



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมศึกษาแนวทางความเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร  
 รหัสโครงการ... : 24000000-3121 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566  
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท  
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักพัฒนาสังคม / สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม / สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวเจนตา รัตนพานี

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคม เนื่องจากมีสัดส่วนของผู้สูงอายุมากขึ้นขณะที่มีวัยทำงานจำนวนเท่าเดิมหรือลดลง ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อสังคมทำให้ค่าแรงสูงขึ้นได้หรือเกิดการขาดแคลนแรงงาน ทำให้ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานจะต้องทำงานมากขึ้นและต้องรับภาระดูแลผู้สูงอายุในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

สำนักพัฒนาสังคม โดยสำนักงานสวัสดิการสังคม เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริม ช่วยเหลือ พัฒนา และแก้ไขปัญหาในการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานและส่งเสริมความมั่นคงทางสังคมของประชาชนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่อยู่ในภาวะยากลำบากหรือที่ต้องได้รับความช่วยเหลือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ตามสิทธิที่สมควรจะได้รับ และการเข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งผู้สูงอายุจำเป็นต้องได้รับการและสามารถอยู่ในครอบครัวและชุมชนอย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.1 ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส จึงควรส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังมีกำลัง มีพลังความคิด มีประสบการณ์ หรือคลังปัญญาที่มีคุณค่า และมีความต้องการทำงานสามารถทำงานสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและสร้างประโยชน์ให้กับสังคมได้

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อศึกษาแนวทางความเป็นไปได้ในการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

มีฐานข้อมูลในการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร อย่างน้อย 1 ฐานข้อมูล

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๓.๑ - ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร  
 เป้าหมายที่ : ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/11/2565 : ศึกษาแนวทางความเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 29/12/2565 : อยู่ระหว่างเตรียมสำรวจผู้สูงอายุที่ต้องทำงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/01/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมสำรวจผู้สูงอายุที่ต้องการทำงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 27/02/2566 : อยู่ระหว่างสำรวจผู้สูงอายุ ที่ต้องการทำงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 30/03/2566 : จัดทำแนวทางความเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 26/04/2566 : จัดทำแนวทางความเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 31/05/2566 : จัดทำแนวทางความเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 27/06/2566 : จัดทำแนวทางความเป็นไปได้ในการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 9





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่10	:: 24/07/2566 : จัดทำแนวทางการเป็นไปได้อันการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 29/08/2566 : จัดทำแนวทางการเป็นไปได้อันการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 30/08/2566 : จัดทำแนวทางการเป็นไปได้อันการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/09/2566 : จัดทำแนวทางการเป็นไปได้อันการจ้างงานผู้สูงอายุ 1 แนวทาง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

