



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
รหัสโครงการ... : 50470000-3431 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตบางนา / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง (สุดารัตน์ ศรีเลิศ : 6055) ผู้ประสานงาน สยป : พรนิภา วิเศษสุวรรณ

1.3 หลักการและเหตุผล

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน สามารถพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส ทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และถูกกำหนดในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566-2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.3 ส่งเสริมการด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1. เพื่อให้หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำสู่การปฏิบัติจริง
2. เพื่อให้หน่วยงานทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นประจำทุกปี
3. เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาสลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ A

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าระดับ AA (95.00 คะแนน)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : 1. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามคำสั่งสำนักงานเขตบางนา ที่ 387/2565 ลงวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2565
2. ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตบางนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันศุกร์ที่ 28 ตุลาคม 2565 เพื่อทำความเข้าใจแนวทางการประเมินฯ และเตรียมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O30 เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
3. ลงข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตบางนาใน bangkokita.com
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2 :: 23/02/2566 : 1. ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรของสำนักงานเขต ร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทางเว็บไซต์ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ตอบแบบแล้วประมาณ ร้อยละ 98.12
2. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการร่วมประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ณ จุดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์
ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ตอบแบบแล้วประมาณ ร้อยละ 64.20
3. บันทึกข้อมูลคู่ค้าสัญญาณเว็บไซต์ BANGKOKITA





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	4. จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนาในบางส่วน เช่น โครงสร้าง อัตราค่าสิ่ง ข้อมูลผู้บริหาร (O1) อำนาจหน้าที่ พื้นที่การปกครอง นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร 20 ปี (O1) แผนพัฒนาเชิงพื้นที่ (O3) เป็นต้น :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 21/03/2566 : 1. ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรของสำนักงานเขต ร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทางเว็บไซต์ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2566 ตอบแบบแล้วประมาณครบถ้วน ร้อยละ 100 2. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการร่วมประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ณ จุดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2566 ตอบแบบแล้วครบถ้วน ร้อยละ 100 3. เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ฝ่ายโยธา ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ เข้าร่วมกิจกรรม Clinic Bangkok ITA 2023 ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เขตราชเทวี กทม. 4. เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง เข้าร่วมกิจกรรม Clinic Bangkok ITA 2023 ในวันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เขตราชเทวี กทม.
รายงานครั้งที่4	5. จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนาในบางส่วน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย :: 25/04/2566 : 1. จัดส่ง URL ตามบัญชีมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เรียบร้อยแล้ว 2. ทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนาในบางส่วน เช่น O1 O2 O3 O4 O8 O9 O12 O17 O18 O20 O21 O22 O23 O25 O29 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/05/2566 : สำนักงานเขตบางนาจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนา ครบถ้วน 30 ข้อ พร้อมตอบในระบบ BangkokITA เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 23/06/2566 : สำนักงานเขตดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2566 อยู่ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช.ตรวจและให้ข้อสังเกต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 24/07/2566 : สำนักงานเขตบางนามีผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = 100 คะแนน อยู่ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินผลคะแนน IIT และ EIT :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 98.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 25/08/2566 : สำนักงานเขตบางนามีผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = 100 คะแนน อยู่ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินผลคะแนน IIT และ EIT :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 99.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/09/2566 : คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตบางนา เป็นหน่วยงานที่มีผลคะแนน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยได้คะแนนเท่ากับ 98.65 รายละเอียด ดังนี้ 1) คะแนน IIT = 29.84 2) คะแนน EIT = 28.81 3) คะแนน OIT = 40 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	
รหัสโครงการ... : 50470000-3431	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2023-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2024-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท
1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางนา / ฝ่ายปกครอง / ฝ่ายปกครอง	
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายปกครอง (สุดารัตน์ ศรีเลิศ : 6055)	ผู้ประสานงาน สยป : พรนิภา วิเศษสุวรรณ

1.3 หลักการและเหตุผล
ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน สามารถพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส ทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และถูกกำหนดในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566-2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.3 ส่งเสริมการด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำสู่การปฏิบัติจริง
2. เพื่อให้หน่วยงานทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นประจำทุกปี
3. เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาสลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่า ระดับ A

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าระดับ AA (95.00 คะแนน)

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 25/01/2566 : 1. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามคำสั่งสำนักงานเขตบางนา ที่ 387/2565 ลงวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2565
2. ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตบางนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันศุกร์ที่ 28 ตุลาคม 2565 เพื่อทำความเข้าใจแนวทางการประเมินฯ และเตรียมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O30 เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
3. ลงข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตบางนาใน bangkokita.com
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 23/02/2566 : 1. ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรของสำนักงานเขต ร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทางเว็บไซต์ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ตอบแบบแล้วประมาณ ร้อยละ 98.12
2. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการร่วมประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ณ จุดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์
ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ตอบแบบแล้วประมาณ ร้อยละ 64.20
3. บันทึกข้อมูลค่าคู่สัญญาบนเว็บไซต์ BANGKOKITA
4. จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนาในบางส่วน เช่น โครงสร้าง อัตราค่าสิ่ง ข้อมูลผู้บริหาร (O1) อำนาจหน้าที่ พื้นที่การปกครอง นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร 20 ปี (O1) แผนพัฒนาเชิงพื้นที่ (O3) เป็นต้น
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 21/03/2566 : 1. ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรของสำนักงานเขต ร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทางเว็บไซต์ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2566 ตอบแบบแล้วครบถ้วน ร้อยละ 100
2. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการร่วมประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ณ จุดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์
ณ วันที่ 21 มีนาคม 2566 ตอบแบบแล้วครบถ้วน ร้อยละ 100
3. เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ฝ่ายโยธา ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ เข้าร่วมกิจกรรม Clinic Bangkok ITA 2023 ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพ เขตราชเทวี กทม.
4. เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง เข้าร่วมกิจกรรม Clinic Bangkok ITA 2023 ในวันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพ เขตราชเทวี กทม.
5. จัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนาในบางส่วน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	:: 25/04/2566 : 1. จัดส่ง URL ตามบัญชีมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เรียบร้อยแล้ว 2. ทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนาในบางส่วน เช่น O1 O2 O3 O4 O8 O9 O12 O17 O18 O20 O21 O22 O23 O25 O29	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : สำนักงานเขตบางนাজัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตบางนา ครบถ้วน 30 ข้อ พร้อมตอบในระบบ BangkokITA เรียบร้อยแล้ว	
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 23/06/2566 : สำนักงานเขตดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2566 อยู่ระหว่าง สำนักงาน ป.ช.ต.ตรวจและให้ข้อสังเกต	
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 24/07/2566 : สำนักงานเขตบางนามีผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = 100 คะแนน อยู่ระหว่าง สำนักงาน ป.ช.ต.ประเมินผลคะแนน IIT และ EIT	
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 98.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 25/08/2566 : สำนักงานเขตบางนามีผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = 100 คะแนน อยู่ระหว่าง สำนักงาน ป.ช.ต.ประเมินผลคะแนน IIT และ EIT	
รายงานครั้งที่13	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 99.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่14	:: 22/09/2566 : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตบางนา เป็นหน่วยงานที่มีผลคะแนน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยได้คะแนนเท่ากับ 98.65 รายละเอียด ดังนี้ 1) คะแนน IIT = 29.84 2) คะแนน EIT = 28.81 3) คะแนน OIT = 40	
รายงานครั้งที่15	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากกระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

