



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 21000000-2959

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2561

เริ่มต้นโครงการ : 2017-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 600,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2018-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 586,856 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล / กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขภาคพื้นฐาน / กลุ่มงานยุทธศาสตร์ผังเมือง การจราจรและขนส่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวบุษกร เอี่ยมประสิทธิ์ โทร.1549

ผู้ประสานงาน สยป : นายบุญเยี่ยม เหลาสะอาด โทร.1511

1.3 หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. 2556 - 2575)

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีในระดับกรุงเทพมหานครและระดับหน่วยงานในช่วงที่ผ่านมา ยังพบปัญหาการขาดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้

สาเหตุหนึ่งเป็นผลมาจากนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนยังมีความเข้าใจที่แตกต่างกันทั้งในด้านของเนื้อหาและกระบวนการในการจัดทำแผน

ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีทิศทาง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน

จำเป็นต้องดำเนินการเสริมสร้างความรู้และทักษะการจัดทำแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานครให้แก่บุคลากร

เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดทำแผน แลกเปลี่ยนการปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ซึ่งจะส่งผลให้แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของกรุงเทพมหานครและของหน่วยงานมีการเชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน

เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนากรุงเทพมหานครในภาพรวม

ตลอดจนเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนในระดับต่างๆ นโยบายของรัฐบาล และการจัดทำแผน ตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนทั้งระดับกรุงเทพมหานครและระดับหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ เครือข่าย ความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

ระหว่างนักวิเคราะห์นโยบายและแผนของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลและนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดฝึกอบรมให้กับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน แบบไป - กลับ จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 3 วัน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 172 คน ประกอบด้วย

1. ผู้บริหารระดับอำนวยการต้นและนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษในสังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 72 คน

2. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 84 คน

3. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 14 คน

3.4 วิทยากร จำนวน 2 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาและมีความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 27/10/2560 : อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการและเงินประจำงวด

20/11/2560 : อยู่ระหว่างขออนุมัติเงินประจำงวดและเสนอคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน รวมทั้งหนังสือเชิญวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 5/12/2560 : อยู่ระหว่างขึ้นตอนจัดฝึกอบรมรุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 28 - 30 พฤศจิกายน 2560

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 28/12/2560 : ดำเนินการฝึกอบรมแล้วเสร็จ 3 รุ่น รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 28 -30 พฤศจิกายน 2560 กลุ่มเป้าหมาย คือ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 34 คน รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 14-15 และ 20 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย คือ
เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 35 คน และรุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 25 - 27 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย คือ
เจ้าหน้าที่สังกัดสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต และส่วนราชการสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 52 คน

รายงานครั้งที่4 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 25/1/2561 : กำหนดดำเนินการจัดฝึกอบรมนักวิเคราะห์นโยบายและแผนสังกัดสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต
และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 4 จำนวน 49 คน ระหว่างวันที่ 26 - 28 กุมภาพันธ์ 2561

รายงานครั้งที่5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 26/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดฝึกอบรมรุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 26 - 28 กุมภาพันธ์ 2561

รายงานครั้งที่6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 30/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำสรุปผลการประเมินโครงการและรายงานผลโครงการนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร

รายงานครั้งที่7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 29/4/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำสรุปผลโครงการ

รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 24/5/2561 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว โดยผู้เข้าอบรมทั้งหมด ๑๗๒ คน เข้าอบรมครบตามเกณฑ์ ๑๖๐ คน (ขาดสอบ ๑๒ คน เนื่องจากติดราชการ) ผ่านการทดสอบความรู้ ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๖ ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๖๙.๘๖ คะแนน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 586,856 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

