



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตทวีวัฒนา)

รหัสโครงการ... : 50480000-7029

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 563,583 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทวีวัฒนา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางลัดดาวัลย์ พูลยรัตน์ โทร. 5537

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม

และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคมมีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีชื่อคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีวิธีพิเศษ ผักกาด หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง

จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตทวีวัฒนา จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35

2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

เกิดความภาคภูมิใจในตนเองและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม

3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายปี 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เป็นเงิน 60,803.26บาท ประจำเดือน

พฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 60,255.-บาท และประจำเดือน ธันวาคม 2565 เป็นเงิน 70,484.26 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 191,543.- บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 191,543 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 25/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 48,483.-บาท

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 48,483 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 25/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 40,807.-บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,807 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	:: 23/03/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มีนาคม 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 41,370 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน เมษายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,370 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วันที่ 1 - 9 มกราคม 2566 ให้กับทายาท รายนายปรีญา อมรรรัตน์ เป็นเงิน 4,355.-บาท 2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน พฤษภาคม 2566 เป็นเงิน 35,781.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,136.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,136 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 41,370 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 22/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 40,862.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 40,862 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 24/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เป็นเงิน 36,797.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 36,797 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 08/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กันยายน 2566 เป็นเงิน 40,845.-บาท ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้แล้ว โดยดำเนินการจ้างงานคนพิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขต จำนวน 3 ราย และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ระหว่างเดือนตุลาคม2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 563,583.- บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 40,845 บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตทวีวัฒนา)
รหัสโครงการ...	: 50480000-7029
ปีงบประมาณ	: 2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ	: 567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป	: 563,583 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. :	สำนักงานเขตทวีวัฒนา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
ชื่อผู้รับผิดชอบ...	: นางลัดดาวัลย์ พูลยรัตน์ โทร. 5537
ผู้ประสานงาน	: สยป : นางสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคมมีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผิดงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างชนบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตทวีวัฒนา จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- 2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเองและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม
- 3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้ปฏิบัติตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายปี 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เป็นเงิน 60,803.26บาท ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 60,255.-บาท และประจำเดือน ธันวาคม 2565 เป็นเงิน 70,484.26 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 191,543.- บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 191,543 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 48,483.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 48,483 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 40,807.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,807 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 23/03/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มีนาคม 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 41,370 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน เมษายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,370 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วันที่ 1 - 9 มกราคม 2566 ให้กับทนาย รายนายปรัชญา อมรรรัตน์ เป็นเงิน 4,355.-บาท 2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน พฤษภาคม 2566 เป็นเงิน 35,781.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,136.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,136 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 41,370 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 22/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 40,862.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 40,862 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 24/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เป็นเงิน 36,797.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 36,797 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 08/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กันยายน 2566 เป็นเงิน 40,845.-บาท ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้แล้ว โดยดำเนินการจ้างงานคนพิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขต จำนวน 3 ราย และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ระหว่างเดือนตุลาคม2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 563,583.- บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 40,845 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตทวีวัฒนา)
รหัสโครงการ...	: 50480000-7029
ปีงบประมาณ	พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ :	2022-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ	: 567,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2023-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป	: 563,583 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทวีวัฒนา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางลัดดาวัลย์ พูลรัตน์ โทร. 5537 ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคมมีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง

จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างชนบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตทวีวัฒนา จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเองและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม
3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ

หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายปี 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เป็นเงิน 60,803.26บาท ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 60,255.-บาท และประจำเดือน ธันวาคม 2565 เป็นเงิน 70,484.26 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 191,543.- บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 191,543 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 48,483.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 48,483 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 40,807.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,807 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 23/03/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มีนาคม 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 41,370 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน เมษายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,370 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วันที่ 1 - 9 มกราคม 2566 ให้กับทนาย วิทยานายปรีญา อมรรรัตน์ เป็นเงิน 4,355.-บาท
	2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน พฤษภาคม 2566 เป็นเงิน 35,781.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,136.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,136 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 41,370 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 8	:: 22/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 40,862.-บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 40,862 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 24/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เป็นเงิน 36,797.-บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 36,797 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 08/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กันยายน 2566 เป็นเงิน 40,845.-บาท	
	ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้แล้ว โดยดำเนินการจ้างงานคนพิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขต จำนวน 3 ราย และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 563,583.- บาท	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 40,845 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน (สำนักงานเขตทวีวัฒนา)

รหัสโครงการ... : 50480000-7029

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 563,583 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับมอบ. : สำนักงานเขตทวีวัฒนา / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางลัดดาวัลย์ พูลยรัตน์ โทร. 5537

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวปาริฉัตร เตชะธีรปัญญา

1.3 หลักการและเหตุผล

คนพิการถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคมมีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ มีดังนี้

มาตรา 33 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33

หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ลามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการ เป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

เกิดความภาคภูมิใจในตนเองและสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม

เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตทวีวัฒนา จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าว

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และมาตรา 35
2. เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป
3. เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ

อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





เป้าหมายที่





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายปี 2566

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน ตุลาคม 2565 เป็นเงิน 60,803.26บาท ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 เป็นเงิน 60,255.-บาท และประจำเดือน ธันวาคม 2565 เป็นเงิน 70,484.26 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 191,543.- บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 24.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 191,543 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 25/01/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มกราคม 2566 เป็นเงิน 48,483.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 32.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 48,483 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 25/02/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงิน 40,807.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 40,807 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 23/03/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มีนาคม 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 48.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 41,370 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน เมษายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 56.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 41,370 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 24/05/2566 : 1. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน วันที่ 1 - 9 มกราคม 2566 ให้กับทายาท รายนายปรัชญา อมรัตน์ เป็นเงิน 4,355.-บาท
	2. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน พฤษภาคม 2566 เป็นเงิน 35,781.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,136.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 64.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 40,136 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/06/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน มิถุนายน 2566 เป็นเงิน 41,370.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 72.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 41,370 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 22/07/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2566 เป็นเงิน 40,862.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 40,862 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 24/08/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน สิงหาคม 2566 เป็นเงิน 36,797.-บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 36,797 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 08/09/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำเดือน กันยายน 2566 เป็นเงิน 40,845.-บาท
	ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้แล้ว โดยดำเนินการจ้างงานคนพิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขต จำนวน 3 ราย และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร ระหว่างเดือนตุลาคม2565 - เดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 563,583.- บาท
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 40,845 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

