



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมครู

รหัสโครงการ... : 50490000-3553

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 13,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 13,200 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานมีหลายวิธีการ ซึ่งแต่ละหน่วยงานพยายามหาหนทางเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ทำงานร่วมกันออกมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และยังใช้กระบวนการทางจิตวิทยาที่มุ่งดึงจิตใจออกมาทำงานด้วยเมื่อศักยภาพและจิตใจผสมผสานกันก็สามารถทำให้ภาระหน้าที่

การทำงานของหน่วยงานนั้นถูกปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการสร้างสรรค์งานจนถึงขั้นพึงพอใจ และสถานภาพของการดำรงอยู่ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้หากมีวิธีการทำได้จนบุคลากรของหน่วยงานคิดปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ได้

เราเรียกว่าการพัฒนาและวิธีการชนิดที่สามารถทำได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน เป็นที่นิยมประหยัดค่าใช้จ่ายมากที่สุด ก็คือ การจัดประชุมซึ่งในด้านการศึกษานั้น การประชุมชี้แจงกันนับว่า เป็นวิธีการที่เหมาะสม

การจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน ดำเนินการไปตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2571) ซึ่งเน้นทางด้านคุณภาพทางการศึกษาว่า ต้องมีการปรับปรุงโรงเรียนให้มีมาตรฐานทัดเทียมกันและมีคุณภาพสูงขึ้น โดยเฉพาะคุณภาพการเรียน การสอน การบริหาร การนิเทศการศึกษาและการปลูกฝังระเบียบวินัย ประชาธิปไตย คุณธรรมและจริยธรรม แก่นักเรียน ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของแผนงานพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานซึ่งในที่นี้หมายถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จึงจะใช้วิธีการพัฒนาบุคลากรตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

จัดการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตทุ่งครุขึ้นมา

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในการดำเนินงานทางการศึกษาและเป้าหมายสำคัญ ของปีการศึกษา 2563
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษาเข้ามามีบทบาทการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การบริหาร การนิเทศการศึกษา ตลอดจนการปลูกฝังระเบียบวินัย จริยธรรมแก่นักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษามีโอกาสพบปะ ปรึกษาหารือกันระหว่างครูและผู้บริหารการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตและโรงเรียน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/01/2566 : กำลังดำเนินการอนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : กำลังดำเนินการขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุมตามโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 14/03/2566 : ดำเนินการจัดประชุมครู ในวันที่ 19 มีนาคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/05/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 13,200 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมครู

รหัสโครงการ... : 50490000-3553

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 13,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 13,200 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานมีหลายวิธีการ ซึ่งแต่ละหน่วยงานพยายามหาหนทางเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ทำงานร่วมกันออกมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และยังใช้กระบวนการทางจิตวิทยาที่มุ่งดึงจิตใจออกมาทำงานด้วยเมื่อศักยภาพและจิตใจผสมผสานกันก็สามารถทำให้ภาระหน้าที่

การทำงานของหน่วยงานนั้นถูกปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการสร้างสรรค์งานจนถึงขั้นพึงพอใจ และสถานภาพของการดำรงอยู่ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้หากมีวิธีการทำได้จนบุคลากรของหน่วยงานคิดปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ได้

เราเรียกว่าการพัฒนาและวิธีการชนิดที่สามารถทำได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน เป็นที่นิยมประหยัดค่าใช้จ่ายมากที่สุด ก็คือ การจัดประชุมซึ่งในด้านการศึกษานั้น การประชุมชี้แจงกันนับว่า เป็นวิธีการที่เหมาะสม

การจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน ดำเนินการไปตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2571) ซึ่งเน้นทางด้านคุณภาพทางการศึกษาว่า ต้องมีการปรับปรุงโรงเรียนให้มีความมาตรฐานทัดเทียมกันและมีคุณภาพสูงขึ้น โดยเฉพาะคุณภาพการเรียน การสอน การบริหาร การนิเทศการศึกษาและการปลูกฝังระเบียบวินัย ประชาธิปไตย คุณธรรมและจริยธรรม แก่นักเรียน ดังนั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของแผนงานพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานซึ่งในที่นี่หมายถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จึงจะใช้วิธีการพัฒนาบุคลากรตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

จัดการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตทุ่งครุขึ้นมา

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในการดำเนินงานทางการศึกษาและเป้าหมายสำคัญ ของปีการศึกษา 2563
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษาเข้ามาฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การบริหาร การนิเทศการศึกษา ตลอดจนการปลูกฝังระเบียบวินัย จริยธรรมแก่นักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษามีโอกาสพบปะ ปรึกษาหารือกันระหว่างครูและผู้บริหารการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตและโรงเรียน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/01/2566 : กำลังดำเนินการอนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าประชุม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	:: เป็นไปตามแผน	:: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : กำลังดำเนินการขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	:: เป็นไปตามแผน	:: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุมตามโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	:: เป็นไปตามแผน	:: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 14/03/2566 : ดำเนินการจัดประชุมครู ในวันที่ 19 มีนาคม 2566			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	:: เป็นไปตามแผน	:: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	:: เป็นไปตามแผน	:: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/05/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 13,200 บาท	:: เป็นไปตามแผน	:: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ





