



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50490000-3561

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้ง การไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่ง การให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานเขตทุ่งครุ ในฐานะหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนการจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องจัดทหาอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เขตทุ่งครุ เพื่อให้บริการ แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมและการปฏิบัติการตามโครงการแผนชุมชนซึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ และได้รับการสวัสดิการสังคม อย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่เขตทุ่งครุ จำนวน 4 คน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 คน วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 คน เพื่อปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในชุมชนพื้นที่เขต ให้ได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการอย่างทั่วถึง และช่วยในการปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนซึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล
เป้าหมายที่ : ๗.๒.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรุงเทพ
ตัวชี้วัด... : มิติที่3 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/01/2566 : เบิกเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือน ตุลาคม 65 - ธันวาคม 2566 เป็นเงิน 135,890.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 135,890 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/02/2566 : เบิกเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 47,650.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 47,650 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 19/03/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 4 ราย	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 46,944 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมีนาคม 2566	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 48,356 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 23/05/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนเมษายน 2566 เป็นเงิน 44,120.-บาท	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 44,120 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน พฤษภาคม 2566 เป็นเงิน 27,000.-บาท			





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 27,000 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 7	:: 24/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนมิถุนายน 2566 ยอดเงิน 37,716.29	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 17/08/2566 : จ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 4 ราย เป็นเงิน 46,944.-บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 18/09/2566 : เบิกเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนสิงหาคม เป็นเงิน 46,238.-บาท และเดือนกันยายน เป็นเงิน 48,3565.-บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 37,716 บาท	: เป็นไปตามแผน
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 46,944 บาท	: เป็นไปตามแผน
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 94,594 บาท	: เป็นไปตามแผน

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

รหัสโครงการ... : 50490000-3561

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 585,200 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตทุ่งครุ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ผู้ประสานงาน สยป :

1.3 หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่ง การให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานเขตทุ่งครุ ในฐานะหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนการจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องจัดทหาอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เขตทุ่งครุ เพื่อให้บริการ แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมและการปฏิบัติตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒

เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ และได้รับบริการสวัสดิการสังคม อย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำพื้นที่เขตทุ่งครุ จำนวน 4 คน วุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 คน วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 2 คน เพื่อปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในชุมชนพื้นที่เขต ให้ได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการอย่างทั่วถึง และช่วยในการปฏิบัติงานตามโครงการแผนชุมชนที่ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยตรงจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๒ - การบริหารแผนและประเมินผล

เป้าหมายที่ : ๗.๒.๑ การสร้างร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 3 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 30/01/2566 : เบิกเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือน ตุลาคม 65 - ธันวาคม 2566 เป็นเงิน 135,890.-บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 23/02/2566 : เบิกเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 47,650.-บาท	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 135,890 บาท	: เป็นไปตามแผน
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 47,650 บาท	: เป็นไปตามแผน





รายงานครั้งที่ 3





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

	:: 19/03/2566 : ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 4 ราย		
รายงานครั้งที่4	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 46,944 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/04/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนมีนาคม 2566		
รายงานครั้งที่5	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 48,356 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 23/05/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนเมษายน 2566 เป็นเงิน 44,120.-บาท		
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 44,120 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/06/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือน พฤษภาคม 2566 เป็นเงิน 27,000.-บาท		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 27,000 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 24/07/2566 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนมิถุนายน 2566 ยอดเงิน 37,716.29		
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 37,716 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 17/08/2566 : จ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประจำเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 4 ราย เป็นเงิน 46,944.-บาท		
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 46,944 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 18/09/2566 : เบิกเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน 4 ราย ประจำเดือนสิงหาคม เป็นเงิน 46,238.-บาท และเดือนกันยายน เป็นเงิน 48,365.-บาท		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 94,594 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

