



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

รหัสโครงการ... : 50200000-6753

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 2,074,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 2,010,700 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตตลิ่งชัน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา

ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญารัตน์ สมบูรณ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้อำนาจการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ฝ่ายการศึกษา ได้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตรวมถึงบุคลากรสังกัดโรงเรียน ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยให้ได้รับความรู้ความเข้าใจจากกรสัมมนาศึกษาดูงานจากโรงเรียนที่มีคุณภาพมาตรฐานได้รับรางวัลดีเด่น เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับประสบการณ์ตรง และยังเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในการนี้สำนักงานเขตตลิ่งชัน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อให้ข้าราชการได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อมาพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีความก้าวหน้าต่อไป และพัฒนาบุคลากรตามนโยบายผู้บริหาร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงาน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานเขตและครูมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความสัมพันธ์อันดีที่จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเต็มใจและมีประสิทธิภาพ
- 2.3 สร้างความตระหนักในบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องให้มากขึ้น

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

การจัดสัมมนาแบ่งออกเป็น 2 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 จำนวน 160 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 200 คน ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้อำนวยการเขต จำนวน 1 คน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 120 คน
- บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 33 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 คน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 130 คน
- บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

**1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 19/12/2565 : ได้รับอนุมัติโครงการแล้ว อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/2566 : ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่3	<p>โดยในเบื้องต้นกำหนดจัดกิจกรรมในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 23/02/2566 :</p> <p>ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าปดูงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 22/03/2566 :</p> <p>ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าปดูงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมสัมมนา โดยกำหนดจัดโครงการรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/05/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 22/06/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และคำสั่งให้ข้าราชการครูและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมสัมมนา และดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/07/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินแล้วบางส่วน</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 1,994,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 23/08/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายเงินส่วนที่เหลือ</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/09/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว</p>
	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 16,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง
รหัสโครงการ...	50200000-6753
ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ :	2,074,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป :	2,010,700 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักงานเขตตลิ่งชัน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายการศึกษา
ผู้ประสานงาน สยป :	นางรัชฎาภรณ์ สมบูรณ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้ออกปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ฝ่ายการศึกษา ได้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตรวมถึงบุคลากรสังกัดโรงเรียน ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยให้ได้รับความรู้ความเข้าใจจากกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานจากโรงเรียนที่มีคุณภาพมาตรฐานได้รับรางวัลดีเด่น เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับประสบการณ์ตรง และยังเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในครั้งนี้สำนักงานเขตตลิ่งชัน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อให้ข้าราชการได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อมาพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีความก้าวหน้าต่อไป และพัฒนาบุคลากรตามนโยบายผู้บริหาร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงาน





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2 เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานเขตและครูมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ

สร้างความสัมพันธ์อันดีที่จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเต็มใจและมีประสิทธิภาพ

2.3 สร้างความตระหนักในบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องให้มากขึ้น

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

การจัดสัมมนาแบ่งออกเป็น 2 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 จำนวน 160 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 200 คน ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้อำนวยการเขต จำนวน 1 คน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 120 คน
- บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 33 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 คน
  - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 130 คน
  - บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน
  - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 19/12/2565 : ได้รับอนุมัติโครงการแล้ว อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน โดยในเบื้องต้นกำหนดจัดกิจกรรมในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/02/2566 : ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าไป งาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 22/03/2566 : ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าไป งาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมสัมมนา โดยกำหนดจัดโครงการรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 15/05/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และคำสั่งให้ข้าราชการครูและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมสัมมนา และดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 19/07/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินแล้วบางส่วน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 1,994,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 23/08/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายเงินส่วนที่เหลือ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 21/09/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 16,000 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

รหัสโครงการ... : 50200000-6753

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 2,074,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 2,010,700 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตตลิ่งชัน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา

ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญรัตน์ สมบูรณ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ฝ่ายการศึกษา

