



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ

หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมารถงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ

เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว

จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว

และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35

2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ

และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนตุลาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 - 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล

วันที่ 6 ธันวาคม 2565

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล

ยอดเงิน 100,113 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 08/03/2566 :

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566

1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี บัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท

ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท

ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 31/08/2566 :

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท





สิ้นสุดโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: 2024-09-30 00:00:00





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34

หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก

สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ

จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%

จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับขาดงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว

จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนตุลาคม 2565

ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
2. นายนิธิตานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

วันที่ 6 ธันวาคม 2565

- □เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

- □เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล

ยอดเงิน 100,113 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 08/03/2566 :

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566

1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท

ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท

ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 31/08/2566 :

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

1.3 หลักการและเหตุผล





** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่ มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกรายร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษาผิว หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกรักภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

-เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนตุลาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
2. นายนิติธานี บังฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อากัสสกุล

วันที่ 6 ธันวาคม 2565

-เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
2. นายนิติธานี บังฉิม



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล

วันที่ 4 มกราคม 2566

-เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล

ยอดเงิน 100,113 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2

:: 08/03/2566 :

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566

1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช
2. นายนิติธานี ปัจฉิม
3. นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์กุล
4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3

:: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท

ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท

ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5

:: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6

:: 31/08/2566 :

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว

รหัสโครงการ... : 50270000-3263

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,134,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 419,139 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเขตลาดพร้าว / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป : ชนิษฐา ยมแก้ว

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ

เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน คนพิการ ได้แก่
มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน
อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน 100 : 1)

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33
หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34
หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ
หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้
การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก
สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ
จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ 15 - 20%
จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมามากจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานเขตลาดพร้าวจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ
เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต
จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานเขตลาดพร้าว
จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้
สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว
และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตลาดพร้าว โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
- ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
- เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
- ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565

- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าวประจำเดือนตุลาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ตุลาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,012.90 บาท
 1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
 2. นายนิติธานี บัจฉิม
 3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล
 วันที่ 6 ธันวาคม 2565
- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 30 พฤศจิกายน 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,300 บาท
 1. นายชัยรัตน์ ไชยเวศ
 2. นายนิติธานี บัจฉิม
 3. นายอภิวัฒน์ อภัสสรกุล
 วันที่ 4 มกราคม 2566
- เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนธันวาคม 2565 ระหว่างวันที่ 1 ? 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 33,800 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 1	1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช 2. นายนิติธานี บังฉิม 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล ยอดเงิน 100,113 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 100,113 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 08/03/2566 : วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 - เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมกราคม 2566 1. นายชัยวัฒน์ ไชยเวช 2. นายนิติธานี บังฉิม 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล 4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ - เบิกค่าตอบแทนและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 1. นายชัยรัตน์ ไชยเวช 2. นายนิติธานี บังฉิม 3. นายอภิวัฒน์ อากัสสรกุล 4. น.ส.สุภารัตน์ พรหมศิริสมบัติ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 87,132 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 24/04/2566 : สมทบกองทุนประกันสังคมคนพิการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตลาดพร้าว ประจำเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 4 ราย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 2,087 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 25/05/2566 : ปฏิบัติงานในสำนักงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ค่าตอบแทนฯ เดือนมีนาคม 2566 จำนวนเงิน 41,735.49 บาท ค่าตอบแทนฯ เดือนเมษายน 2566 จำนวนเงิน 43,836.67 บาท ค่าสมทบกองทุนประกันสังคม เดือนตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 และเดือนเมษายน 2566 จำนวนรวม 9,551 บาท รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 95,123.16 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 66.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 95,123 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 26/06/2566 : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร เดือนพฤษภาคม 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 74.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 42,844 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 31/08/2566 : - ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 45,833 บาท - ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวนเงิน 46,007.13 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 91,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

