



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 20000000-2405

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-10 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 530,250 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-04-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร / สำนักงานเลขานุการ / สำนักงานเลขานุการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเลขานุการ

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักเกี่ยวกับการจัดเตรียม จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมระหว่างปีของกรุงเทพมหานคร ตลอดจนการศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนงาน รวมถึงการจัดทำแผนงานงบประมาณและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า การรวบรวมและแก้ไขปรับปรุง ข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ ตลอดจนจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศทางด้านงบประมาณ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการงบประมาณแก่หน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะเห็นได้ว่า บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานอย่างหนักตลอดทั้งปี ทำให้บุคลากรขาดการดูแลในเรื่องสุขภาพ ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานขึ้นได้ จึงควรมีการให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพและการรักษาสุขภาพ, กิจกรรมผ่อนคลายความเครียดโดยใช้อุปกรณ์ใกล้ตัวต่างๆ อันเป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน พร้อมทั้งได้รับความรู้ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี รวมถึงการที่บุคลากรได้ระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง
- 2.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีความรู้ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2.5 เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ได้มีการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 2.6 เพื่อให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการ ประเด็นการประเมินผล การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 159 คน ดังนี้

3.1 กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 134 คน

- ข้าราชการ กทม. จำนวน 99 คน (ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ)
- ข้าราชการ กทม. จำนวน 17 คน (ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน)
- บุคลากร กทม. จำนวน 18 คน

3.2 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 22 คน
- วิทยากร จำนวน 3 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่ว่า

สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/03/2566 :

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 21/07/2566 : ยกเลิกโครงการดังกล่าว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 3





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 08/08/2566 : ยกเลิกโครงการ เนื่องจากช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ
อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานครั้งที่4 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 25/09/2566 :
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร
รหัสโครงการ... : 20000000-2405 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-10 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 530,250 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2022-04-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร / สำนักงานเลขานุการ / สำนักงานเลขานุการ
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานเลขานุการ ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักเกี่ยวกับการจัดเตรียม จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมระหว่างปีของกรุงเทพมหานคร ตลอดจนการศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนงาน รวมถึงการจัดทำแผนงานงบประมาณและแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า การรวบรวมและแก้ไขปรับปรุง ข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ ตลอดจนจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศทางด้านงบประมาณ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการงบประมาณแก่หน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะเห็นได้ว่า บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานอย่างหนักตลอดทั้งปี ทำให้บุคลากรขาดการดูแลในเรื่องสุขภาพ ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานขึ้นได้ จึงควรมีการให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพและการรักษาสุขภาพ, กิจกรรมผ่อนคลายความเครียดโดยใช้อุปกรณ์ใกล้ตัวต่างๆ อันเป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน พร้อมทั้งได้รับความรู้ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี รวมถึงการที่บุคลากรได้ระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง
- 2.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีความรู้ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2.5 เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ได้มีการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 2.6 เพื่อให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการ ประเด็นการประเมินผล การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 159 คน ดังนี้

- 3.1 กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 134 คน
 - ข้าราชการ กทม. จำนวน 99 คน (ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ และปฏิบัติการ)
 - ข้าราชการ กทม. จำนวน 17 คน (ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน)
 - บุคลากร กทม. จำนวน 18 คน
- 3.2 ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน
 - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 22 คน
 - วิทยากร จำนวน 3 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม
ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของบุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นว่า





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/03/2566 :			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 ๑	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 21/07/2566 :	ยกเลิกโครงการดังกล่าว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 08/08/2566 :	ยกเลิกโครงการ เนื่องจากช่วงเวลาในการดำเนินโครงการ อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/09/2566 :			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

