



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50260000-6549

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2565

เริ่มต้นโครงการ : 2021-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2022-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 454,109 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตจตุจักร / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอรณิชา ศาลิคุปต์

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (2556 - 2575) ระยะที่ 2 (พ.ศ.2561 - 2565) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ 3.1 ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เพื่อเป็นการส่งเสริมระบบการจัดการบริการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ประกอบกับปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นต้องแก้ไข

รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร ได้มีการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๔ คน ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานและร่วมประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทำให้การให้ความช่วยเหลือและการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เขตจตุจักร เป็นไปอย่างรวดเร็วและทั่วถึง

จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อาสาสมัคร พบว่ามีส่วนช่วยส่งเสริมสนับสนุน ให้การดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมของสำนักงานเขตจตุจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายกรุงเทพมหานคร  ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาสังคม และส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้การเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ปัญหาดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จึงจัดทำโครงการ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการ จัดสวัสดิการสังคมของสำนักงานเขตจตุจักร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ที่ประสบปัญหาดังกล่าว

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานการให้บริการด้านการส่งเสริมสวัสดิภาพ และสวัสดิการ แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เขตจตุจักร
- 2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการด้านเด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชนในพื้นที่เขตจตุจักร
- 3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

- 1 จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร จำนวน 4 คน ได้แก่ 
  - 1.1 อาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 คน
  - 1.2 อาสาสมัครไม่มีวุฒิปริญญา จำนวน 2 คน
- 2 สนับสนุนการให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือ แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน รวมทั้งประชาชนในพื้นที่เขตจตุจักร

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy  
ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล  
เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ  
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 30/11/2564 : เดือนตุลาคม 2564 ดำเนินการจัดทำโครงการและขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ เดือนพฤศจิกายน 2564 ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนตุลาคม 2564  
รายเดือน จำนวน 2 คน เป็นเงิน 30,000.-บาท  
รายวัน จำนวน 2 ราย เป็นเงิน 13,240.-บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่2	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 1,081.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 44,321 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 30/12/2564 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2564 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนธันวาคม 2564
รายงานครั้งที่3	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 31,884 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 31/01/2565 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 คน ประจำเดือนธันวาคม 2564 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายค่าตอบแทนเดือนมกราคม 2565
รายงานครั้งที่4	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 48,182 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 28/02/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำเดือนมกราคม 2565 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ เดือนกุมภาพันธ์ 2565
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 44,359 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 29/03/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ เดือนมีนาคม 2565
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 47,488 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 28/04/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ฯ ประจำเดือนมีนาคม 2565 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ฯ ประจำเดือนเมษายน 2565
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 52.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 31,390 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 30/05/2565 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนเมษายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 29,564 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 30/06/2565 : :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 25/07/2565 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนพฤษภาคม 2565 เป็นเงิน 30528 บาท ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนมิถุนายน 2565 เป็นเงิน 27520 บาท
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 76.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 58,048 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 30/08/2565 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 3 ราย ประจำเดือนกรกฎาคม 2565
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 37,321 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 30/09/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาสังคม ประจำเดือนสิงหาคม-กันยายน 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 81,552 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

