึกษาตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ -

๒๕๖๔)โดยใช้กระบวนการลูกเสืออเนกประสงค์ในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สามารถแก้ไขปัญหาการ

ทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส

และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมประจำพื้นฐานของสำนักงานศึกษา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1 :: 19/11/2564 : วางแผนการปฏิบัติงานโครงการ



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 09/12/2564 : ได้เวียนประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปยังสำนักสำนักงานเขตเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 10/01/2565 : ชะลอโครงการเนื่องจากสถานการณ์โควิด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 09/02/2565 : ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการฯ และจัดทำคำสั่งวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 10/03/2565 : ดำเนินการฝึกอบรมแล้วเสร็จไปแล้ว 1 รุ่น เมื่อวันที่ 23 - 25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเขต) จ.ฉะเชิงเทรา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/04/2565 : จัดฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วอยู่ระหว่างกระบวนการรวบรวมเอกสารเบิกจ่าย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 10/05/2565 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 10/06/2565 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 12/07/2565 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 02/08/2565 : ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาและดำเนินการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 01/09/2565 : ดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

