



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 24000000-3096

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 29,454,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 28,665,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักพัฒนาสังคม / สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม / สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวเจนตา รัตนพานี

**1.3 หลักการและเหตุผล**

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม

และมีความจำเป็นพิเศษที่ต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตาม พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

3. เพื่อให้ กทม.เป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างงานคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม จำนวน 153 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๑ - ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร

เป้าหมายที่ : ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 จำนวนคนพิการที่ต้องการการทำงานและได้รับการจ้างงานจากหน่วยงานระดับสำนักและสำนักงานเขต

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/11/2565 : ศึกษาแนวทางการเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 29/12/2565 :		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/01/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 20 เขต		
	มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 15 เขต / สำนักพัฒนาสังคม		
	มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 5 เขต		
	มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 6 เขต		
	มีการจ้างงาน 2 ราย จำนวน 1 เขต		
	มีการจ้างงาน 1 ราย จำนวน 3 เขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 28,665,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/02/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 20 เขต		
	มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 12 เขต / สำนักพัฒนาสังคม		
	มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 8 เขต		
	มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 7 เขต		
	มีการจ้างงาน 1 ราย จำนวน 3 เขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 30/03/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 20 เขต		
	มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 12 เขต / สำนักพัฒนาสังคม		
	มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 8 เขต		
	มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 7 เขต		
	มีการจ้างงาน 1 ราย จำนวน 3 เขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 6





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่7	<p>:: 26/04/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 20 เขต          มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 12 เขต / สำนักพัฒนาสังคม          มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 8 เขต          มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 9 เขต          มีการจ้างงาน 1 ราย จำนวน 1 เขต</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	<p>:: 31/05/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 20 เขต          มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 12 เขต / สำนักพัฒนาสังคม          มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 8 เขต          มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 9 เขต          มีการจ้างงาน 1 ราย จำนวน 1 เขต</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	<p>:: 27/06/2566 : การจ้างงาน 6 ราย จำนวน 25 เขต          มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 11 เขต / สำนักพัฒนาสังคม          มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 7 เขต          มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 6 เขต          มีการจ้างงาน 2 ราย จำนวน 1 เขต</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	<p>:: 24/07/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 25 เขต          มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 11 เขต / สำนักพัฒนาสังคม          มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 7 เขต          มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 6 เขต          มีการจ้างงาน 2 ราย จำนวน 1 เขต          รวม 258 ราย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	<p>:: 29/08/2566 : มีการจ้างงาน 6 ราย จำนวน 24 เขต          มีการจ้างงาน 5 ราย จำนวน 12 เขต / สำนักพัฒนาสังคม          มีการจ้างงาน 4 ราย จำนวน 8 เขต          มีการจ้างงาน 3 ราย จำนวน 6 เขต          รวม 259 ราย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	<p>:: 26/09/2566 :          :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
 ตำแหน่ง .....