ได้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตรวมถึงบุคลากรสังกัดโรงเรียน ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยให้ได้รับความรู้ความเข้าใจจากการสัมมนาศึกษาดูงานจากโรงเรียนที่มีคุณภาพมาตรฐานได้รับรางวัลดีเด่น เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับประสบการณ์ตรง และยังเป็นโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในการนี้สำนักงานเขตตลิ่งชัน

จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อให้ข้าราชการได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อมาพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีความก้าวหน้าต่อไป และพัฒนาบุคลากรตามนโยบายผู้บริหาร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงาน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานเขตและครูมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความสัมพันธ์อันดีที่จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเต็มใจและมีประสิทธิภาพ
- 2.3 สร้างความตระหนักในบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องให้มากขึ้น

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

การจัดสัมมนาแบ่งออกเป็น 2 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 จำนวน 160 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 200 คน ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้อำนวยการเขต จำนวน 1 คน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 120 คน
- บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 33 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 คน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 130 คน
- บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 19/12/2565 : ได้รับอนุมัติโครงการแล้ว อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 2







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่3	<p>:: 24/01/2566 : ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน โดยในเบื้องต้นกำหนดจัดกิจกรรมในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 23/02/2566 : ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าปฎิบัติงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ</p>
รายงานครั้งที่4	<p>:: 22/03/2566 : ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าปฎิบัติงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าประชุมสัมมนา โดยกำหนดจัดโครงการรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: 15/05/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 22/06/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมสัมมนา และดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 19/07/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินแล้วบางส่วน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 1,994,700 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 23/08/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายเงินส่วนที่เหลือ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 21/09/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 16,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง
รหัสโครงการ...	50200000-6753
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00
	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
	งบประมาณที่ได้รับ : 2,074,000 บาท
	งบประมาณที่ใช้ไป : 2,010,700 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักงานเขตตลิ่งชัน / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	ฝ่ายการศึกษา
	ผู้ประสานงาน สยป : นางธัญญารัตน์ สมบูรณ์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ฝ่ายการศึกษา

ได้เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตรวมถึงบุคลากรสังกัดโรงเรียน ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยให้ได้รับความรู้ความเข้าใจจากการสัมมนาศึกษาดูงานจากโรงเรียนที่มีคุณภาพมาตรฐานได้รับรางวัลดีเด่น เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับประสบการณ์ตรง และยังเป็นโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในการนี้สำนักงานเขตตลิ่งชัน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อให้ข้าราชการได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อมาพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีความก้าวหน้าต่อไป และพัฒนาบุคลากรตามนโยบายผู้บริหาร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- 2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการสัมมนาศึกษาดูงาน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานเขตและครูมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ สร้างความสัมพันธ์อันดีที่จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเต็มใจและมีประสิทธิภาพ
- 2.3 สร้างความตระหนักในบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องให้มากขึ้น

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

การจัดสัมมนาแบ่งออกเป็น 2 รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1 จำนวน 160 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 200 คน ประกอบด้วย

รุ่นที่ 1 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้อำนวยการเขต จำนวน 1 คน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 120 คน
- บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 33 คน
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

รุ่นที่ 2 ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้เกี่ยวข้อง

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 คน
  - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 130 คน
  - บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน
  - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 6 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ?การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย (2566)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1	:: 19/12/2565 : ได้รับอนุมัติโครงการแล้ว อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 24/01/2566 : ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน โดยในเบื้องต้นกำหนดจัดกิจกรรมในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 23/02/2566 : ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าปฎิบัติงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 22/03/2566 : ติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อนำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าปฎิบัติงาน และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและผู้เกี่ยวข้องเข้าประชุมสัมมนา โดยกำหนดจัดโครงการรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 15/05/2566 : อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-4 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก-เชียงใหม่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 22/06/2566 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และคำสั่งให้ข้าราชการครูและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมสัมมนา และดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 19/07/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินแล้วบางส่วน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 1,994,700 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 23/08/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายเงินส่วนที่เหลือ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่10





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: 21/09/2566 : ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานตามโครงการเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 16,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

