



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50160000-3316

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 566,882 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายนิพิงค์ อภัย เบอร์โทร 1546 กยม.

1.3 หลักการและเหตุผล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานนโยบายของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความมั่นคงในชีวิตรวมทั้งสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำรงชีวิต คุ้มครองพิทักษ์สิทธิให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. 2557 และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพคนพิการ พร้อมทั้งน้อมนำนโยบายด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในด้านการพึ่งตนเอง ทำให้ต้องมีการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ในการสนับสนุนการทำงานฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และการปฏิบัติภารกิจตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและได้รับบริการสวัสดิการสังคม อย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม
- 2.3 เพื่อให้แผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 3.1 จ้างอาสาสมัคร ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง ได้แก่
 - 3.1.1 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
 - 3.1.2 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 อัตราโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 91,979 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 91,979 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-ธ.ค.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 136972.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 44,994 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ม.ค.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 185,522.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ก.พ.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 231,014.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 45,492 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 เป็นเงิน 281,788.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 50,774 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 เป็นเงิน 327,373.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 45,585 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 เป็นเงิน 372,402.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 45,029 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 26/07/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 เป็นเงิน 420,952.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 เป็นเงิน 469,873.53 บาท		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 48,920 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่10 :: 26/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 เป็นเงิน 566,881.53 บาท : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 97,009 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50160000-3316

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 566,882 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายนิพิงค์ อภัย เฮอร์โท 1546 กยม.

1.3 หลักการและเหตุผล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานนโยบายของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความมั่นคงในชีวิตรวมทั้งสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำรงชีวิต คุ้มครองพิทักษ์สิทธิให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. 2557 และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพคนพิการ พร้อมทั้งน้อมนำนโยบายด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในด้านการพึ่งตนเอง ทำให้ต้องมีการจัดจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ในการสนับสนุนการทำงานฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และการปฏิบัติกรตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและได้รับบริการสวัสดิการสังคมอย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม
- 2.3 เพื่อให้แผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 3.1 จ้างอาสาสมัคร ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง ได้แก่
 - 3.1.1 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
 - 3.1.2 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 อัตราโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 :เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 91,979 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 91,979 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-ธ.ค.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 136972.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 44,994 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ม.ค.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 185,522.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ก.พ.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 231,014.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 45,492 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 เป็นเงิน 281,788.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 50,774 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 เป็นเงิน 327,373.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 45,585 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 เป็นเงิน 372,402.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 45,029 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่9	:: 26/07/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 เป็นเงิน 420,952.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 23/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 เป็นเงิน 469,873.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 48,920 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 26/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 เป็นเงิน 566,881.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 97,009 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50160000-3316

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 566,882 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายนิธิพงศ์ อภัย เบลอร์โทร 1546 กยม.

1.3 หลักการและเหตุผล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานนโยบายของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความมั่นคงในชีวิตรวมทั้งสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำรงชีวิต ค้ำครองพิทักษ์สิทธิให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. 2557 และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพความพิการ พร้อมทั้งน้อมนำนโยบายด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในด้านการพึ่งตนเอง ทำให้ต้องมีการจัดจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ในการสนับสนุนการทำงานฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และการปฏิบัติกรตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและได้รับบริการสวัสดิการสังคม อย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม
- 2.3 เพื่อให้แผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 3.1 จ้างอาสาสมัคร ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง ได้แก่
 - 3.1.1 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
 - 3.1.2 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 อัตราโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 31/12/2565 :เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 91,979 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 91,979 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-ธ.ค.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 136972.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 44,994 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 22/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ม.ค.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 185,522.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ก.พ.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 231,014.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 45,492 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 เป็นเงิน 281,788.53 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 50,774 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 เป็นเงิน 327,373.53 บาท		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 45,585 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 7	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 เป็นเงิน 372,402.53 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 45,029 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 26/07/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 เป็นเงิน 420,952.53 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 23/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 เป็นเงิน 469,873.53 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 48,920 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 26/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 เป็นเงิน 566,881.53 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 97,009 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50160000-3316

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 566,882 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับมอบ : สำนักงานเขตธนบุรี / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายนิธิพงศ์ อภัย เบลอร์โทร 1546 กยม.

1.3 หลักการและเหตุผล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานนโยบายของกรุงเทพมหานคร ในการดูแลชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความมั่นคงในชีวิตรวมทั้งสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการดำรงชีวิต ค้ำครองพิทักษ์สิทธิให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. 2557 และการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพความพิการ พร้อมทั้งน้อมนำนโยบายด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 มาเป็นแนวทางปฏิบัติ ในด้านการพึ่งตนเอง ทำให้ต้องมีการจัดจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ในการสนับสนุนการทำงานฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และการปฏิบัติกรตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิและได้รับบริการสวัสดิการสังคมอย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม
- 2.3 เพื่อให้แผนชุมชนพึ่งตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 3.1 จ้างอาสาสมัคร ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และช่วยปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง ได้แก่
 - 3.1.1 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา
 - 3.1.2 อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 อัตราโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 31/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-พ.ย.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 91,979 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 91,979 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 25/01/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.-ธ.ค.65 เป็นเงินทั้งสิ้น 136,972.53 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 44,994 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 22/02/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ม.ค.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 185,522.53 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 33.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 48,550 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 20/03/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ต.ค.65-ก.พ.66 เป็นเงินทั้งสิ้น 231,014.53 บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 45,492 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่6	:: 24/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มี.ค.66 เป็นเงิน 281,788.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 50,774 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 24/05/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-เม.ย.66 เป็นเงิน 327,373.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 67.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 45,585 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-พ.ค.66 เป็นเงิน 372,402.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 45,029 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 26/07/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-มิ.ย.66 เป็นเงิน 420,952.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 48,550 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 23/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ค.66 เป็นเงิน 469,873.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 92.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 48,920 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 26/09/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ตั้งแต่เดือน ต.ค.65-ก.ย.66 เป็นเงิน 566,881.53 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 97,009 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

