



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

รหัสโครงการ... : 50150000-6458

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตหนองจอก / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายรัชพล เรืองศรี โทร. 7359

ผู้ประสานงาน สยป : นายกิตติธัช ถาวรนันท์ โทร. 1549

1.3 หลักการและเหตุผล

Integrity and Transparency Assessment (ITA)

เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วทุกแห่งในประเทศไทยเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกมิติ

ซึ่งเปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยผลที่ได้จะนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณถัดไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นประจำทุกปี

2. เพื่อให้หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติจริงเพื่อให้เกิด "การรับรู้ที่ดี"

3. เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

4. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการให้บริการ ตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อันจะสะท้อนความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในสายตาของประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

หน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ A

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละผลคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 28/02/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน

- ดำเนินการแล้ว 85 คน คิดเป็น 10.42 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน

- ดำเนินการแล้ว 84 คน คิดเป็น 10.38 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน

- ดำเนินการแล้ว 372 คน คิดเป็น 74.40 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ

- ดำเนินการแล้ว 3 หัวข้อ คิดเป็น 10.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 09/03/2566 :

IIT





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 85 คน คิดเป็น 10.42 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 84 คน คิดเป็น 10.38 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 372 คน คิดเป็น 74.40 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 3 หัวข้อ คิดเป็น 10.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/04/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 5 หัวข้อ คิดเป็น 16.67 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 18/05/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 5 หัวข้อ คิดเป็น 16.67 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 15/06/2566 :

IIT





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 30 หัวข้อ คิดเป็น 100.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 24/07/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 30 หัวข้อ คิดเป็น 100.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 21/08/2566 : ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาผลการประเมินฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 27/09/2566 : ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

รหัสโครงการ... : 50150000-6458

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตหนองจอก / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายรัชพล เรืองศรี โทร. 7359

ผู้ประสานงาน สยป : นายกิตติธัช ถาวรนันท์ โทร. 1549

1.3 หลักการและเหตุผล

Integrity and Transparency Assessment (ITA)

เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งในประเทศไทยเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกมิติ

ซึ่งเปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยผลที่ได้จะนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณถัดไป





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นประจำทุกปี
2. เพื่อให้หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติจริงเพื่อให้เกิด "การรับรู้ที่ดี"
3. เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน
4. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการให้บริการ ตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อันจะสะท้อนความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในสายตาของประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

หน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ A

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละผลคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 28/02/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 85 คน คิดเป็น 10.42 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 84 คน คิดเป็น 10.38 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 372 คน คิดเป็น 74.40 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 3 หัวข้อ คิดเป็น 10.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 09/03/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 85 คน คิดเป็น 10.42 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 84 คน คิดเป็น 10.38 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 372 คน คิดเป็น 74.40 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 3 หัวข้อ คิดเป็น 10.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/04/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 5 หัวข้อ คิดเป็น 16.67 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 18/05/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 5 หัวข้อ คิดเป็น 16.67 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 15/06/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 30 หัวข้อ คิดเป็น 100.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 24/07/2566 :

IIT

ข้าราชการ

- เป้าหมาย 816 คน
- ดำเนินการแล้ว 836 คน คิดเป็น 102.45 %

ลูกจ้าง

- เป้าหมาย 809 คน
- ดำเนินการแล้ว 902 คน คิดเป็น 111.50 %

EIT

- เป้าหมาย 500 คน
- ดำเนินการแล้ว 521 คน คิดเป็น 104.20 %

OIT

- เป้าหมาย 30 หัวข้อ
- ดำเนินการแล้ว 30 หัวข้อ คิดเป็น 100.00 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: 21/08/2566 : ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาผลการประเมินฯ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8 :: 27/09/2566 : ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แล้วเสร็จ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

