



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รัับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม

มีโอกาสนในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ผิดงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน รวมทั้งสิ้น 306 คน

สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน

โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรีชั้นปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การกัจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การกัจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การกัจงานประจำของหน่วยงาน ****





ตัวชี้วัด...





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
 พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ
 เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ
 รับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม
 มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่
มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน
 อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :
 1)
มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง
 หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง
 หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ
 ผักกาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้
การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก
 สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ
 จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20%
 จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน
 คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต
 จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน
 และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
 โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน
 รวมทั้งสิ้น 306 คน
สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้
 สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว
 และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน

โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ตัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน เม.ย.66 แล้ว
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 497,377 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ตัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน พ.ค. 66 แล้ว
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 83,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ตัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีชั้นสูง วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน มิ.ย. 66 แล้ว
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,971 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ตัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา ปัจจุบันมีคณาจารย์ปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
พิการประเภท 2 ทางภาคใต้ จำนวน 1 คน
พิการประเภท 3 ทางภาคเหนือ จำนวน 3 คน
พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ก.ค. 66 แล้ว

รายงานครั้งที่ 5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 81,059 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 18/09/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คณาจารย์มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

โดยจ้างคณาจารย์เพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน

โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี

วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา ปัจจุบันมีคณาจารย์ปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย

พิการประเภท 2 ทางภาคใต้ จำนวน 1 คน

พิการประเภท 3 ทางภาคเหนือ จำนวน 3 คน

พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน

พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน

และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคณาจารย์เพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

1.3 หลักการและเหตุผล

คณาจารย์ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ

รับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม

มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง

หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง

หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ

ฝึกงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือย้ายไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน

คนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน

และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน รวมทั้งสิ้น 306 คน

□□สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกตัวตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน เม.ย.66 แล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 497,377 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 20/06/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 - พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 - พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
- และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน พ.ค. 66 แล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 83,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 19/07/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

พิกัดประเภท 2 ทางกรไดอิน จำนวน 1 คน
 พิกัดประเภท 3 ทางกรเคลือนไหว จำนวน 3 คน
 พิกัดประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิกัดประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน มิ.ย. 66 แล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 83,971 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4
 :: 22/08/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
 พิกัดประเภท 2 ทางกรไดอิน จำนวน 1 คน
 พิกัดประเภท 3 ทางกรเคลือนไหว จำนวน 3 คน
 พิกัดประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิกัดประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ก.ค. 66 แล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 81,059 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5
 :: 18/09/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
 พิกัดประเภท 2 ทางกรไดอิน จำนวน 1 คน
 พิกัดประเภท 3 ทางกรเคลือนไหว จำนวน 3 คน
 พิกัดประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิกัดประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50060000-3689	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 914,319 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตยานนาวา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : ธัญวลัย จารุเฉลิมรัตน์/1551

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ
 เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2556
 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ
 รับคนพิการเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม
 มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่
 มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงาน
 อัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :
 1)
 มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้าง
 หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID ? 19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับภาระงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลง หรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กร คนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 ? 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงาน จะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยผู้บริหารกรุงเทพมหานครมอบหมายให้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักพัฒนาสังคมจำนวน 6 คน และสำนักงานเขต 50 เขต เขตละ 6 คน รวมทั้งสิ้น 306 คน

สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการเสอนนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย

- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
- พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
- พิการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
- พิการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน

และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน เม.ย.66 แล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 497,377 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/06/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย

- พิการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
- พิการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายการครั้งที่3

พิธีการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน พ.ค. 66 แล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 83,600 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 19/07/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
 พิธีการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 พิธีการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน มิ.ย. 66 แล้ว

รายการครั้งที่4

:: 22/08/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
 พิธีการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 พิธีการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือน ก.ค. 66 แล้ว

รายการครั้งที่5

:: 18/09/2566 : วัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
 เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
 โดยจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน 6 คน
 โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี
 วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น วุฒิประถมศึกษา
 หรือไม่มีวุฒิการศึกษา ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการ ครบทั้ง 6 คน ประกอบด้วย
 พิธีการประเภท 2 ทางการได้ยิน จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 3 ทางการเคลื่อนไหว จำนวน 3 คน
 พิธีการประเภท 4 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1 คน
 พิธีการประเภท 7 ออทิสติก จำนวน 1 คน
 และเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ 2566 เสร็จสิ้นแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 168,312 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

