



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50250000-3666

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 475,406 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตดอนเมือง / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประชากรหนาแน่น ในกลุ่มคนเหล่านี้

ได้อาศัยอยู่ในชุมชนและยังไม่สามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงานภาครัฐ

ควรจะมีการพิจารณาเป็นกระบวนการที่ช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างคนและครอบครัวปกติคนต้องมีกลไกและกระบวนการที่เป็นระบบและดำเนินการ

เชิงบูรณาการงานนโยบายด้านแผนต่าง ๆ ที่กำหนดให้ท้องถิ่นต้องดำเนินการ ด้านการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมสวัสดิภาพประชาชนให้เกิดการเรียนรู้

และการร่วมมือกันในการมีชีวิตร่วมกัน การมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน การจัดระบบกลไกการพิทักษ์

ปกป้องคุ้มครองให้กลุ่มคนเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและไม่เป็นปัญหาภาระของสังคม

เป็นเรื่องจำเป็นและต้องถือว่าเป็นการทำงานที่ต้องเป็นการทำงานแบบองค์รวมที่ระดมสรรพกำลังจากหลายฝ่าย

หลายหน่วยงานและหลายอาชีพที่ต้องประสาน ทั้งกำลังกาย กำลังสติปัญญา กำลังใจ และกำลังทรัพย์ อุปกรณ์มาร่วมกันและการทำงานดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อส่งเสริมกระบวนการการพัฒนาศักยภาพด้านชุมชน สังคม เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี 2 คน และ วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 ราย รวม 4 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ? เดือนกันยายน 2566

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๒ การพัฒนาระบบการบริหารแผนและการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/03/2566 : ดำเนินการจ้างงานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงิน 224,836 บาท และค่าประกันสังคมเป็นเงิน 8,559 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 233,395 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/04/2566 : เดือนมีนาคม 2566 ดำเนินการจ้างงานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงิน 48,003 บาท และค่าประกันสังคมเป็นเงิน 2,401 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 50,404 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/05/2566 : ดำเนินการจ้างงานอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงิน 45,956 บาท และค่าประกันสังคมเป็นเงิน 2,189 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 45,956 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 26/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร เป็นเงิน 49,291 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 49,291 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 22/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนมิถุนายน 2566 เป็นเงิน 48,180 บาท		
	ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนกรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 48,180 บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 96,360 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

