



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6919

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,062,795 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป.

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีข้อคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :

1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีวิธีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาคของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจนจะได้รับผลกระทบอย่างมาก

จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง

จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน

ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 62.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 89,030 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: 20/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มิถุนายน 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,700.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,868.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนมิถุนายน 2566 เป็นเงิน 88,568.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 88,568 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8 :: 25/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,734.26 บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.1 บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 88,640.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 88,640 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9 :: 26/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน สิงหาคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 78,750.- บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 12,075.- บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 90,825.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 86.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 90,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 78,750.- บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 12,075.- บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 90,825.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 90,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6919	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 1,062,795 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ ก้าขาว สยป.

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบอบาของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 76,735-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 88,580.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

รวมเบิกจ่าย เดือนตุลาคม 2565 พฤศจิกายน 2565 และธันวาคม 2565 เป็นเงิน 266,770.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 266,770 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 22/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มกราคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 71,637.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.-บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)

รหัสโครงการ... : 50190000-6919

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,062,795 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นายทวีศักดิ์ กาขาว สยป.

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ทำสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 :

1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาคของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามีงานจะได้รับการกระทบอย่างมาก

จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง

จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน

ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ





รายงานครั้งที่ 1





รายงานครั้งที่ 7





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 8	<p>:: 20/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มิถุนายน 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,700.-บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,868.-บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนมิถุนายน 2566 เป็นเงิน 88,568.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 88,568 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: 25/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,734.26 บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.1 บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 88,640.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 88,640 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: 26/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน สิงหาคม 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 78,750.- บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 12,075.- บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 90,825.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 86.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 90,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
	<p>:: 29/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน กันยายน 2566 จำนวน 6 อัตรา ดังนี้</p> <p>1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 78,750.- บาท</p> <p>2 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 12,075.- บาท</p> <p>รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนกันยายน2566 เป็นเงิน 90,825.-บาท</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 90,825 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (เขตบางกอกน้อย)
รหัสโครงการ...	50190000-6919
ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ :	1,134,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป :	1,062,795 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :	สำนักงานเขตบางกอกน้อย / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ผู้ประสานงาน	สยป : นายทวีศักดิ์ กาชาว สยป.

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกิน ห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิงไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงาน ของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาต้งงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก
จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง
จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร
ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน 35,237 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 31,655 คน รวมทั้งสิ้น 66,892 คน
ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน 669 คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว
คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึว่าตนเอง มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี
สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง
และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ
และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ
อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ
หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ?การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือมีค่าเฉลี่ยในระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนตุลาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 76,735-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 88,580.-บาท

24/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 77,250-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 11,845.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนธันวาคม 2565 เป็นเงิน 89,095.-บาท

รวมเบิกจ่าย เดือนตุลาคม 2565 พฤศจิกายน 2565 และธันวาคม 2565 เป็นเงิน 266,770.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 266,770 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 22/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือน มกราคม 2566
จำนวน 6 อัตรา ดังนี้

1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 5 อัตรา เป็นเงิน 71,637.-บาท

2 อาสาสมัครวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน 1 อัตรา เป็นเงิน 10,906.-บาท

รวมเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 82,543.-บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 82,543 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