ชื่อโครงการ/กิจกรรม





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: โครงการประชุมครู

รหัสโครงการ... : 50490000-3553

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 13,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 13,200 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานมีหลายวิธีการ ซึ่งแต่ละหน่วยงานพยายามหาหนทางเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ทำงานร่วมกันออกมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และยังใช้กระบวนการทางจิตวิทยาที่มุ่งตั้งใจออกมาทำงานด้วยเมื่อศักยภาพและจิตใจผสมผสานกันก็สามารถทำให้ภาระหน้าที่

การทำงานของหน่วยงานนั้นถูกปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการสร้างสรรค์งานจนถึงขั้นพึงพอใจ และสถานภาพของการดำรงอยู่ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้หากมีวิธีการทำได้จนบุคลากรของหน่วยงานคิดปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ได้

เราเรียกว่าการพัฒนาและวิธีการชนิดที่สามารถทำได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน เป็นที่นิยมประหยัดค่าใช้จ่ายมากที่สุด ก็คือ การจัดประชุมซึ่งในด้านการศึกษานั้น การประชุมชี้แจงกันนับว่า เป็นวิธีการที่เหมาะสม

การจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน ดำเนินการไปตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2571) ซึ่งเน้นทางด้านคุณภาพทางการศึกษาว่า ต้องมีการปรับปรุงโรงเรียนให้มีความทัดเทียมกันและมีคุณภาพสูงขึ้น โดยเฉพาะคุณภาพการเรียน การสอน การบริหาร การนิเทศก์การศึกษาและการปลูกฝังระเบียบวินัย ประชานิธิปไตย คุณธรรมและจริยธรรม แก่นักเรียน ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของแผนงานพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานซึ่งในนี้หมายถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จึงจะใช้วิธีการพัฒนาบุคลากรตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

จัดการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตทุ่งครุขึ้นมา

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในการดำเนินงานทางการศึกษาและเป้าหมายสำคัญ ของปีการศึกษา 2563
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษาเข้ามามีบทบาทการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การบริหาร การนิเทศก์การศึกษา ตลอดจนการปลูกฝังระเบียบวินัย จริยธรรมแก่นักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษามีโอกาสพบปะ ปรึกษาหารือกันระหว่างครูและผู้บริหารการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตและโรงเรียน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/01/2566 : กำลังดำเนินการอนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : กำลังดำเนินการขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุมตามโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 14/03/2566 : ดำเนินการจัดประชุมครู ในวันที่ 19 มีนาคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/05/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 13,200 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมครู





รหัสโครงการ...





: 50490000-3553





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
งบประมาณที่ได้รับ : 13,200 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป : 13,200 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายการศึกษา / ฝ่ายการศึกษา
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายการศึกษา

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานมีหลายวิธีการ ซึ่งแต่ละหน่วยงานพยายามหาหนทางเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ทำงานร่วมกันออกมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และยังใช้กระบวนการทางจิตวิทยาที่มุ่งดึงจิตใจออกมาทำงานด้วย เมื่อศักยภาพและจิตใจผสมผสานกันก็สามารถทำให้ภาระหน้าที่ การทำงานของหน่วยงานนั้นถูกปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการสร้างสรรค์งานจนถึงขั้นพึงพอใจ และสถานภาพของการดำรงอยู่ ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานั้นหากมีวิธีการทำได้จนบุคลากรของหน่วยงานคิดปรับปรุงตนเองและงานในหน้าที่ได้ เราเรียกว่าการพัฒนาและวิธีการชนิดที่สามารถทำได้ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน เป็นที่นิยมประหยัดค่าใช้จ่ายมากที่สุด ก็คือ การจัดประชุม ซึ่งในด้านการศึกษานั้น การประชุมชี้แจงกันนับว่า เป็นวิธีการที่เหมาะสม

การจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน ดำเนินการไปตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2571) ซึ่งเน้นทางด้านคุณภาพทางการศึกษาว่า ต้องมีการปรับปรุงโรงเรียนให้มีมาตรฐานทัดเทียมกันและมีคุณภาพสูงขึ้น โดยเฉพาะคุณภาพการเรียน การสอน การบริหาร การนิเทศการศึกษาและการปลูกฝังระเบียบวินัย ประชาธิปไตย คุณธรรมและจริยธรรม แก่นักเรียน ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของแผนงานพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานซึ่งในนี้หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จึงจะใช้วิธีการพัฒนาบุคลากรตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จัดการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตทุ่งครุขึ้นมา

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในการดำเนินงานทางการศึกษาและเป้าหมายสำคัญ ของปีการศึกษา 2563
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษาเข้ามามีบทบาทการพัฒนาคุณภาพ การเรียนการสอน การบริหาร การนิเทศการศึกษา ตลอดจนการปลูกฝังระเบียบวินัย จริยธรรมแก่นักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารสถานศึกษามีโอกาสพบปะ ปรีกษาหารือกันระหว่างครู และผู้บริหารการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตและโรงเรียน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/01/2566 : กำลังดำเนินการอนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 49.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : กำลังดำเนินการขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 15/02/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุมตามโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 14/03/2566 : ดำเนินการจัดประชุมครู ในวันที่ 19 มีนาคม 2566		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 11/05/2566 : ดำเนินการแล้วเสร็จ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 13,200 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

